



MEMORIA DE ACTIVIDADES

2024



CARTA DEL PRESIDENTE DE DOWN ESPAÑA:



2024 ha sido un año de crecimiento, transformación y refuerzo para DOWN ESPAÑA y las 92 entidades que forman parte de nuestra Federación. Fieles a nuestra misión de promover los derechos, la autonomía y la inclusión de las personas con síndrome de Down en todos los ámbitos de la vida, hemos desarrollado numerosas iniciativas en ámbitos como la atención temprana, la educación inclusiva, el empleo, la vida independiente y el envejecimiento activo entre otros.

Hemos seguido consolidando nuestra apuesta por la vertebración asociativa, fortaleciendo el trabajo en red, la formación de los equipos técnicos y la participación representativa de las personas con síndrome de Down en todos los espacios de toma de decisiones de nuestra Federación.

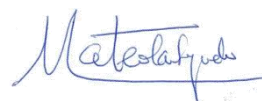
La superación de la auditoría de calidad ISO 9001, la renovación de la acreditación de la Fundación Lealtad y el avance en transparencia, cumplimiento normativo y transformación digital reflejan nuestro compromiso firme con la excelencia, la confianza y la innovación social.

A través de campañas de sensibilización como #ExtraCapacitados, proyectos innovadores como el asistente virtual INTEGRA o programas de impacto como "Sentir y Crecer" o "Ponte Derecho", hemos llegado a más familias, profesionales y ciudadanos que nunca, ampliando el impacto de nuestro movimiento asociativo en todo el territorio nacional.

Todo este trabajo no habría sido posible sin el esfuerzo conjunto de las familias, de las entidades que las representan, de nuestros equipos profesionales, de nuestros aliados institucionales y empresariales. Por supuesto también, de las propias personas con síndrome de Down, de todas las personas que, de una u otra forma, siguen creyendo y apostando por una sociedad verdaderamente inclusiva.

Esta memoria recoge el reflejo de ese esfuerzo colectivo: un año de proyectos, logros y aprendizajes que nos impulsa a seguir construyendo un futuro en el que cada persona, sin excepción, pueda desarrollarse plenamente y ejercer su ciudadanía en igualdad de condiciones.

Gracias por acompañarnos en este camino.



Mateo San Segundo

ÍNDICE

	PÁGINA
ÁREA DE VERTEBRACION ASOCIATIVA	3
ÁREA DE ATENCIÓN Y APOYO A FAMILIAS DE PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN	23
ÁREA DE FOMENTO DE LA AUTONOMIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE	33
ÁREA DE EDUCACIÓN	38
ÁREA DE ATENCIÓN TEMPRANA	43
ÁREA DE SALUD	47
ÁREA DE EMPLEO	52
CONVENIOS Y ACUERDOS DE COLABORACIÓN FIRMADOS EN 2024	54

1- ÁREA DE VERTEBRACION ASOCIATIVA

Objetivo del área

Fortalecer la cohesión dentro de la Federación a través de actividades de formación, coordinación y trabajo en Red, que fomenten la participación, el debate y la reflexión conjunta con las entidades.

Descripción

Los objetivos específicos del área son:

1. Difundir la Agenda del SD a partidos políticos, Gobierno, Congreso, Senado y sociedad en general (centrada prioritariamente en Salud, Educación y Empleo).
2. Mantener y fortalecer la estructura federativa de DOWN ESPAÑA a través de actividades de coordinación interna y externa.
3. Mejorar los servicios profesionales de las entidades federadas a través de la coordinación de las Redes Nacionales de Trabajo.
4. Mejorar la participación representativa de las personas con síndrome de Down y Discapacidad Intelectual en las Redes Nacionales de Trabajo de DOWN ESPAÑA.
5. Mejorar la gestión de DOWN ESPAÑA superando la Auditoría de Calidad ISO 2015 y manteniendo la acreditación de la entidad en la Fundación Lealtad.
6. Desarrollar Programas Agrupados con nuestras entidades Federadas para el cumplimiento normativo, la gestión de la transparencia y la mejora de los procedimientos internos.
7. Contribuir a la Transformación Digital de las Entidades Federadas a Down España.



 POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



Las actividades y proyectos desarrollados en el área han sido:

1.1 Noticias, notas de prensa y conferencias sobre la Agenda del SD:

Noticias y/o notas de prensa sobre la Agenda del SD (Educación, Empleo y Salud)

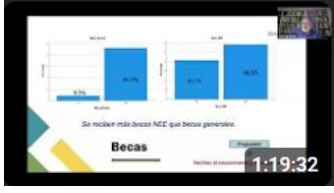
TITULAR		CATEGORÍA
Noticias sobre Educación		
1	Agustín Matía reflexiona sobre el último informe de Naciones Unidas: «Un repaso en toda regla»	Educación
2	Carta a los Reyes Magos: los niños y niñas con síndrome de Down quieren una escuela que se adapte a todo el alumnado	Educación
3	DOWN ESPAÑA exige al Gobierno que cumpla las recomendaciones de la ONU y apueste por la educación inclusiva	Educación
4	“Las familias son el motor y el corazón de la educación inclusiva”	Educación
5	DOWN ESPAÑA publica un cómic contra el bullying	Educación
6	‘Claves para familias en el curso escolar’, nueva herramienta para facilitar la educación inclusiva de alumnos con síndrome de Down	Educación
7	«La educación inclusiva en España va en retroceso. Cada vez se segrega más»	Educación
8	Descubre cómo facilitar la inclusión educativa a través de las nuevas tecnologías	Educación
9	DOWN ESPAÑA lanza nuevos recursos de educación inclusiva dirigidos a profesores	Educación
10	El curso 2024/25 debe ser el último en el que se excluya a menores con síndrome de Down	Educación
11	El TSXG considera que la Xunta discrimina al alumnado con discapacidad con su política de ayudas para material escolar	Educación
12	Mateo San Segundo: «Plan de Educación Inclusiva, ya»	Educación
13	<u>Manifiesto por un trabajo digno para las personas con síndrome de Down</u>	Empleo
Noticias sobre Empleo		
14	Carta a los Reyes Magos: los jóvenes y adultos con síndrome de Down necesitan más oportunidades de inclusión laboral	Empleo
15	DOWN ESPAÑA lanza la campaña #ExtraCapacitados para el Día Mundial del Síndrome de Down	Empleo
16	DOWN ESPAÑA lanza un vídeo sobre el papel de las familias en la inclusión laboral	Empleo

17	Preparador laboral, una figura clave en la inclusión de las personas con síndrome de Down	Empleo
18	Así han sido los talleres sobre inclusión laboral para personas con síndrome de Down	Empleo
19	Pedro Martínez: “La jubilación de las personas con síndrome de Down requiere una reforma urgente”	Empleo
20	#ExtraCapacitados ha sido una campaña viral, ¡Gracias!	Empleo
21	“Las personas con síndrome de Down podemos hacer lo que nos propongamos. Queremos trabajar”	Empleo
22	«Las personas con síndrome de Down son conscientes de que pueden trabajar y aprender si alguien les da la oportunidad»	Empleo
23	El éxito de la red ‘Valueable’ sigue creciendo y fomentando el empleo inclusivo	Empleo
24	Manifiesto por un trabajo digno para las personas con síndrome de Down	Empleo
25	Súmate a #ExtraCapacitados en el Día Mundial del Síndrome de Down	Empleo
Noticias sobre Salud		
26	Carta a los Reyes Magos: los bebés con síndrome de Down necesitan una atención temprana de calidad	Salud
27	El Dr. Enrique Galán destaca la importancia de la comunicación empática en el diagnóstico del síndrome de Down	Salud
28	Talleres sobre el papel clave de los hermanos en la autonomía y salud de personas con síndrome de Down	Salud
29	DOWN ESPAÑA lanza los vídeos ‘Cuidando de ti y de mí’ sobre el Alzheimer y el síndrome de Down	Salud
30	Carta a los Reyes Magos: los mayores con síndrome de Down piden un envejecimiento con salud y de calidad	Salud
31	DOWN ESPAÑA lanza la guía ‘Cuidando de ti y de mí’ sobre el Alzheimer y el síndrome de Down	Salud
32	DOWN ESPAÑA colabora en una investigación sobre alteraciones inmunológicas en síndrome de Down y pide la participación de las familias	Salud
33	‘Reciclos’, una iniciativa que permite ayudar a niños con síndrome de Down mientras reciclas	Salud
34	200 personas con discapacidad intelectual se forman en salud bucodental con DOWN ESPAÑA y Fundación Sanitas — Borrador	Salud
35	Bidafarma se une a DOWN ESPAÑA para apoyar la inclusión de las personas con síndrome de Down	Salud

36	Descubre 'La ruleta de las emociones'	Salud
37	DOWN ESPAÑA homenajea a tres profesionales médicos por su compromiso con la salud de las personas con síndrome de Down	Salud
38	DOWN ESPAÑA lanza el «Programa de educación emocional»	Salud
40	Fundación Sanitas y DOWN ESPAÑA refuerzan su compromiso para mejorar la salud dental de las personas con síndrome de Down	Salud
41	GIRA y DOWN ESPAÑA se unen para facilitar el acceso a la salud bucodental	Salud
42	La gestión emocional es esencial para alcanzar el bienestar y la salud mental	Salud
43	Nagore Nieto: «Es esencial cuidarse a uno mismo para poder cuidar a los demás»	Salud
44	Recomendaciones sobre la vacunación contra la gripe estacional y COVID-19 para personas con síndrome de Down	Salud
45	DOWN ESPAÑA y T21RS renuevan su alianza para impulsar la investigación sobre el síndrome de Down	Salud
46	DOWN ESPAÑA y Fundación AMA lanzan un programa de formación para profesionales sanitarios	Salud
47	«Las familias de niños con síndrome de Down y leucemia deben reclamar el tratamiento con terapia Car-T y evitar el trasplante»	Salud
48	Campaña de vacunación COVID-19 y gripe estacional	Salud
49	DOWN ESPAÑA y Fundación Epic se unen para mejorar la calidad de vida de las personas con síndrome de Down	Salud
50	Fuden y DOWN ESPAÑA impulsan la alimentación saludable	Salud
51	Sanitas Dental y DOWN ESPAÑA se unen para impulsar la salud bucodental de las personas con síndrome de Down	Salud



1.2 Conferencias sobre la agenda del síndrome de Down

CONFERENCIA	ASISTENTES
18/04/2024 " La formación de las familias. Una palanca para la inclusión".	440 visualizaciones en YouTube. 
30/05/2024 " Down España Integra".	146 visualizaciones en YouTube. 
04/07/2024 " Acompañando la vida adulta y el envejecimiento".	610 visualizaciones en YouTube. 
09/10/2024 " Salud mental de personas con síndrome de Down".	374 visualizaciones en YouTube. 
30/10/2024 " El papel de las familias en el éxito laboral de las personas con síndrome de Down".	223 visualizaciones en YouTube. 
20/11/2024 " Estrategias para la inclusión en secundaria y postsecundaria".	289 visualizaciones en YouTube. 

2.1 Mantenimiento del Personal de DOWN ESPAÑA y Asesores expertos

El equipo de trabajo de DOWN ESPAÑA durante 2024 ha estado compuesto por 17 personas. Con respecto al año anterior se ha incorporado un profesional en el departamento de Alianzas y Donantes para responsabilizarse de la búsqueda de medidas alternativas pero sin consolidar el puesto ante la dificultad de conseguir los resultados esperados.

Al igual que en años anteriores se ha contado con el equipo de Asesores expertos en las distintas áreas de desarrollo DOWN ESPAÑA. Un equipo cuya aportación en programas, actos y acciones formativas organizadas desde la Federación es muy valorada por las entidades federadas y las personas que las componen ya que siempre es garantía de calidad profesional y de actualización continua.

El Equipo DOWN ESPAÑA está compuesto por:

- Dirección Gerencia: 1 persona
- Departamento de Administración: 5 personas
- Departamento de Comunicación: 3 personas
- Departamento de Mejora Asociativa: 1 persona
- Departamento de Alianzas y Donantes: 2 personas
- Departamento de Programas: 5 personas

En 2024 hemos contado con los siguientes asesores/expertos:

Nombre	Función
Ana Belén Rodríguez	Asesora/formadora de Educación Inclusiva
Carmen Ocete	Asesora /Formadora en Deporte Inclusivo
Eva Betbesé	Coordinadora de RNEDI-Red Nacional de Educación Inclusiva y Formadora
Irene Molina	Coordinadora de RNECA-Red Nacional de Empleo con Apoyo y Formadora
José María Borrel	Asesor/Formador en Salud
Josep Ruf	Coordinador de RNVI-Red Nacional de Vida Independiente y Formador
Nagore Nieto	Coordinador de RNVI-Red Nacional de Vida Adulta y Envejecimiento y Formadora
Yolanda Ariza	Coordinadora de RNHER-Red Nacional de Hermanos desde noviembre de 2021.
Pedro Martínez	Asesor/Formador de Empleo con Apoyo y Formador
Sonsoles Perpiñán	Coordinadora de RNAT-Red Nacional de Atención Temprana

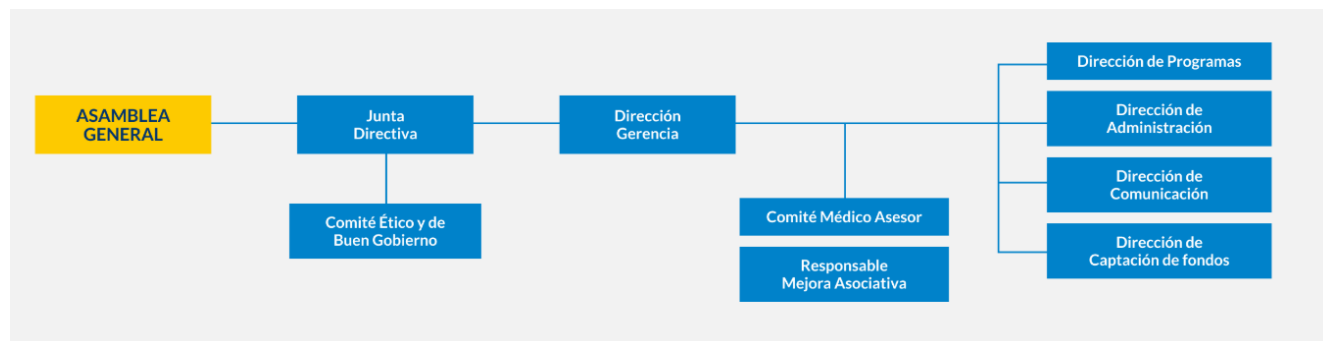
2.2 Mantenimiento de la estructura de la Sede (Junta directiva, secretaría técnica y administrativa)

Durante 2024 la Junta Directiva de DOWN ESPAÑA ha celebrado las siguientes reuniones:

1. 24/01/2024
2. 20/02/2024
3. 19/03/2024
4. 12/04/2024
5. 21/05/2024
6. 25/06/2024
7. 21/09/2024
8. 12/11/2024

La Junta Directiva, compuesta por 10 personas y 2 suplentes, que a su vez mayoritariamente forman parte de la Junta Directiva de sus respectivas asociaciones, es el máximo órgano decisorio entre Asambleas Generales.

En 2024 se ha celebrado una Asamblea General Ordinaria el 14/04/2024.



2.3 Jornadas, debates y reuniones online con equipos directivos de entidades federadas

A lo largo del año se han realizado dos jornadas de trabajo con representantes de entidades federadas y de entidades de ámbito autonómico. La primera de ellas en formato 100% presencial y la segunda en formato híbrido.

La primera jornada de trabajo con Presidentes/as de entidades Federadas tuvo lugar el 13 de abril y a ella asistieron 70 personas.

Durante la jornada se trataron tres grandes temas:

- 1- La transformación digital de nuestras entidades.
- 2- Los retos de la etapa adulta y el envejecimiento.
- 3- Las estrategias de captación de fondos.

1-Transformación digital:

Tras la presentación del consultor experto Vicente de los Ríos, se decidió crear un grupo nacional de Trabajo sobre este tema. La idea es que las entidades interesadas se puedan reunir para diseñar una hoja de ruta conjunta y se puedan compartir recursos y estrategias útiles para todas.

2-Retos de la etapa adulta y el envejecimiento:

Se trataron distintos temas que se recogieron en dos infografías que se utilizaron como herramientas de difusión y comunicación externa.



3-Estrategia de Captación de Fondos:



Se presentaron los objetivos de Down España en el área de captación de fondos para 2024.

La segunda jornada de trabajo se realizó en formato híbrido en Madrid, el 15 y 16 de noviembre de 2024. Aprovechando que algunos directivos se habían trasladado a Madrid con motivo del Encuentro Nacional de Profesionales y Representantes, se organizó un debate en el que también

participaron de forma online presidentes de entidades.

Durante dos días, los asistentes debatieron sobre marketing estratégico y sus posibilidades de uso en nuestras entidades federadas; los últimos avances y cambios del convenio laboral; y sobre como impulsar la sostenibilidad de nuestras organizaciones.

2.4 Foro Nacional de equipos directivos de DOWN ESPAÑA

En el Foro (celebrado el 16 de noviembre) 67 personas (53 Gerentes y directores y 14 miembros de Juntas Directivas) debatieron sobre los siguientes temas:

- 1-Atención a personas con grandes necesidades de apoyo.
- 2-Propuestas de líneas estratégicas para Down España 2025-2028.
- 3-Presentación de conclusiones de la Tesis Doctoral “El aborto por síndrome de Down desde una perspectiva interseccional”.



2.5 Participación en grupos de trabajo y actividades institucionales con instituciones de las que Down España forma parte



- **Comité Ejecutivo CERMI:** 7 reuniones
- **Red de gerentes CERMI:** 3 reuniones.
- **Asamblea CERMI:** 1 Asamblea General.
- **Comisiones y grupos de trabajo:** 6 reuniones.
- **Jornadas, Conferencias y debates:** 3 eventos.



- **Asamblea PTS:** 3 reuniones.



**Consejo
Español
del Cerebro**

- **Reuniones de Trabajo CEC:** 17 reuniones.



- **Comité Directivo FIADOWN:** 7 reuniones.
- **Asamblea General FIADOWN:** 2 Asambleas.
- **Foro de Presidentes FIADOWN:** 2 reuniones.
- **Reunión presencial con Presidencia FIADOWN:** 1 reunión.
- **Jornadas formativas FIADOWN:** 1 sesión.



- **Reuniones Junta Directiva EDSA:** 21 reuniones.
- **Reuniones Presenciales Junta Directiva EDSA:** 2 reuniones.
- **Asamblea General EDSA:** 1 Asamblea en Lisboa.



- **Congreso Internacional T21RS:** 1 sesión formativa en Roma.
- **Reuniones de colaboración T21RS:** 2 reuniones.

3.1 Jornadas de trabajo de las Redes Nacionales de DOWN ESPAÑA

Durante 2024 se han llevado a cabo 15 jornadas de trabajo de las cinco Redes Nacionales Profesionales de DOWN ESPAÑA. En algunas de ellas, se han llevado a cabo también reuniones por Comisiones de trabajo y reuniones específicas de los grupos de Representantes.



Las Redes Nacionales de DOWN ESPAÑA son grupos de trabajo compuestos por profesionales de las entidades federadas a DOWN ESPAÑA. Su objetivo es coordinar e impulsar a nivel nacional el desarrollo de las áreas que mejoran la calidad de vida, la autonomía e independencia de las personas con síndrome de Down.

- 1. Red Nacional de Atención Temprana.** Esta red trabaja para asegurar la excelencia en la atención de la infancia de personas con síndrome de Down y su adecuado desarrollo psicomotor, cognitivo, lingüístico y socioafectivo.
- 2. Red Nacional de Educación.** El objetivo de esta red es el desarrollo y consolidación de una educación inclusiva basada en los principios de calidad, equidad, flexibilidad y respeto a la diversidad, e implicando y coordinando a todos los agentes que intervienen en la educación.

A continuación, se detallan los datos de las jornadas de trabajo por cada Red:

Red Nacional de Atención Temprana RNAT

Fecha	Asistentes
19/01/2024	22
08/03/2024	23
31/05/2024	47
20/09/2024	36



Red Nacional de Empleo con Apoyo RNECA

Fecha	Asistentes
19/01/2024	22
28/11/2024	55

Red Nacional de Educación Inclusiva RNEDI

Fecha	Asistentes
16/02/2024	29
18/06/2024	23
29/11/2024	28

Red Nacional de Vida Adulta y Envejecimiento RNVAE

Fecha	Asistentes
16/02/2024	29
28/02/2024	30
10/05/2024	43
22/05/2024	34
07/06/2024	30



Red Nacional de Vida Independiente RNVI

Fecha	Asistentes	Comisión de Barrios Inclusivos
02/04/2024	38	La comisión se ha reunido en 5 ocasiones con una media de 8 participantes en cada reunión.

4.1 Jornadas de trabajo con representantes de servicios en las Redes (personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual).



Por tercer año consecutivo se ha mantenido el programa de Representantes de servicios que está dirigido a fomentar la participación real y representativa de las personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual en cuatro de las cinco Redes Nacionales de Down España (Red Nacional de Empleo con Apoyo, Red Nacional de Educación Inclusiva, Red Nacional de Vida Independiente, Red Nacional de Vida Adulta y Envejecimiento). La quinta

Red es la Red Nacional de Atención Temprana. En esta red no hay representantes ya que serían todos menores.

Actualmente contamos con 106 personas que han participado en sesiones dirigidas a Representantes (incluidas formaciones específicas) y 66 personas que están dados de alta como Representantes de las Redes en la Intranet de Down España "Conectadown 2.0"

Estas personas participan de forma activa en las reuniones y jornadas de trabajo de las Redes, así como en sesiones de formación que se han organizado para ellos. Cada representante cuenta con un Técnico o Técnica de apoyo para garantizar que su participación sea representativa.

Las principales actividades en las que han participado los representantes en las Redes durante 2024 han sido:

Red Nacional de Empleo con Apoyo RNECA:

- ☐ Participación en jornadas de trabajo online.
- ☐ Participación en los grupos de trabajo y sesiones presenciales de la Red en el Encuentro Nacional de Profesionales y Representantes.

Red Nacional de Educación Inclusiva RNEDI:

- ☐ Participación en jornadas de trabajo online.
- ☐ Participación en los grupos de trabajo y sesiones presenciales de la Red en el Encuentro Nacional de Profesionales y Representantes.

Red Nacional de Educación Inclusiva RNVAE:

- ☐ Participación en jornadas de trabajo online.
- ☐ Participación en Jornadas de Formación.



- ☐ Participación en los grupos de trabajo y sesiones presenciales de la Red en el Encuentro Nacional de Profesionales y Representantes.

- ☐ Inscripciones a sesiones de formación para adultos. A la primera sesión asistieron 106 Representantes y a la segunda 65.

Red Nacional de Educación Inclusiva RNVI:

- ☐ Participación en jornadas de trabajo online.
- ☐ Participación en Comisiones de trabajo.
- ☐ Participación en los grupos de trabajo y sesiones presenciales de la Red en el Encuentro Nacional de Profesionales y Representantes.

5.1 Mantenimiento del SGC DOWN ESPAÑA y auditoria calidad de seguimiento Norma ISO 9001:2015

DOWN ESPAÑA cuenta con un Sistema de Gestión de Calidad desde 2011, año que certificó por primera vez con los requisitos de la norma ISO 9901. Se adjunta certificación (vigente hasta el 2 de agosto de 2026) e informe de auditoría favorable. La auditoría interna de calidad se realizó el 10/07/2024 donde se auditaron los procedimientos de los distintos departamentos. La auditoría externa se realizó el 13 de septiembre. Se renovó el certificado de calidad.

6.1 Programa Agrupado de Transparencia:

Desde hace ya varios años, Down España considera que la aplicación de medidas y políticas de transparencia es un factor determinante para promover la gobernanza en nuestras entidades y en la propia Federación.

Año a años se han desarrollado distintas acciones para ir mejorando en este ámbito, a través de la creación de Comités como el comité ético y de buen gobierno, mediante acciones de cumplimiento normativo con el programa “*Compliance Down España*” y desarrollando herramientas informáticas que permitieran recibir información directa por parte de las entidades y desarrollar informes nacionales.

En 2024 las acciones impulsadas para seguir avanzando en el Programa Agrupado de Transparencia han ido de la mano con el programa BALMIS DIGITAL 2.0 que Down España ha desarrollado gracias a los Fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea y gestionado por el **Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030** del Gobierno de España.

En este programa se creó una herramienta de control de la Transparencia que ha permitido controlar las medidas de transparencia de la Federación y de sus entidades federadas. En particular, se trata de una herramienta en la que las entidades federadas se registran y pueden cargar la información requerida para acreditar lo que están haciendo en este ámbito.

La herramienta permite gestionar la información a reclamar de forma agrupada para todas las entidades o configurarla de forma individual para cada entidad. Además, permite analizar la información de forma muy ágil y crear informes generales e informes comparativos inter e intra entidades.

La información que se recoge es la siguiente:

Información Obligatoria: Este apartado consta de 10 preguntas que analizaran el cumplimiento en transparencia de la información obligatoria que cada web/entidad debe tener ajustándose a los criterios de aceptación para el informe de transparencia de entidades federadas establecidos.

Información Recomendada: Consta de 12 preguntas que analizaran el cumplimiento en transparencia de la información recomendada que cada web/entidad debe tener ajustándose a los criterios de aceptación para el informe de transparencia de entidades federadas establecidos.

Información Extra: Este apartado consta de 3 preguntas adicionales y no forman parte de la información obligatoria y/o recomendada (no se computa en % de cumplimiento en el informe, pero si revela datos de la entidad que se registran en el informe anual).

Con esta información Down España puede elaborar informes y análisis del grado de cumplimiento de sus entidades con respecto a la Ley 19/2013 de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y con respecto a las obligaciones previstas en dicha norma en la Federación y sus entidades federadas.

El no cumplimiento de la normativa podrá implicar la toma de medidas por parte de la Federación a la hora de implicar a las entidades en programas de intervención de ámbito nacional.



6.2 Renovación de acreditación en Fundación Lealtad:



En el primer trimestre del año, Fundación Lealtad ha realizado la revisión intermedia en Down España, verificando el cumplimiento de los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas y, permitiendo que la Federación siga utilizando el sello Dona con Confianza como hasta ahora.

La renovación de esta acreditación (otorgada por primera vez 05/06/2023) garantiza que se cumplen con las medidas más exigentes en el ámbito de la transparencia. En el primer semestre de 2025 nos someteremos a la renovación de análisis que nos permitirá seguir siendo entidad acreditada.

6.3 Programa Agrupado de Compliance:

El Plan de Cumplimiento Normativo *Compliance* DOWN ESPAÑA, queda enmarcado en la 2ª línea estratégica del 'Plan Estratégico DOWN ESPAÑA 2021-2024', "*Fortalecer DOWN ESPAÑA y sus entidades*", y en concreto en su objetivo específico "*Mejorar el funcionamiento de DOWN ESPAÑA y sus entidades federadas*", con el que se pretende la actualización y revisión jurídica-legal de las entidades federadas desarrollando la acción de Implementación del sistema *Compliance* en entidades federadas

El *Programa Agrupado Compliance* se inició en el año 2018 con 19 entidades. En el año 2024, **40** entidades forman parte del *Programa Agrupado Compliance*, cumpliendo con las siguientes normas

generales: *Código Penal: Prevención de riesgos legales y penales-Compliance; Protección de datos de carácter personal; y, Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.*

Durante 2024 se ha continuado con el seguimiento y ejecución del programa de cumplimiento normativo tanto en la Federación como en las 40 entidades del programa: para lo cual se ha revisado y actualizado la documentación de obligado cumplimiento y se ha llevado a cabo la revisión periódica de las medidas adoptadas en materia de cumplimiento normativo:

- Se han realizado controles de verificación en materia de *Blanqueo de Capitales* (examen externo anual).
- Se ha realizado, en 5 entidades, el examen externo en *Análisis de Riesgos Compliance Penal*, emitiendo informe a la Junta Directiva de cada entidad.
- Se han realizado controles de verificación del cumplimiento en *Protección de Datos* (verificaciones anuales).
- Se han realizado, en 24 entidades, *auditorías técnicas* en materia de *Protección de Datos*.

Las 40 entidades cumplen la normativa vigente en materia de Protección de datos:

- *Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD)*
- *Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos (RGPD)*

33 entidades del programa han asignado DPD con Saá & Yaben Asesores, 1 entidad está en proceso de asignación, y 6 entidades tienen asesoría propia en esta materia.

En cuanto a la Federación se ha realizado la revisión periódica de las medidas adoptadas en materia de cumplimiento normativo: controles de verificación del cumplimiento en Protección de Datos; en materia de Blanqueo de Capitales, y se ha adaptado el Canal de Denuncias a la Ley 2/2023.



DOWN ESPAÑA ha revisado y actualizado sus Códigos Ético y de Conducta, aprobados en Asamblea General de 2018 y su canal de denuncias y documentación necesaria, haciéndolo público en su página web: www.sindromedown.org

Se cuenta con los servicios de externalización de la consultoría Saá & Yaben Asesores (S&Y Consultores), asesoría que se encarga también de la ejecución del programa con las entidades federadas.

Así mismo, se ha informado al resto de las entidades federadas, no acogidas al programa, sobre las ventajas y conveniencia de implementar *Compliance* en sus entidades.

Se ha continuado con la actualización de la *Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción*, para lo cual se ha modificado y revisado el canal de denuncias en la Federación y en las entidades que ya lo tenían, y se ha creado el canal de denuncias y documentación necesaria en las 8 entidades que no contaban con esta modalidad (pero si implementaron la normativa en Prevención del blanqueo de capitales), para acogerse a lo dispuesto en la Ley 2/2023:

En 2023 se creó el canal de denuncias de *Down Cádiz. Lejeune* y *Down Lorca* (financiados en la anterior convocatoria), y durante 2024, se ha creado el canal de denuncias y documentación en **6** entidades:

- Down Talavera
- Down Ronda
- Down Valencia
- Down Badajoz
- Down Jerez. Asociación Aspanido
- Fundación Aspanido

23 entidades han participado en el Programa formativo para cumplimiento legal de las normativas, con un total de 27 profesionales formados en:

- Protección de Datos RGPD Y LOPDGDD (Nivel Básico y Avanzado)
- Prevención de Blanqueo de Capitales
- Prevención en Riesgos Penales (Compliance Officer)
- Igualdad de Género
- El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral
- Medidas Técnicas y Organizativas
- Agenda 2030

6.4 Programa Agrupado de Igualdad:

DOWN ESPAÑA puso en marcha en 2021 el Programa Agrupado de Igualdad, realizando un seguimiento sobre el cumplimiento de esta normativa entre sus entidades federadas, con el objeto de impulsar la elaboración de un Plan de Igualdad como vía para demostrar su compromiso social al respecto, ofreciendo asesoramiento para su elaboración.

Así mismo, se ha trabajado en las normativas, que, en materia de igualdad, han entrado en vigor en los últimos años, y que desde Down España se han promovido e impulsando su aplicación.

En 2024, 4 entidades se han sumado al Programa Agrupado de Igualdad para la elaboración de un Plan de Igualdad, iniciando el proceso para el diseño y elaboración de los mismos:

- Down Málaga
- Cedown Jerez
- Down Ceuta
- Down Burgos

Se encuentran en la Fase 1. Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad: comunicación y apertura de la negociación y constitución de la comisión negociadora.

Con respecto a la formación obligatoria en materia de igualdad, se ha impartido formación online en dos de las entidades (Down Málaga y Cedown), el resto cumplirá con esta obligación a lo largo del año siguiente.

Cedown fue una de las primeras entidades en formar parte del Programa Agrupado de Igualdad, registrando su primer Plan en agosto de 2020. En 2024 se ha financiado la elaboración de su segundo Plan.

Actualmente de las 23 entidades participantes del Programa Agrupado de Igualdad:

14 entidades ya han registrado su Plan de Igualdad, que durante 2024 se ha revisado (según la fase en la que estaban).

7 entidades están en su primera fase del plan, desarrollando la puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad: comunicación y apertura de la negociación, constitución de la comisión negociadora, realización del diagnóstico, recopilación y análisis de datos.

2 entidades y la Federación se han acogido a las medidas de obligación de género según normativa Real Decreto-ley 901/2020 de 13 de octubre que regula los planes de igualdad y su registro y el Real Decreto-ley 902/2020 de 13 de octubre de Igualdad retributiva entre mujeres y hombres. que obliga a todas las empresas, con independencia de su número de trabajadores/as, a cumplir con determinadas obligaciones para garantizar la igualdad y la no discriminación por razón de sexo;

14 entidades han participado en el Programa formativo para cumplimiento legal en materia de igualdad, con un total de 15 profesionales formados en Igualdad de Género y Acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.

7.1 Programa agrupado de Transformación Digital:

Dentro de este programa agrupado, en 2024 se ha logrado que dos entidades federadas, Down Ciudad Real y Down Córdoba elaboren y desarrollen sus “Planes de Transformación Digital” de la mano de la consultora digital experta en el sector “Líderes y Digitales”.

La elaboración de un Plan de Transformación Digital es un proceso complejo que requiere de una revisión de toda la cultura organización y de un ejercicio de análisis profundo que lleve al desarrollo de objetivos y propuestas concretas para poner la digitalización al servicio de la entidad.



Proceso de elaboración del Plan

Con ambas entidades el proceso de elaboración del Plan se ha desarrollado en tres fases y ha seguido los siguientes pasos:

1. Diagnóstico y análisis inicial

- DAFO general y digital
- Evaluación de competencias digitales del equipo
- Revisión de la situación tecnológica y de ciberseguridad

2. Diseño del Plan

- Definición de una **visión digital clara**
- Identificación de **seis ejes estratégicos**
- Establecimiento de **objetivos, retos y proyectos asociados**
- Diseño de un **Plan de Comunicación** y un **Plan de Formación**

3. Ejecución y seguimiento

- Implementación de las medidas a medio y largo plazo
- Metodología de seguimiento periódico para asegurar el cumplimiento de objetivos.

Las dos primeras fases se desarrollan durante el primer año y la fase tres se desarrolla en los años siguientes.

La realidad, trayectoria y entorno de la entidad es la que hace que cada Plan responda a las necesidades concretas de la organización y no a necesidades generales que no tendrían un impacto real.

Esta particularidad de cada Plan se hace más visible a partir sobre todo de la segunda fase.

A continuación, se muestran de manera resumida los detalles concretos del Plan de cada una de las entidades, así como los factores comunes y las diferencias entre ambos.

Visión Digital

La Visión Digital de Down Ciudad Real es “Garantizar la sostenibilidad a largo plazo de la atención de calidad a las personas con síndrome de Down y sus familias en Ciudad Real gracias a la digitalización”.

La Visión Digital de Down Córdoba es “Garantizar la sostenibilidad económica de la entidad a medio plazo, mejorando la gestión diaria de la entidad.”

Ejes Estratégicos

Los Ejes Estratégicos que Down Ciudad Real pretende abordar con el Plan son:

- 1- Sostenibilidad económica digital.
- 2- Eficiencia administrativa.
- 3- Competencias digitales del equipo.
- 4- Infraestructura tecnológica segura y escalable.
- 5- Comunicación digital.
- 6- Inclusión laboral a través de la digitalización.

Los Ejes Estratégicos que Down Córdoba pretende abordar con el Plan son:

- 1- Digitalización de procesos.
- 2- Mejora de competencias digitales.
- 3- Incremento de la comunicación con usuarios y familias.
- 4- Refuerzo de la imagen de la entidad.
- 5- Aumento de la captación de fondos.
- 6- Visión digital y estrategia transversal.



Factores Comunes

Ambos planes comparten una estructura metodológica y abordan los mismos grandes retos digitales, aunque con distintos enfoques.

CATEGORÍA	AMBAS ENTIDADES
Enfoque global	La digitalización como herramienta para mejorar la sostenibilidad, la atención al colectivo y la eficiencia.
Metodología del plan	Tres fases: diagnóstico, diseño (visión + ejes + objetivos), y ejecución con seguimiento.
Cultura digital	Necesidad de mejorar competencias digitales en los equipos.

Procesos internos	Digitalización de procesos manuales para ganar eficiencia y ahorrar recursos.
Comunicación	Reforzar presencia digital, mejorar comunicación con familias y aumentar la visibilidad pública.
Sostenibilidad económica	Exploran nuevas vías digitales de financiación y diversificación de ingresos.

Principales diferencias

CATEGORÍA	DOWN CIUDAD REAL	DOWN CÓRDOBA
Alcance de la visión digital	Largo plazo, centrada en la calidad de atención al colectivo.	Medio plazo, centrada en sostenibilidad económica y gestión diaria.
Inclusión laboral	Propone una “Fábrica Digital” con formación en impresión 3D y corte láser.	No contempla directamente un proyecto de empleabilidad digital.
Sostenibilidad económica	Apoyo en crowdfunding, e-commerce y marketplace solidario.	Mejora de captación de fondos tradicionales y digitales (conserva lo híbrido).
Infraestructura tecnológica	Migración completa a la nube con sistemas avanzados de seguridad.	Implementación progresiva de herramientas colaborativas.
Innovación en comunicación	Storytelling, influencers, chatbot y automatización de marketing.	Newsletter, WhatsApp, formularios digitales y redes sociales.
Formación digital	Mentorización digital + talleres de innovación abierta.	Formación en Microsoft 365 e IA con plan estructurado anual.

En conclusión, podríamos señalar que ambos planes son ambiciosos, realistas, bien estructurados y van a permitir que la digitalización esté al servicio de las personas con síndrome de Down, sus familias y los equipos de sus asociaciones de referencia.

2- ÁREA DE ATENCIÓN Y APOYO A FAMILIAS DE PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN

Objetivo del área

Desarrollar actividades que fomenten el encuentro y el intercambio entre familias de toda España y nos permitan ofrecerles información experta y actualizada sobre la situación.

Descripción

Las actividades y proyectos desarrollados en el área han sido:

ENCUENTRO NACIONAL DE FAMILIAS DE DOWN ESPAÑA

El XXIV Encuentro Nacional de Familias de Personas con Síndrome de Down, organizado por DOWN ESPAÑA en colaboración con DOWN BADAJOZ, tuvo lugar en la ciudad de Badajoz del 5 al 8 de diciembre de 2024. Un evento que se ha convertido en la cita más esperada por las **92 entidades** que componen DOWN ESPAÑA y las más de **11.000 familias** que forman parte del movimiento asociativo Down en todo el país.

Al evento asistieron **592 personas** de todas las regiones de España: personas con síndrome de Down, padres, hermanos e incluso abuelos. Un encuentro multitudinario para fortalecer la cohesión entre las familias que componen el movimiento asociativo de Down España, fomentar el intercambio de experiencias y conocimientos, ofrecer actividades formativas, lúdicas y culturales y promover así la inclusión social y la autonomía del colectivo.

PROGRAMA

OBJETIVOS DEL ENCUENTRO

1. Crear un espacio para la cohesión y el intercambio de experiencias entre las familias de personas con síndrome de Down.
2. Promover la inclusión social de las personas con síndrome de Down.
3. Ofrecer conocimientos y herramientas a las familias para afrontar los desafíos de cada etapa vital.
4. Disfrutar de actividades culturales y de ocio en un ambiente inclusivo.

DATOS DE PARTICIPACIÓN

Total	Personas con síndrome de Down	Familiares
592	156	436



Por edad:

- 0-7 años: 22 personas
- 8-14 años: 47 personas
- 15-24 años: 71 personas
- 25-44 años: 134 personas
- 45-64 años: 212 personas
- 65 años o más: 106 personas



Por lugar de procedencia:



PROGRAMA DE ACTIVIDADES

INFORMACIÓN DE INTERÉS Servicio de Guardería de 0 a 7 años durante las sesiones en la Sala 4 del Palacio de Congresos. Palacio de Congresos y Exposiciones de Badajoz "Manuel Rojas"  Avenida Pilar, 8, 06003 Badajoz Salón "Palacio de Cristal" del Hotel Río  Av. Adolfo Díaz Ambrona, 13, 06006 Badajoz	VIERNES 6 DE DICIEMBRE Por la mañana 09:30 – 14:00 Excursión a Mérida. Para toda la Familia. Salida desde los hoteles. 14:00 – 16:00 Comida en el Hotel Río. Salón "Palacio de Cristal". Por la tarde 16:00 – 19:30 Visitamos el parque de Ocio "Lusiberia". Para menores de 7 a 16 años. Salida desde Hotel Río. 16:30 – 18:00 Conferencia Plenaria "Las familias, motor del cambio". Auditorio. Para familiares (madres, padres y hermanos) mayores de edad. 16:30 – 19:30 Programa "Yo elijo mi futuro" Patrocinado por INECO 16:30 – 19:30 Personas con síndrome de Down y hermanos desde 16 años. 16:30 La Inteligencia Artificial ¿Cómo me puede ayudar en mi carrera? 17:30 Construyendo mi itinerario laboral. En qué quiero trabajar. 18:30 Qué son las competencias transversales y cómo me pueden ayudar. 18:15 – 19:30 Sesiones para familiares Sala Azul - Preguntas y respuestas de salud en la vida adulta. Sala 2 - Preguntas y respuestas en la primera infancia Sala 3 - ¿Por qué nuestros hijos tienen que trabajar cuanto antes? EMPLEO 25. Por la noche 19:30 – 20:30 Espectáculo para toda la familia. Auditorio del Palacio de congresos. 21:00 – 23:00 Cena con animación. Hotel Río. Salón "Palacio de Cristal".	SÁBADO 7 DE DICIEMBRE Por la mañana 10:15 – 13:30 Baloncesto Inclusivo de 7 a 16 años. Salida desde Palacio de Congresos. Colabora: Fundación José Manuel Calderón. 10:30 – 11:30 "Sanitas Dental: Taller de cuidado bucodental". Personas con síndrome de Down mayores de 16 años. Sala 3 y Sala Azul. 11:30 – 13:30 Ajedrez para todos. Mayores de 16 años. Fed. Extremeña de Ajedrez. Sala 3. 10:30 – 13:30 Sesiones para familiares 10:30 – 12:00 La Inteligencia Artificial no es para nosotros. ¿O sí? Auditorio. 12:00 – 13:30 Debate abierto ¿Qué es lo que nos preocupa? Auditorio. 12:00 – 13:30 El rol del médico en la comunicación del diagnóstico y acompañamiento a la familia. Sala Azul. 10:30 – 13:30 Sesiones para hermanos 10:30 – 12:00 Vidas cruzadas: Apoyo e independencia. De 16 a 25 años. Sala 1. 10:30 – 12:00 Cuido mi salud y la de mi hermano. Mayores de 25 años. Sala 2. 12:00 – 13:30 Preguntas y respuestas sobre la vida de mi hermano. Sala 1. Por la tarde 14:00 – 16:00 Comida en el Hotel Río Salón "Palacio de Cristal". 16:00 – 20:00 Tiempo libre para conocer Badajoz. Actividad para toda la familia. Por la noche 21:00 – 01:00 Cena de Gala en el Hotel Río Salón "Palacio de Cristal".
JUEVES 5 DE DICIEMBRE Por la noche 19:30 – 20:30 Acto Inaugural. Palacio de Congresos de Badajoz. Auditorio. 20:30 – 22:30 Cóctel de bienvenida. Palacio de Congresos de Badajoz. Planta 1.		

Jueves 5 de diciembre

Acto Inaugural y Premios Trébol a la Solidaridad: El evento inaugural se celebró en el Palacio de Congresos de Badajoz. Los premios Trébol a la Solidaridad se entregaron al **Dr. Enrique Galán**, por su trayectoria médica en la atención y apoyo a la calidad de vida del colectivo en la región de Extremadura y a la **empresa KIABI España**, por su compromiso con la inclusión de los menores con síndrome de Down en nuestro país a través de numerosas colaboraciones para el desarrollo de proyectos de impacto social liderados por Down España.

Viernes 6 de diciembre

Programa lúdico y cultural

- **Excursión a Mérida:** En la mañana del viernes y en colaboración con la Diputación de Badajoz y el equipo de voluntarios eméritos del "Consorcio de la Ciudad Monumental de Mérida" se organizó una visita guiada en la que las familias pudieron disfrutar de una muestra representativa del patrimonio arqueológico de la antigua *Augusta Emerita* romana.

Las 600 personas participantes se dividieron por grupos para realizar distintos recorridos que confluyeron finalmente en el maravilloso Teatro Romano de la capital extremeña.

- **Visita al parque de ocio Lusiberia:** En horario de tarde, mientras se desarrollaban las distintas conferencias y talleres en el Palacio de Congresos, los más pequeños de la familia se divirtieron en este espacio *multi-actividad* donde pudieron divertirse de la mano de los monitores y voluntarios del Encuentro.
- **Espectáculo para toda la familia:** Una vez finalizadas las conferencias y talleres y estando ya reunidos todos los participantes, las familias pudieron disfrutar juntas de la actuación de la compañía teatral "Atakama" en el Auditorio del Palacio de Congresos. Acrobacias, bailes, humor y mucha diversión para cerrar una intensa primera jornada.

Conferencias y Talleres

- **Conferencia Plenaria: “Las familias, motor del cambio”:** dirigida a padres y hermanos, abordó el rol fundamental que las familias deben ejercer para impulsar la transformación social desde el movimiento asociativo. Entre muchas otras conclusiones, el sociólogo Gonzalo Berzosa destacó que la familia puede ser la gran aliada del cambio para las personas con síndrome de Down o uno de los mayores frenos.
- **Sesiones para familiares:**
 1. **“Preguntas y respuestas en la primera infancia”:** sesión participativa en la que la experta en Atención Temprana Sonsoles Perpiñán abordó las principales inquietudes y desafíos que enfrentan las familias desde el momento en el que reciben el diagnóstico. Para ello, se basó en distintas teorías que explican que cada persona interpreta la realidad desde su perspectiva y por lo tanto genera sentimientos y reacciones únicos.
 2. **“Preguntas y respuestas sobre salud en la vida adulta”:** interesantísima sesión en la que el doctor Fernando Moldenhauer, responsable de la Consulta de adultos con síndrome de Down del Hospital Universitario de la Princesa de Madrid, dió respuesta a las dudas más frecuentes que los padres tienen sobre la salud de sus hijos con síndrome de Down cuando se convierten en adultos y se preparan para envejecer.
 3. **“Por qué nuestros hijos tienen que trabajar cuanto antes”:** una sesión en la que el asesor de empleo de Down España Pedro Martínez presentó una detallada ponencia sobre las barreras normativas y sociales a las que se enfrentan las personas con síndrome de Down cuando llega el momento de jubilarse. Además, el experto abordó las desigualdades existentes con el resto de la población y ha sugerido los ajustes razonables que habría que poner en marcha para garantizar la equidad.
- **Sesiones para personas con síndrome de Down**
 1. **Programa “Yo elijo mi futuro” patrocinado por INECO:** durante la primera jornada del Encuentro, se desarrolló este conjunto de Talleres patrocinados por INECO y dirigidos por el CEO de la consultora “Líderes y Digitales” Vicente de los Ríos y la Coordinadora de la Red Nacional de Empleo con Apoyo de Down España, Irene Molina. Tres horas de actividades prácticas en las que se habló y se experimentó sobre inteligencia artificial, itinerarios laborales vocacionales y manejo de competencias transversales en el entorno profesional.

Un espacio participativo y dinámico con el objetivo de mejorar la empleabilidad y fomentar la autonomía de los participantes a través de las nuevas tecnologías y de la reflexión conjunta sobre los retos y caminos a seguir en este apasionante ámbito.

Sábado 7 de diciembre

Programa lúdico y cultural

1. **Baloncesto Inclusivo:** Durante la mañana del sábado, los menores de 16 años participaron en una actividad deportiva organizada por la “Fundación José Manuel Calderón” en la que de la mano de monitores expertos se acercaron al mundo del Baloncesto Inclusivo a través de distintos ejercicios y entrenamientos. Una clara demostración de cómo la actividad física practicada en igualdad puede ser motor de inclusión social.

2. **Conocemos Badajoz en familia:** Gracias a la colaboración de la Concejalía de Turismo y Patrimonio Histórico del Ayuntamiento de Badajoz, las familias pudieron contar con toda la información necesaria para conocer y disfrutar de la ciudad anfitriona y de su oferta cultural.

Conferencias y Talleres

- **Sesiones para familiares:**

1. **“La inteligencia artificial no es para nosotros ¿o tal vez sí?”:** impartido por el experto en IA Jon Merino, quien demostró la aplicación práctica que las nuevas herramientas pueden tener en la mejora de vida del colectivo y resaltó que la inteligencia artificial puede ser un superpoder al servicio de las personas con síndrome de Down y sus familias.
2. **“El rol del médico en la comunicación del diagnóstico”:** con el Dr. Enrique Galán, quien enfatizó el rol del personal sanitario y la importancia de una comunicación empática en el diagnóstico del síndrome de Down por parte del personal sanitario a la hora de dar la primera noticia a las familias.
3. **“¿Qué es lo que nos preocupa”:** sesión de debate abierto conducida por Agustín Matía y José Gutiérrez, Director Gerente y Director de Programas de DOWN ESPAÑA en la que los asistentes, divididos en grupos según las edades de sus hijos y hermanos con síndrome de Down, debatieron sobre lo que más les preocupa en relación al futuro de sus familiares.

La sesión concluyó con una llamada de Agustín Matía a la participación «real y exigente» de los asistentes en las entidades a las que pertenecen: **«Estas entidades son vuestras así que sois vosotros los que debéis decidir por dónde deben ir y cómo tienen que trabajar».**

- **Sesiones para personas con síndrome de Down**

1. **“Sanitas Dental” Taller de cuidado bucodental:** En el marco del convenio de colaboración entre Down España y la Fundación Sanitas se desarrolló este práctico taller para el fomento de una correcta higiene y salud bucodental.
2. **Sesión de ajedrez inclusivo:** actividad en colaboración con la Federación Extremeña de Ajedrez para demostrar cómo la práctica del ajedrez puede ser un vehículo para la inclusión y la mejora del desarrollo cognitivo.

- **Actividades para Hermanos y hermanas**

Dentro de este 24º Encuentro Nacional de Familias, en DOWN ESPAÑA, se reservó un espacio importante a los hermanos de las personas con síndrome de Down. Su figura como compañeros de juegos, protectores, defensores y como personas que animan y también exigen a sus hermanos es realmente relevante para el desarrollo de la autonomía de las personas con síndrome de Down.

Por ello, durante la jornada del sábado, la Red Nacional de Hermanos de DOWN ESPAÑA ha puesto en marcha tres talleres sobre salud, independencia y la autonomía.

1. **“Cuido mi salud y la de mi hermano”:** Durante este taller, los hermanos y hermanas de personas con síndrome de Down mayores de 25 años conocieron de la mano del Dr. Moldenhauer las principales claves de la salud de las personas con síndrome de Down en la etapa adulta.

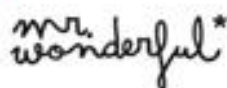
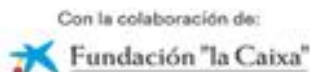
2. **“Vidas cruzadas: apoyo e independencia”**: sesión en la que la experta en psicología y hermana de un joven con síndrome de Down, Mar Rodríguez aconsejó a los asistentes sobre cómo equilibrar dos aspectos fundamentales en su vida: ser figura de apoyo y guía para su hermano o hermana y desarrollar sus propias metas personales.
3. **“Preguntas y respuestas sobre la vida de mi hermano”**: En forma de concurso de preguntas y respuestas los asistentes intercambiaron preguntas sobre la vida de sus hermanos y el impacto en su propia vida a lo largo de la experiencia compartida durante la convivencia.

OTROS ESPACIOS DE REUNIÓN

A lo largo del Encuentro no han faltado los espacios de reunión y los momentos para divertirse en familias. Cócteles con música en directo y degustaciones gastronómicas. Rincones temáticos para los más pequeños, espacios para tomar un café juntos, cenas amenizadas con magia de cerca, rifas, bailes y una cena de gala que han contribuido a generar ese ambiente tan cercano y familiar que caracteriza y acompaña siempre a este gran evento.

RESULTADOS Y LOGROS

1. Participación récord: Asistieron cerca de 600 personas de todos los rincones del país, lo que refleja el gran interés que suscita el Encuentro y el alto compromiso de las familias.
2. Innovación y conocimiento: Las sesiones y charlas ofrecieron herramientas innovadoras, soluciones prácticas y conocimientos actualizados para mejorar la calidad de vida del colectivo.
3. Fortalecimiento comunitario: Se fomentó el debate, el intercambio, la participación directa y el apoyo mutuo entre las familias, generando un movimiento asociativo más fuerte y cohesionado.
4. Inclusión activa: todas las actividades promovieron la participación activa y representativa de todos los asistentes, destacando que las personas con síndrome de Down y sus familias pueden ser agentes promotores del cambio.



PROYECTO DOWN ESPAÑA INTEGRA



◆ Finalidad del proyecto:



Atender las necesidades de familias migrantes con hijos menores con síndrome de Down, facilitando su inclusión social y el acceso a derechos fundamentales como la salud, la educación y la intervención temprana, mediante herramientas de orientación y apoyo personalizadas.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Elaborar materiales accesibles para la orientación socio-administrativa de familias migrantes.
2. Establecer canales de atención entre entidades de DOWN ESPAÑA y organizaciones especializadas en extranjería.
3. Difundir recursos y protocolos entre agentes implicados en procesos migratorios y de atención a la discapacidad.



◆ Actividades realizadas:

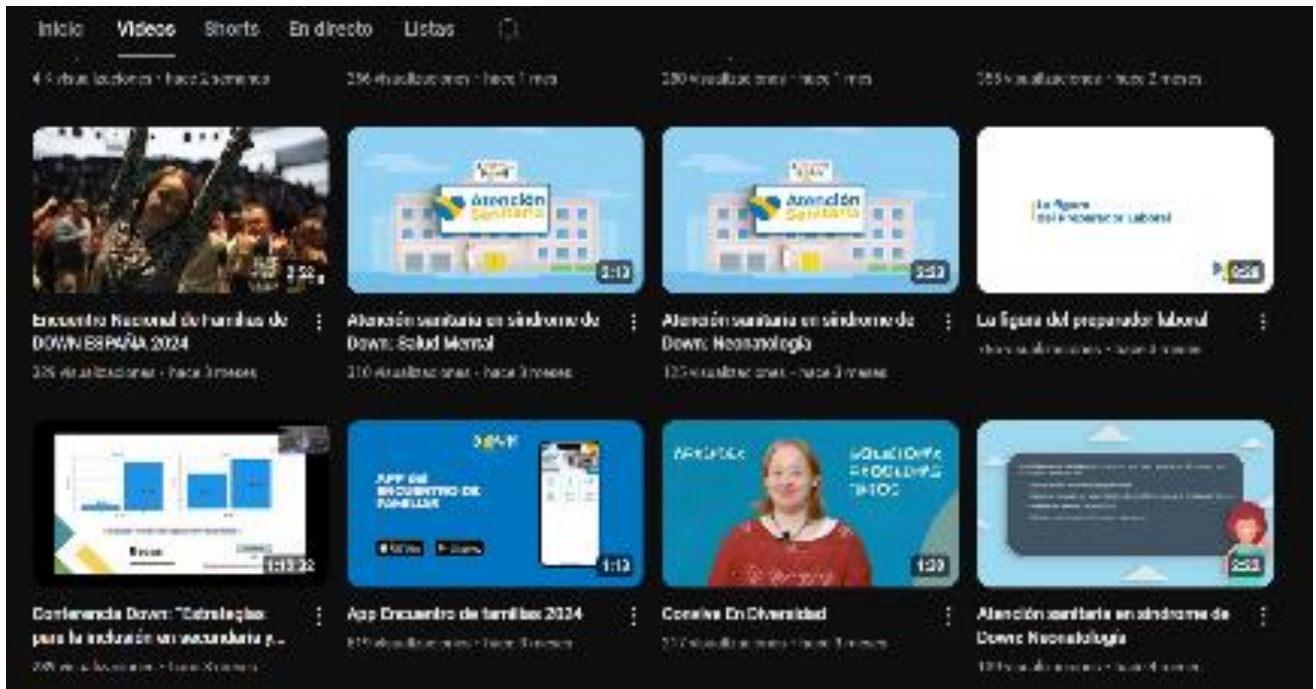
- Implementación de un **cuestionario diagnóstico** en 22 entidades federadas para conocer la situación de las familias migrantes.
- Creación del Asistente Virtual INTEGRA, una herramienta basada en inteligencia artificial para responder dudas sobre trámites de extranjería y discapacidad en varios idiomas.
- Desarrollo de la guía "**Mis primeros pasos en España**", en formato digital e impreso, como recurso de orientación para familias.
- Presentación del programa y recursos en la **CONFERENCIA DOWN** con participación de entidades, familias y redes internacionales.

◆ Beneficiarios directos alcanzados:

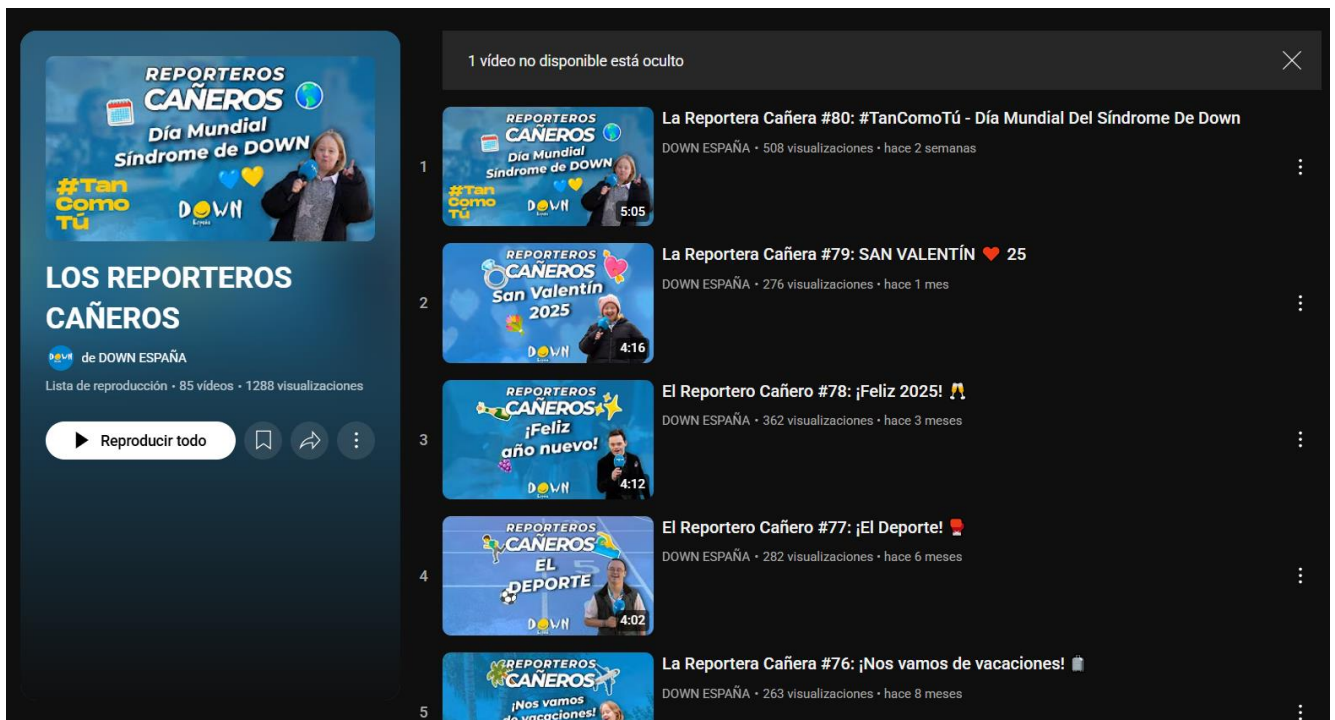
- Familias migrantes atendidas: 159
- Derivaciones realizadas: 72
- Intervenciones registradas con familias: 18

ACCIONES DE COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

ACTIVIDADES	RESULTADOS OBTENIDOS
Campaña Día Mundial #ExtraCapacitados 	Nuevos seguidores en redes sociales: Facebook: 250 Twitter: 100 Instagram: 1500 Facebook marzo 2024. - Alcance página: 89.700 - Nuevos seguidores: 250 - Me gusta a la página: 70 - Interacción: 15.831 - Comentarios: 66 - Reproducción del vídeo en 3 post: 17.300 X marzo 2024 - Impresiones: 64.000 (incremento del 260 %) - Retuits: 410 - Nuevos seguidores: 200 Instagram marzo 2024 - Cuentas alcanzadas: 318k - Incremento: +1.729% - Cuentas que interactúan: 8.727 - Nuevos seguidores: 1500 + 4.6% - Stories: + de 100 - Reproducción vídeo campaña: 347.838+278.170= 626.008 - Me gusta a publicaciones: 18.324
WEB www.sindromedown.net	800.000 usuarios únicos en 2024
Facebook	63.504 seguidores
Instagram	28.700 seguidores
X	25.714 seguidores
TikTok	13.602 seguidores
You Tube	37.700 suscriptores



En el Canal de YouTube de Down España se han subido 101 vídeos durante 2024 que han acumulado 557.268 visitas y han hecho que 2.037 personas se hayan convertido en nuevos suscriptores dejando la cifra total de suscriptores en 37.700. A lo largo del año, las 557.268 visitas han acumulado 16.383 horas de visualización y han generado 3,2 millones de impresiones.



3- ÁREA DE FOMENTO DE LA AUTONOMIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE

Objetivo del área

Fomentar que las personas con síndrome de Down puedan ejercer el poder de decisión sobre todos los ámbitos de su vida y puedan participar de una forma activa y representativa en los espacios que ellos elijan.

Descripción

Las actividades y proyectos desarrollados en el área han sido:

PROGRAMA DE VACACIONES IMSERSO 2023-2024

◆ Finalidad del proyecto:

Ofrecer experiencias de ocio y turismo de naturaleza a personas con síndrome de Down, fomentando su autonomía, participación social y el respiro familiar, a través de turnos organizados por entidades federadas en diferentes destinos de la península e islas.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Fomentar la autogestión y toma de decisiones de los participantes.
2. Promover el uso de recursos comunitarios de ocio en contextos normalizados.
3. Brindar experiencias inclusivas y satisfactorias de ocio.
4. Proporcionar a las familias un tiempo de descanso y respiro.

◆ Actividades realizadas:

- Organización de 40 turnos vacacionales (de los 41 previstos) entre abril y septiembre de 2024.
- Participación de **543 personas con síndrome de Down** como beneficiarios.
- Movilización de **119 monitores especializados** y **4 acompañantes**.
- Actividades orientadas a la participación activa en decisiones y dinámicas grupales, incluyendo visitas culturales, naturaleza y ocio.

◆ Beneficiarios directos:

- Personas con síndrome de Down beneficiarias directas: 543
- Total **participantes incluyendo monitores y acompañantes**: 666 personas
- Cobertura territorial: beneficiarios de 10 comunidades autónomas



PROYECTO PONTE DERECHO

◆ Finalidad del proyecto:

Promover el conocimiento y la defensa de los derechos de las personas con síndrome de Down, utilizando una campaña audiovisual innovadora en redes sociales, protagonizada y diseñada por jóvenes con síndrome de Down.

◆ Objetivos del proyecto:

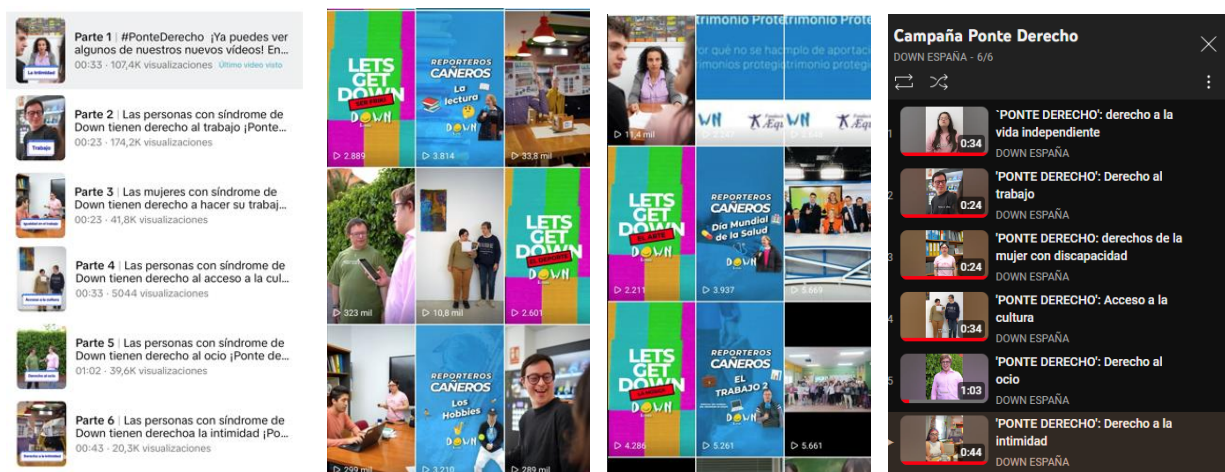
1. Crear un grupo de jóvenes con síndrome de Down para elaborar contenidos sobre sus derechos.
2. Implicar a entidades federadas de DOWN ESPAÑA en la producción de vídeos.
3. Generar un alto impacto social en redes sociales a través de la campaña "Ponte Derecho".

◆ Actividades realizadas:

- Formación del grupo de trabajo con 12 jóvenes de Down Toledo.
- Selección de derechos clave a tratar: ocio, cultura accesible, empleo, igualdad de género, intimidad y vida independiente.
- Guionización, grabación y difusión de 6 vídeos cortos y accesibles.
- Utilización de espacios públicos y de la entidad para la grabación.
- Lanzamiento en redes sociales (TikTok, Instagram y YouTube) con fuerte estrategia de comunicación.

◆ Beneficiarios directos:

- Impacto en redes sociales:
 - Más de **1.361.800 visualizaciones** en total.
 - Vídeos más destacados:
 - Derecho al empleo: 289.000 visualizaciones.
 - Igualdad de género: 299.000 visualizaciones.
 - Derecho al ocio: más de 323.000 visualizaciones (en una sola publicación).



SEGUNDO ENCUENTRO NACIONAL DE PROFESIONALES Y REPRESENTANTES DE DOWN ESPAÑA

En el mes de noviembre, se celebró en Madrid el Segundo Encuentro Nacional de Profesionales y Representantes de DOWN ESPAÑA.

Un encuentro que en su segunda edición ha perseguido el objetivo de crear espacios de trabajo entre profesionales y representantes de todas las entidades federadas presentes en las Redes Nacionales de Down España. Como novedades con respecto al año anterior, este año se han combinado cuatro tipos de espacios y actividades:

- 1- Espacios conjuntos para todos los asistentes.
- 2- Espacios de trabajo y reflexión para los representantes.
- 3- Espacios de trabajo para cada Red Nacional.
- 4- Espacios de trabajo mixtos inter-redes. Un espacio para redes de vida adulta (RNECA, RNVAE, RNVI) y para etapa infancia y adolescencia (RNAT y RNEDI)

Una vez más el Encuentro tuvo lugar gracias a la cesión gratuita de las oficinas de la empresa NTT DATA en Madrid. Entidad con la que Down España ha firmado un convenio de colaboración para la organización de esta actividad que seguirá siendo prioritaria durante los próximos años. Al evento asistieron un total de 159 personas de más de 50 entidades federadas. Los perfiles que estuvieron presentes fueron:

- Profesionales de las Redes Nacionales de Down España.
- Profesionales del grupo de trabajo de Comunicación de Down España.
- Representantes con síndrome de Down y discapacidad intelectual de las Redes Nacionales.
- Directores/as y Gerentes de entidades federadas.

El programa fue muy intenso y concluyó con una sesión de trabajo de todos los asistentes para reflexionar y proponer actuaciones concretas a incluir en el Plan Estratégico de Down España 2025-2028.



2º ENCUENTRO NACIONAL DE PROFESIONALES Y REPRESENTANTES

Madrid
15-16 de Noviembre de 2024

Con la colaboración de: 

¿DÓNDE ES EL ENCUENTRO?
EDIFICIO NOVUS BUILDING
CAM. DE LA FUENTE DE LA MORA, 1, 28050 MADRID

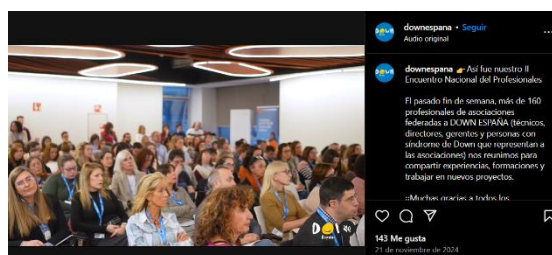
¿DÓNDE SE ALOJAN LOS ASISTENTES?
HOTEL OCCIDENTAL CASTELLANA NORTE
AV. DE MANOTERAS, 20, 28050 MADRID
A 10 MINUTOS ANDANDO DEL EDIFICIO DEL ENCUENTRO

¿TENGO QUE LLEVAR ALGO?
TIENES QUE TRAER GANAS DE PARTICIPAR Y DE APORTAR IDEAS

EL SEGUNDO DÍA TAMBIÉN PUEDES TRAER TU MALETA PARA QUE TE LA GUARDEMOS EN CONSIGNA

DOWN España
CONSEJO DE ESPAÑA DE DERECHOS HUMANOS CONSEJO EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS

www.sindromedown.org



https://www.instagram.com/reel/DCo2maty3hK/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

<https://youtu.be/DTUt0BzWYZM>

ENCUENTRO NACIONAL DE JÓVENES EN ÁVILA

Con la colaboración de:



Fundación "la Caixa"

El último fin de semana de mayo, más de **80 jóvenes** con síndrome de Down y discapacidad intelectual disfrutaron de unos días de ocio junto a amigos y hermanos en el VI Encuentro Nacional de Jóvenes y Hermanos de DOWN

ESPAÑA, que se celebró en Ávila en coordinación con la asociación **DOWN ÁVILA**.

Durante tres días, los jóvenes llegados de 19 provincias de toda España participaron en un programa, elaborado con el apoyo la Red Nacional de Hermanos de la Federación, que combinó espacios de reflexión, talleres dinámicos, actividades culturales y de ocio. El objetivo del Encuentro era que los jóvenes disfrutaran y compartiesen experiencias junto a personas de su edad en un entorno inclusivo, y se superó con creces. Además pudieron asistir a talleres sobre vida independiente o desarrollo personal, donde hubo mucha participación y, como colofón, los jóvenes también disfrutaron de una animada fiesta con música en directo.





EMPLEO

METAS

- Acceder al mercado laboral
- Tener un trabajo mejor
- Conseguir un empleo fijo
- Dedicarnos a lo que realmente nos gusta
- Vivir de manera independiente

DIFICULTADES

- No nos dan la oportunidad
- Nos sentimos discriminados
- La gente piensa que somos niños
- Falta de curso para aprender a trabajar

"Nunca nos vamos a dar por vencidos"

.....

VIVIENDA

METAS

- Independizarme
- Evolucionar
- Conseguir un trabajo estable
- Tener hábitos de limpieza

DIFICULTADES

- Miedo a dejar a nuestros padres solos
- Nuestros padres no confían
- Gestionar el dinero
- Falta de comunicación
- Diferencias con los compañeros
- Estudiamos y necesitamos más apoyo
- Prejuicios y estigma a las PSD

"Queremos aprender a gestionar documentos, pedir citas médicas, pagar facturas"

"Estamos cómodos con nuestra familia pero queremos más independencia"

.....

OCIO

METAS

- Elegir con libertad y ser independientes
- Tener actividades variadas
- Conseguir que nuestros familiares confíen en nosotros
- Que se escuchen nuestras propuestas

DIFICULTADES

- Pagos
- Falta de confianza
- Control de hora
- Variar las actividades
- Control excesivo

"Queremos conocer gente nueva, elegir nuestras salidas, salir por las noches sin monitores"

.....

Con apoyo de nuestra familia, profesionales, hermanos y amigos podemos conseguir

¡TODO!



¡Síguenos y comparte!

♥ 💬 📍 📌 ↩

4- ÁREA DE EDUCACIÓN

Objetivo del área

Promover la Educación Inclusiva como un derecho de las personas con síndrome de Down, atendiendo a las diferencias de género que existen en este ámbito y fomentando, la accesibilidad y la participación a través de los diseños universales de aprendizaje.

Descripción

Las actividades y proyectos desarrollados en el área han sido:

PROYECTO INCLUSIÓN EDUCATIVA DOWN



◆ Finalidad del proyecto:

Promover el derecho a una educación inclusiva para las personas con síndrome de Down, ofreciendo orientación, formación, recursos digitales accesibles y acciones de sensibilización, con un enfoque participativo y centrado en la accesibilidad y la auto-representación.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Asesorar y orientar a personas con síndrome de Down, familias y profesionales sobre educación inclusiva.
2. Mejorar las prácticas inclusivas en los centros educativos.
3. Sensibilizar a la sociedad y fomentar la accesibilidad cognitiva.
4. Impulsar la auto-representación de las personas con síndrome de Down.

◆ Actividades realizadas:

- Asesoramiento educativo: más de 115 personas (familias y profesionales) atendidas por distintos canales.
- Conferencias online:
 - *La formación de las familias, una palanca para la inclusión* (432 visualizaciones).
 - *Estrategias para la inclusión en secundaria y postsecundaria* (241 visualizaciones).
- Materiales interactivos para familias: guía online con claves prácticas sobre inclusión educativa.
- Plataforma formativa Aula Inclusiva: 1.468 profesionales de 169 centros educativos participaron; 985 informes personalizados generados.
- Pack de bienvenida para profesorado: 820 nuevos docentes beneficiados.
- Campaña "Convive en Diversidad": vídeo con participación activa de personas con síndrome de Down; 7.408 visualizaciones en redes.
- Grupo de **autorepresentantes**: 25 personas con síndrome de Down participaron en jornadas de trabajo y elaboración de contenidos.

◆ **Beneficiarios directos:** 3.159

- Incluye familias, alumnado, profesorado, personas con síndrome de Down y personal técnico.



PROYECTO CAMPUS OPORTUNIDADES PARA LA INCLUSIÓN – Taller conversacional sobre vida independiente correspondiente al curso 2023/2024:

◆ **Finalidad del proyecto:**



Impulsar la formación de personas adultas con síndrome de Down y discapacidad intelectual en contextos inclusivos, a través de talleres educativos que fomentan su autonomía, autodeterminación, vida independiente y participación comunitaria, en colaboración con estudiantes universitarios y otros apoyos naturales.

◆ **Objetivos del proyecto:**

1. Desarrollar talleres educativos en escenarios inclusivos sobre vida independiente.
2. Fomentar el trabajo en red entre agentes educativos, sociales y familiares.
3. Formar y coordinar a apoyos profesionales y naturales.
4. Promover la investigación educativa inclusiva.
5. Elaborar materiales didácticos accesibles.
6. Difundir las experiencias del proyecto y sensibilizar a la comunidad.
7. Realizar encuentros participativos con personas con síndrome de Down y sus apoyos.

◆ **Actividades realizadas:**

- Talleres desarrollados:
 - Conversacional sobre vida independiente
 - Cocina, hábitos saludables, limpieza, uso de transporte, habilidades sociales, gestión del tiempo, autonomía personal.
 - Actividades organizadas en grupo, pequeños grupos y de forma individual, con acciones internas (en aula) y externas (comunidad).

- Formación a apoyos mediacionales: curso online dirigido a familiares, voluntarios y estudiantes colaboradores.
- Trabajo colaborativo en red: elaboración de un sistema de autorregulación y coordinación entre entidades, con indicadores de calidad.
- Innovación educativa: jornada con expertos universitarios en investigación inclusiva y propuestas pedagógicas para personas con mayores necesidades de apoyo.
- Materiales didácticos: publicación de la guía *Taller conversacional sobre vida independiente* con cuadernos de trabajo grupal e individual.
- Difusión y sensibilización:
 - Acciones en medios, redes sociales y espacios educativos.
 - Participación de personas con síndrome de Down en programas de radio, mesas redondas, talleres y medios de comunicación.
- Encuentro online nacional: 28 participantes con síndrome de Down compartieron relatos y reflexiones sobre sus aprendizajes y proyectos de vida.

◆ Beneficiarios directos:

- 149 personas adultas con síndrome de Down y discapacidad intelectual participaron directamente.

PROYECTO LEOVOLUNTARIOS



◆ Finalidad del proyecto:

Fomentar la lectura creativa, la representación literaria y el voluntariado de personas con síndrome de Down, promoviendo la accesibilidad cultural y su papel como agentes activos en la promoción de la lectura en entornos inclusivos.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Formar a mediadores culturales para impulsar actividades de lectura y voluntariado.
2. Dotar a las entidades de material accesible (libros silenciosos).
3. Crear talleres de lectura y representación para personas con síndrome de Down.
4. Promover acciones de voluntariado lector en espacios inclusivos.
5. Difundir una cultura inclusiva y accesible.

◆ Actividades realizadas:

- Formación a mediadores culturales: 24 profesionales de 20 entidades participaron en cinco sesiones online. Se elaboró una guía didáctica y un díptico sobre libros silenciosos.
- Dotación de libros silenciosos: Se distribuyeron libros sin texto a las entidades participantes, adaptados a los intereses y edades del público.

- Talleres **Leovoluntarios**: 223 personas con síndrome de Down participaron en talleres creativos en 20 asociaciones, desarrollando la lectura visual, la expresión oral y corporal, y la creación narrativa.
- Acciones de voluntariado lector: Las personas con síndrome de Down representaron cuentos en espacios como bibliotecas, residencias o centros de adultos, fomentando el intercambio cultural y emocional.
- Difusión del proyecto: Creación de materiales accesibles (carteles, tarjetas visuales en lectura fácil) y difusión en web y redes sociales de DOWN ESPAÑA.

◆ Beneficiarios directos:

- 223 personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual participaron en talleres y representaciones.
- 24 mediadores culturales formados de **20 asociaciones** en 9 comunidades autónomas y 16 provincias.



PROYECTO ESCUELAS DU@TIC

◆ Finalidad del proyecto:



Favorecer la inclusión educativa del alumnado con síndrome de Down y discapacidad intelectual mediante el uso de tecnologías y metodologías basadas en el Diseño Universal de Aprendizaje (DUA), fomentando su participación activa en el aula y su autonomía en el aprendizaje.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Formar al alumnado en herramientas tecnológicas para expresar y acceder al conocimiento.
2. Implementar actividades educativas accesibles en los centros escolares.
3. Formar al profesorado en metodologías activas y elaboración de materiales accesibles.
4. Asesorar a las familias en el uso de recursos digitales accesibles.
5. Dotar de materiales y herramientas tecnológicas a alumnos, centros y asociaciones.
6. Divulgar la experiencia como ejemplo de buena práctica inclusiva.

◆ Actividades realizadas:

- Formación online CAPCUT: curso de edición de vídeo para 130 alumnos, con vídeos, infografías, lectura fácil y guiones accesibles. Actividad final: vídeo de presentación personal. <https://www.auladesigual.com/downespana/capcut/>.
- Diseño e implantación de materiales accesibles: creación de 24 materiales inclusivos y su aplicación en 12 centros educativos mediante metodologías DUA.
- Formación al profesorado: 30 docentes participaron en una formación online especializada y elaboraron materiales accesibles incorporados a un banco de recursos educativos.
- Asesoramiento a familias: 130 familias recibieron orientación personalizada sobre el uso de tecnologías educativas accesibles y el proyecto en general.
- Dotación de tecnología: adquisición de 9 licencias Genially, creación de la plataforma Escuela Du@tic y de un banco de recursos accesibles para asociaciones y centros.
- Difusión y sensibilización: jornada online con 11 asociaciones, acciones de visibilización en redes sociales y medios digitales, y análisis de barreras a través de una encuesta piloto.

◆ Beneficiarios directos:

- 130 alumnos con síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales.
- 160 beneficiarios indirectos, incluyendo 130 familias y 30 profesionales educativos.



5- ÁREA DE ATENCIÓN TEMPRANA

Objetivo del área

Impulsar de unos servicios de Atención Temprana de calidad en nuestras entidades federadas y garantizar que los menores con síndrome de Down en situación de vulnerabilidad puedan acceder a los servicios de AT de nuestras entidades.

Descripción

Las actividades y proyectos desarrollados en el área han sido:

PROYECTO FONDO DE BECAS “LAURA MADRIDEJOS”



◆ Finalidad del proyecto:

Apoyar la inclusión educativa y la atención temprana de menores con síndrome de Down en situación de exclusión económica, a través de ayudas económicas que cubran los costes de servicios educativos y de atención temprana prestados por entidades federadas a DOWN ESPAÑA durante el curso escolar 2023/2024.

◆ Objetivos del proyecto:

- Mejorar el acceso de personas con síndrome de Down a **servicios de apoyo educativo y atención temprana**.
- Ofrecer **apoyo económico** a familias en situación de vulnerabilidad.
- Contribuir a la **inclusión educativa** efectiva de personas con síndrome de Down menores de 22 años.
- Promover la **igualdad de oportunidades** para el desarrollo educativo de las personas con síndrome de Down.

◆ Actividades realizadas:

- Lanzamiento de la **2ª Edición del Fondo de Becas “Laura Madridejos”**.
- Difusión de convocatoria a entidades federadas.
- Recogida de documentación y presentación de solicitudes por las entidades (máximo 3 por entidad).
- Evaluación de solicitudes por un comité técnico de DOWN ESPAÑA.
- Entrega de becas de 600€ por persona beneficiaria en forma de cheque a las entidades.
- Seguimiento, justificación y valoración de los servicios prestados.

◆ Beneficiarios directos:

- 50 menores con **síndrome de Down** en situación de **exclusión económica**.

	ENTIDAD
1	DOWN MALAGA
2	ASNIMO
3	ASPANRI
4	DOWN NAVARRA
5	ASSIDO MURCIA
6	ANDI SABADEL
7	ASPANIDO
8	DOWN CAMINAR
9	DOWN ALMERÍA
10	DOWN ASTURIAS
11	DOWN CARTAGENA
12	DOWN CORUÑA
13	DOWN FERROL
14	DOWN GUADALAJARA
15	DOWN JAÉN
16	DOWN LA RIOJA
17	DOWN LLEIDA
18	DOWN PONTEVEDRA
19	DOWN SALAMANCA
20	DOWN SEVILLA
21	DOWN ZARAGOZA
22	DOWN PALENCIA
23	FUNDACIÓN CATALANA DE SÍNDROME DE DOWN



Imagen creada con Inteligencia Artificial

PROYECTO SENTIR Y CRECER



◆ Finalidad del proyecto:

Mejorar la calidad de los servicios de Atención Temprana de entidades de síndrome de Down mediante el aumento de recursos de estimulación sensorial y la mejora en la preparación técnica de los profesionales, con el fin de favorecer el desarrollo sensorial de niños y niñas con síndrome de Down de 0 a 6 años y apoyar a sus familias, especialmente aquellas en situación de riesgo.

◆ Objetivos del proyecto:

Objetivo general: Mejorar el desarrollo sensorial de los niños y niñas de 0 a 6 años con síndrome de Down y discapacidad intelectual.

Objetivos específicos:

- Mejorar la dotación de recursos de estimulación sensorial en 30 entidades de síndrome de Down en toda España.
- Mejorar la preparación técnica de los profesionales de Atención Temprana en el uso de estos recursos.
- Asesorar a madres y familias para que contribuyan a la estimulación sensorial de sus hijos e hijas.

◆ Actividades realizadas:

Fase 1: Distribución

- Compra y distribución de materiales de estimulación sensorial a las 30 entidades, priorizando criterios de seguridad, estimulación multisensorial, adecuación a la edad y facilidad de uso.

Fase 2: Intervención

- Formación online a profesionales en sistemas sensoriales, integración sensorial y uso de materiales.
- Puesta en marcha de programas de intervención sensorial con menores.
- Elaboración de un documento técnico con estrategias de uso y fichas de materiales.
- Formación online familiares en estimulación sensorial desde el entorno familiar.

◆ Beneficiarios directos:

- 250 niños y niñas de entre 0 y 6 años con síndrome de Down y discapacidad intelectual.
- 30 profesionales de Atención Temprana de las entidades participantes.
- **250** familiares de menores participantes.

Nº	CCAA	ENTIDAD FEDERADA
1	AND	DOWN ALMERIA. ASALSIDO
2		DOWN 21 SEVILLA
3		DOWN BARBATE. ASIQUIPU
4		DOWN CORDOBA
5		DOWN EL EJIDO
6		DOWN GRANADA
7		DOWN JEREZ-ASPANIDO ASOCIACIÓN
8		DOWN SEVILLA Y PROVINCIA
9	ARA	DOWN HUESCA

10		FUNDACIÓN DOWN ZARAGOZA
11	CAN	DOWN TENERIFE. TRISOMICOS 21
12	CyL	DOWN AVILA
13		DOWN BURGOS
14		DOWN LEÓN. AMIDOWN
15		DOWN PALENCIA
16		DOWN SALAMANCA
17		DOWN VALLADOLID
18		DOWN CIUDAD REAL
19		DOWN TOLEDO
20	CAT	DOWN LLEIDA
21	EXT	DOWN MÉRIDA
22		DOWN BADAJOZ
23		DOWN DON BENITO – VVA DE LA SERENA
24		DOWN CÁCERES
25		DOWN OURENSE
26		DOWN VIGO
27	MUR	ASSIDO MURCIA
28	PV	FUNDACIÓN SÍNDROME DE DOWN DEL PAÍS VASCO
29	RIO	DOWN LA RIOJA. ARSIDO
30	C.VAL	FUNDACIÓN SD CASTELLÓN



6- ÁREA DE SALUD

Objetivo del área

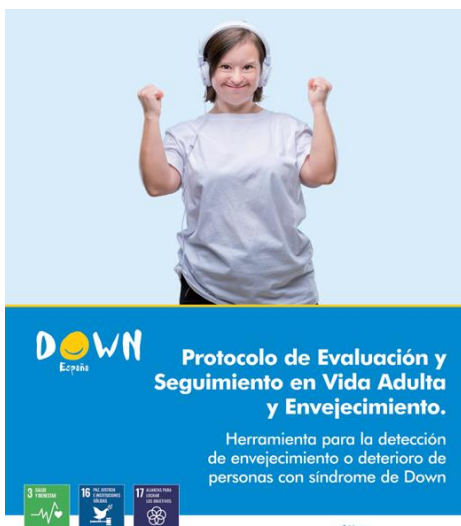
Sensibilizar, informar y formar a las personas con síndrome de Down en el ámbito socio-sanitario, para fomentar su autonomía en la toma de decisiones con respecto al cuidado de su salud y al mantenimiento de una vida activa y saludable.

Descripción

Las actividades y proyectos desarrollados en el área han sido:

PROYECTO SALUD DOWN

◆ Finalidad del proyecto:



Mejorar el bienestar bio-psico-social de las personas con síndrome de Down (PSD) mediante acciones integrales en salud, envejecimiento, salud mental y prevención de violencias sexuales, fomentando su autonomía e inclusión en la vida adulta.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Promover un envejecimiento saludable en las PSD, abordando el deterioro cognitivo y la enfermedad de Alzheimer.
2. Fomentar el autocuidado de la salud con perspectiva de género y materiales accesibles.
3. Impulsar buenas prácticas en salud mental y educación emocional.
4. Capacitar a profesionales en la prevención de violencias sexuales.

◆ Actividades realizadas:

- Protocolo de actuación ante el deterioro y Alzheimer, con formaciones y una conferencia para profesionales y comunidad.
- Escuela de Vida Adulta, con 5 sesiones participativas sobre salud, jubilación, vida independiente y derechos.
- Difusión del Programa Español de Salud Accesible, con materiales adaptados para PSD.
- Formación en salud mental, dirigida a profesionales, impartida por experta en psiquiatría.
- Formación sobre prevención de violencias sexuales, para capacitar a profesionales en detección y actuación.

◆ Beneficiarios directos:

- Personas con síndrome de Down: 2.969 beneficiarios.



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

- Profesionales de entidades federadas: 145 asistentes directos y más de 1.184 visualizaciones en formaciones virtuales.

PROYECTO EU JOIN US



Erasmus+

◆ Finalidad del proyecto:

Fomentar un modelo europeo de deporte inclusivo como referencia para la participación de personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual en actividades deportivas, promoviendo su plena inclusión y participación en la sociedad a través del deporte.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Elaborar un modelo de intervención europeo replicable para la práctica deportiva inclusiva.
2. Formar a profesionales del deporte y del ámbito social en este modelo.
3. Aplicar el modelo a través de eventos deportivos inclusivos piloto.
4. Sensibilizar a la ciudadanía y difundir los resultados a nivel europeo.
5. Evaluar el impacto de las actividades en los distintos grupos implicados.

◆ Actividades realizadas:

- Investigación y conceptualización: Análisis del estado del arte del deporte inclusivo en 22 países europeos y diseño del modelo de intervención "EU JOIN US".
- Formación: Desarrollo de módulos online para técnicos deportivos y trabajadores sociales (257 personas formadas) y Webinars dirigidos a personas con síndrome de Down y sus familias (263 participantes).
- Pilotos deportivos: Organización de 6 eventos inclusivos en España, Italia, Portugal y Turquía, con participación de 333 personas.
- Difusión: Creación de página web multilingüe, campañas en redes sociales, mailing y 6 eventos multiplicadores (274 asistentes).
- Evaluación de impacto: Desarrollo de herramientas específicas para analizar la percepción y aprendizaje de profesionales, familias y personas con discapacidad.

◆ Beneficiarios directos:



- Profesionales del deporte y del ámbito social: 257 formados (103 técnicos deportivos y 154 trabajadores sociales).
- Personas con síndrome de Down y sus familias: 263 participaron en webinars.
- Participantes en eventos deportivos inclusivos: 333 personas (con y sin discapacidad).
- Asistentes a eventos de difusión: 274 personas.

- Total **estimado de beneficiarios directos**: Más de 800 personas en los 4 países participantes (España, Portugal, Italia y Turquía).

PROYECTO YO TAMBIÉN JUEGO



◆ Finalidad del proyecto:

Fomentar el deporte inclusivo en los centros escolares mediante acciones de sensibilización, formación y práctica dirigidas a alumnado y profesorado de Educación Primaria, promoviendo así la inclusión activa de menores con síndrome de Down.

◆ Objetivos del proyecto:

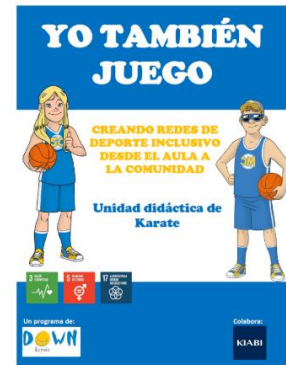
1. Sensibilizar al alumnado sobre el síndrome de Down y el valor del deporte inclusivo.
2. Formar al profesorado de Educación Física en estrategias para incorporar prácticas inclusivas.
3. Desarrollar unidades didácticas para integrar el deporte inclusivo en la programación escolar.
4. Generar un modelo replicable y sostenible de intervención en centros educativos.

◆ Actividades realizadas:

- Sensibilización: Presentaciones interactivas en colegios con personajes ficticios (Charly y Claudia), seguidas de concursos participativos.
- Formación al profesorado: Sesiones presenciales y online con contenidos teóricos y prácticos.
- Aplicación práctica: Implementación de unidades didácticas de deportes como baloncesto, karate y rugby.
- Evento deportivo: Juegos cooperativos “Yo también juego” en abril con más de 300 participantes.
- Red y sostenibilidad: Creación de un grupo de trabajo técnico y materiales disponibles en la web de DOWN ESPAÑA para futuras replications.

◆ Beneficiarios directos:

- Alumnos sensibilizados: 806
- Profesores formados: 32
- Participantes en evento deportivo: Más de 300 personas (alumnado y familias)



PROYECTO DE FORMACIÓN EN SALUD BUCODENTAL

En el segundo semestre del año Down España y Sanitas firmaron un nuevo convenio de colaboración con el objetivo de llevar a cabo iniciativas, programas, proyectos y acciones conjuntas dirigidas a mejorar las condiciones de vida y de salud de las personas con síndrome de Down, y en particular, la organización y el desarrollo de sesiones formativas y talleres relativos a la educación e higiene bucodental.

En 2024 se llevaron a cabo 14 talleres presenciales de carácter muy práctico y dirigidos por profesionales higienistas de Sanitas que se desplazaron a las entidades para impartirlos.

En la sesión se abordan temas relacionados con el cuidado bucodental, la alimentación y los hábitos saludables, así como la prevención.



◆ Beneficiarios directos:

- 432 personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual.
- 11 entidades federadas.

Los asistentes reciben de la mano de Sanitas un Kit de higiene bucodental.

PROYECTO EMOCIONES DOWN

KIABI

◆ Finalidad del proyecto:

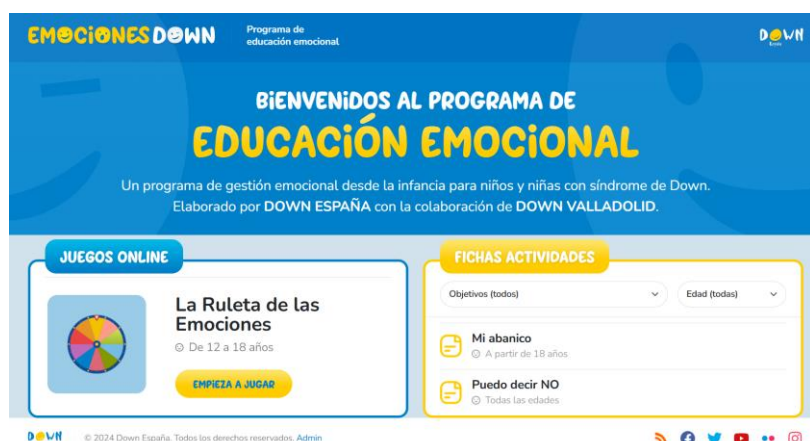
Desarrollar un programa de educación emocional a nivel familiar, educativo e institucional que promueva el bienestar emocional de los menores con síndrome de Down mediante el fortalecimiento de habilidades de autoconocimiento y gestión emocional que contribuyan a su inclusión socio-educativa.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Dotar a las personas con síndrome de Down de herramientas para la identificación y el manejo de sus emociones.
2. Formar a familias y profesionales de los Centros Educativos en la gestión emocional.
3. Implementar un servicio de acompañamiento y mediación emocional.
4. Desarrollar materiales didácticos y herramientas digitales.

◆ Actividades realizadas:

- Coordinación de un grupo de trabajo con profesionales de 20 entidades federadas, para el desarrollo conjunto de programas de educación emocional.
- Creación de un microsite llamado “Emociones Down” con juegos digitales y fichas de actividades adaptadas según las edades y los objetivos a trabajar.
- Publicación de la guía “Programa de Educación Emocional”.



7- ÁREA DE EMPLEO

Objetivo del área

Fomentar la inclusión activa de las personas con síndrome de Down a través de una toma de decisiones autónoma y un apoyo personalizado basado en los deseos, experiencias y necesidades de cada persona.

Descripción

Las actividades y proyectos desarrollados en el área han sido:

PROYECTO EMPLEABILIDAD DOWN



◆ Finalidad del proyecto:

Mejorar la empleabilidad y fomentar la inclusión laboral de personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual, mediante el fortalecimiento de los Servicios de Empleo con Apoyo, el acompañamiento personalizado, la formación y la colaboración con empresas.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Informar y orientar a personas con síndrome de Down sobre el proceso de inserción laboral.
2. Asesorar y formar de manera continuada a las personas con síndrome de Down y a sus familias.
3. Sensibilizar a la sociedad y contactar con potenciales empleadores.
4. Diseñar itinerarios personalizados de inserción laboral.
5. Coordinar acciones a nivel estatal entre las entidades federadas.
6. Mejorar los servicios de empleo mediante formación y herramientas innovadoras.

◆ Actividades realizadas:

- Coordinación estatal (OECA): asesoramiento a 92 entidades, gestión de ofertas y bolsa de empleo, y participación en investigación sobre jubilación activa y envejecimiento laboral (481 personas encuestadas, 17% con síndrome de Down).
- Fortalecimiento de Servicios de Empleo con Apoyo: acompañamiento a DOWN ALMERÍA para ampliar sus servicios a usuarios externos.
- Curso de formación para apoyos naturales: autoformación dirigida a compañeros de trabajo para facilitar la inclusión.

- Herramientas interactivas: guía práctica digital con contenidos sobre habilidades laborales, gestión de conflictos, formación continua, entre otros.
- Colaboración con la red europea “Valueable”: 6 nuevas empresas españolas acreditadas como inclusivas en el sector hostelero.

◆ Beneficiarios directos:

- 36 contratos laborales logrados a través de la mediación con empresas como Repsol, Amazon, KIK, Grupo Alsea, WSP Spain y Sanitas.

PROYECTO INCLUSIÓN LABORAL DOWN



◆ Finalidad del proyecto:



Promover la inclusión laboral efectiva de personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual en entornos de trabajo ordinarios, sensibilizando a la sociedad, mejorando los apoyos disponibles, y generando herramientas formativas y digitales que faciliten el acceso, mantenimiento y desarrollo profesional de este colectivo.

◆ Objetivos del proyecto:

1. Sensibilizar a la sociedad y a las empresas sobre los beneficios del empleo inclusivo.
2. Desarrollar herramientas digitales para mejorar el acompañamiento laboral.
3. Ofrecer formación específica a familias y empresas para impulsar la contratación inclusiva.
4. Incorporar la perspectiva de género para reducir desigualdades laborales.

◆ Actividades realizadas:



sociolaboral.

- Campaña en redes sociales #ExtraCapacitados: visibilización del derecho al empleo con una acción humorística protagonizada por personas con síndrome de Down.
 - Kit de sensibilización para empleados: vídeo formativo sobre el empleo con apoyo y el papel del preparador laboral.
 - Herramienta digital ECA360: aplicación online para preparadores laborales que automatiza el seguimiento
- Escuela de Familias: formación online para familiares sobre cómo apoyar a sus hijos en el empleo ordinario.
 - Formación a empresas: sesión “Alianzas para la inclusión” con asistentes, representantes del tercer sector y empresas, incluyendo una mesa redonda con testimonios.
 - Estudio sobre brecha laboral de género: investigación con 364 participantes para analizar desigualdades laborales entre hombres y mujeres con síndrome de Down.

◆ **Beneficiarios directos:** 1.450 personas. Personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual, familiares, profesionales de entidades federadas, trabajadores de empresas colaboradoras.

CONVENIOS Y ACUERDOS DE COLABORACIÓN FIRMADOS EN 2024



Estos convenios y acuerdos de colaboración hacen referencia exclusivamente a aquellos firmados en 2024 y se suman a los más de 30 que Down España tiene vigentes a cierre del año.