



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

2. ÁREAS DE TRABAJO

2.1 Vertebración Asociativa:

- Mantenimiento, Programas y Proyectos
- Comunicación
- Captación de fondos.

2.2 Atención y apoyo a Familias de personas con síndrome de Down.

2.3 Fomento de la Autonomía Personal y Vida Independiente.

1

2.4 Educación.

2.5 Atención Temprana.

2.6 Salud.

2.7 Empleo.

1. INTRODUCCIÓN

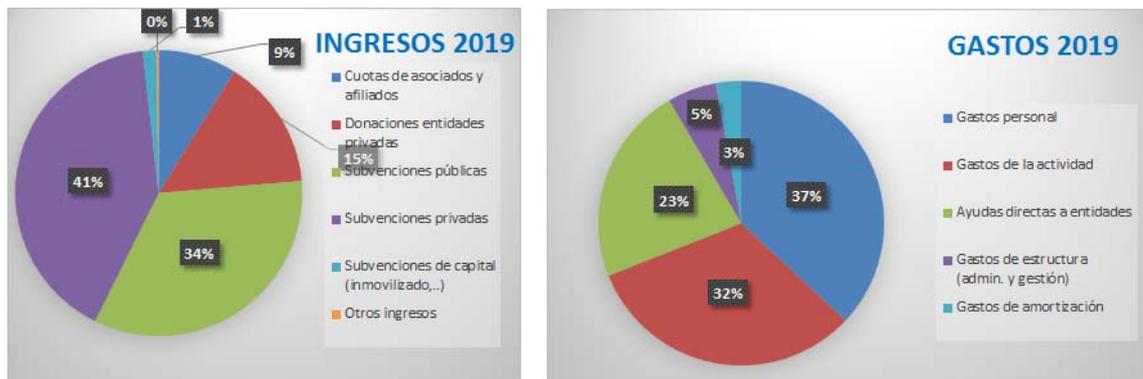
Se presenta la Memoria final de Actividades de DOWN ESPAÑA correspondiente al año 2019. Esta Memoria recoge un resumen estructurado y cuantificado de las diferentes acciones desarrolladas por nuestra organización en este año 2019, y la misma se complementa con varios documentos anexos sobre la realización de los grandes eventos anuales (Encuentro Nacional de Familias y Hermanos, Encuentro Nacional de Jóvenes) y a los resultados del cuestionario interno de satisfacción de Calidad y al Informe de Transparencia (este año todavía no se presenta el informe DATOS DOWN ya que la situación de cierre de muchas entidades por el confinamiento ha hecho imposible disponer datos fiables a fecha de hoy).

La Memoria final de Actividades 2019 se estructura en 7 grandes áreas generales: Vertebración asociativa, Atención y apoyo a Familias, Fomento de la autonomía personal y la vida independiente, Atención Temprana, Educación, Salud y Empleo. Esta Memoria refleja resultados concretos de actividades concretos que se abordan también como resultados de objetivos en el Plan Estratégico 2016-2019, y recoge datos de actividades realizadas en el ámbito de la Comunicación y de la Captación de fondos (según el plan de captación de fondos 2019).

Casi todas las entidades de Down España han participado de nuevo, de una u otra forma, en la vida asociativa de la Federación, y en 2019 se ha vuelto a confirmar el sostenimiento del nivel de coordinación, participación directa y el papel de cohesión aportado por DOWN ESPAÑA, como representante e interlocutor de referencia del colectivo (nuevas entidades adscritas a la implantación de la política de marca: 46 entidades a día de hoy, uso de reuniones virtuales colectivas a través de plataforma SKYPE y ZOOM, aumento significativo del impacto en MMCC, consolidación del programa COMPLIANCE (cumplimiento legal) y profundización de las acciones de Transparencia, incremento muy destacable en los usuarios y accesos a las herramientas de Comunicación (Web y RRSS), actividades relacionadas con la promoción del Día Mundial SD y con la campaña pro-educación inclusiva, campañas y materiales audiovisual, Redes Sociales, consultas en los Foros Web, etc..., y aumento de las demandas de representación y reivindicación del colectivo,..).

El nivel de resultados de las acciones realizadas en el conjunto del año 2019 es alto y mayor que el conseguido en el año 2018. Se han consolidado los proyectos vinculados a las convocatorias de subvenciones del IRPF estatal en 2018-ejecución 2019. Sin embargo, la solvencia de la Federación todavía es débil (escaso fondo de maniobra y dificultades en la negociación de crédito) lo cual sigue afectando a dos características de las actividades de la Federación:

i. la capacidad de generar nuevos programas, proyectos y acciones está limitada por la capacidad de conseguir financiación directa para ellos (apenas hay recursos propios -económicos y de personal- para sostener iniciativas nuevas). En el año 2019 hemos aumentado la financiación vinculada al ámbito privado, lo cual permite un excelente equilibrio en las partidas de financiación pública, privada y de donaciones no finalistas, algo realmente difícil de conseguir.



ii. La capacidad de crecimiento sigue limitada por el soporte económico (hay líneas de trabajo potencial que conllevarían una ampliación o reestructuración del equipo profesional o un impulso de nuevos proyectos que no van a realizarse por falta de soporte financiero). A medio plazo habrá que plantearse un crecimiento calculado (y más con las incertidumbres actuales) y no acelerado, sostenido por nuestra capacidad de generar nuevos apoyos (a Servicios, a Programas, a Acciones) para evitar el riesgo financiero que hemos tenido que superar en estos últimos 4 años.

Por último, hay que destacar dos pequeños hitos de gestión en el año 2019:

1º/ los avances con los nuevos programas IRPF (SALUD, CREAMOS INCLUSIÓN, FORTALEZ y MODERNIZACIÓN ASOCIATIVA) que han generado una cantidad de productos finales (publicaciones, vídeos, informes, app,...) con un nivel de retorno y participación muy apreciables.

2º/ Las dos campañas de Comunicación: Día Mundial **LA SUERTE DE TENERTE** y Educación inclusiva QUIÉN ES QUIEN, son otro año más un ejemplo de resultados, impacto y visibilidad, partiendo de una cantidad de recursos disponibles muy limitada y con un altísimo rendimiento. Este tipo de campañas están ayudando no sólo a que el síndrome de Down sea cada vez más reconocido, sino a que esto sea de forma actual, comprometida y renovadora, acorde a los objetivos estratégicos y de posicionamiento que pretende mantener nuestra organización.

2.1 VERTEBRACIÓN ASOCIATIVA

2.1.1 MANTENIMIENTO, PROGRAMAS y PROYECTOS

PROGRAMA	COLABORADOR
➤ Mantenimiento y funcionamiento DOWN ESPAÑA	 POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL
➤ Fortaleza Down	 POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL
➤ Modernización Asociativa Down	 POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL
➤ Vertebración DOWN ESPAÑA	
➤ Programa agrupado Compliance 2019	

ACTIVIDADES

Las actividades principales desarrolladas dentro del Área de Vertebración Asociativa han sido:

- ✓ Actividades estatutarias.
- ✓ Actividades de representación.
- ✓ Actividades de coordinación y cooperación interna.
- ✓ Actividades de coordinación y cooperación externa.
- ✓ Actividades de gestión y administración.
- ✓ Actividades de cumplimiento normativo.
- ✓ Actividades de captación de fondos.

ACTIVIDADES ESTATUTARIAS

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Asamblea Gral. Ordinaria				X								
Asamblea Gral. Extraordinaria				X							X	
Reunión Presencial JD		X					X		X		X	
Reunión No Presencial JD	X		X			X					X	X
Foro Directivos y Gerentes											X	

- **Asamblea General Ordinaria:**
06/04/2019

- **Asamblea General Extraordinaria:**
06/04/2019
23/11/2019

- **Reunión Presencial de Junta Directiva**
23/02/2019
06/07/2019
14/09/2019
02/11/2019

- **Reunión No presencial de Junta Directiva**
22/01/2019
18/03/2019
20/06/2019
18/11/2019
16/12/2019

- **Foro de Directivos y Gerentes de Entidades Federadas**
23/11/2019



ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN

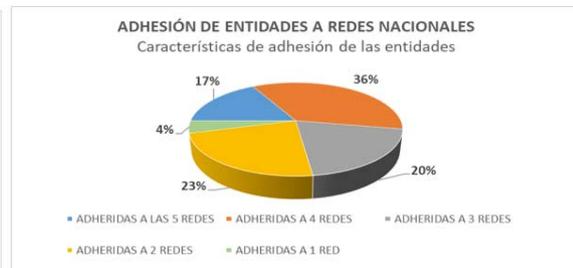
ACTIVIDAD	FECHAS
Reunión Comité ejecutivo CERMI	17/01/2019 ; 14/03/2019 ; 16/05/2019 ; 19/09/2019 ; 30/10/2019 ; 03/12/2019
Reunión Comité Directivo FIADOWN	13/02/2019 ; 20/03/2019 ; 22/05/2019 ; 26/06/2019 ; 24/07/2019 ; 21/08/2019 ; 25/09/2019 ; 23/10/2019 ; 20/11/2019 ;
Asamblea General Ordinaria FIADOWN (no presencial)	06/02/2019
Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria FIADOWN (Cartagena de Indias. Colombia)	26/04/2019
Reunión con UNIDAS PODEMOS y CERMI en Congreso de los Diputados (proyecto Ley sobre Infancia y AT)	21/01/2019
Reunión con CERMI y Plataforma Educación Especial	28/02/2019
Presentación Jornada interdisciplinar AT con CERMI y GATT. Madrid	26/03/2019
Reunión Grupo Sostenibilidad CERMI	30/09/2019 ; 25/11/2019
Reunión Consejo Asesor Accesibilidad Fundación ONCE	08/02/2019 ; 29/05/2019
Reunión Grupo de convergencia asociativa G4	14/02/2019
Jornada presentación agenda 2030 en Palacio de la Moncloa con Presidente del Gobierno	10/04/2019
Reunión con Teniente Alcalde Boadilla del Monte. Boadilla	12/04/2019
Participación de Beatriz Prieto en el Congreso Mentes Brillantes	28/05/2019
Formación a empleados de Deloitte en su Impact Day sobre la comunicación de DOWN ESPAÑA	7/06/2019
Asistencia Premios Reina Letizia 2018. Almagro	09/07/2019
Comisión Permanente del Consejo Nacional de la Discapacidad. Madrid	26/07/2019
Reunión con DG Discapacidad. Madrid	09/09/2019
Ponencia Beatriz Prieto a alumnos del Master en Comunicación Política y Corporativa Universidad de Navarra	25/10/2019
Premios Fundación DIAGRAMA. Santander	29/10/2019
Visita campamentos saharauis. Tinduf. Argelia	05/11/2019 – 09/11/2019
Premios Personajes Fuera de Serie. Madrid	19/11/2019
Formación del departamento de comunicación de DOWN ESPAÑA a medios de comunicación de Extremadura a petición de DOWN ESPAÑA	20/11/2019
Premios Redes en Acción Mutua Madrileña	22/11/2019
Premio Festival Internacional de Publicidad Infantil El Chupete	5/12/2019

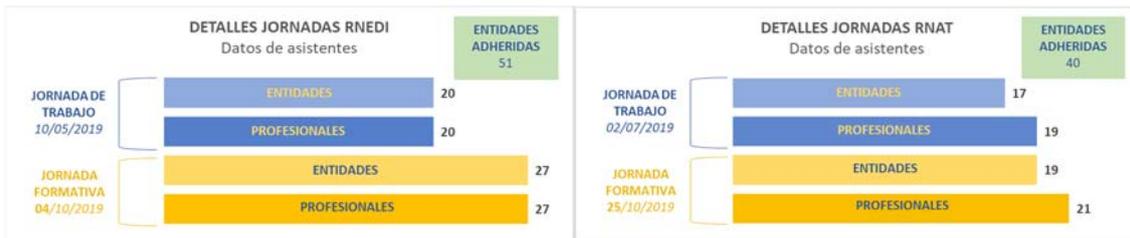
ACTIVIDADES DE COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN INTERNA

Fortalecimiento de las Redes Nacionales y Grupos de Trabajo

JORNADA DE TRABAJO	FECHA	RESULTADOS
Jornada de trabajo de la Red Nacional de Vida Independiente RVNI.	12/04/2019	31 asistentes. Elaboración Plan Anual de trabajo de la Red.
Jornada de trabajo de la Red Nacional de Educación Inclusiva RNEDI.	10/05/2019	20 asistentes. Elaboración Plan Anual de trabajo de la Red.
Jornada de trabajo de la Red Nacional de Empleo con Apoyo RNECA.	16/05/2019	33 asistentes. Elaboración Plan Anual de trabajo de la Red.
Jornada de trabajo de la Red Nacional de Atención Temprana RNAT.	02/07/2019	19 asistentes. Elaboración Plan Anual de trabajo de la Red.
Grupo de Trabajo de Gerentes CONECTADOWN-Intranet	01/01/2019 – 31/12/2019	7 asuntos a debate, 7 consultas resueltas
Grupo de Trabajo de Presidentes y directivos CONECTADOWN-Intranet	01/01/2019 – 31/12/2019	6 asuntos a debate, 6 consultas resueltas
Primera reunión del Grupo de Trabajo de Vida Adulta y Envejecimiento GTVAE.	08/05/2019	Fijación de los objetivos y metas del Grupo de Trabajo.
Segunda reunión del Grupo de Trabajo de Vida Adulta y Envejecimiento GTVAE.	19/06/2019	Reflexiones del grupo de expertos.

Las Redes Nacionales en 2019





Actividades de Formación Interna

➤ Jornada Formativa sobre Calidad para Entidades Federadas

Fecha: 04/10/2019

Asistentes: 11

Satisfacción: 3,8 (base 5)

Contenido:

- *Políticas de calidad.*
- *Requisitos mínimos para certificar en ISO.*
- *Recomendaciones para cumplir ley de TRANSPARENCIA en una ONG.*
- *Criterios y recomendaciones desde DOWN ESPAÑA: implantación de un Plan de transparencia para las entidades DOWN ESPAÑA que no dispongan de página Web.*
- *Resolución de dudas y casos concretos.*



➤ Jornada Formativa para profesionales de la RNEDI

Fecha: 04/10/2019

Asistentes: 27

Satisfacción: 4,5 (base 5)

Contenido:

- *Presentación asistentes y objetivos de la Jornada*

- Proyecto Conócete y Participa Guía “Yo me organizo. Autonomía en la etapa escolar”
- Plataforma “Creamos Inclusión”
- Programa de Sensibilización. Banco de recursos
- Plan de Acción RNEDI

➤ **Jornada Formativa para profesionales de la RNAT**

Fecha: 25/10/2019

Asistentes: 21

Satisfacción: 4,7 (base 5)

Contenido:

- Presentación protocolo primera noticia.
- Debate casos prácticos y contenidos formativos.
- Talleres sobre estrategias de asesoramiento.
- Taller vivencial primera noticia.



➤ **Jornada Formativa para profesionales de la RNVI**

Fecha: 22/11/2019

Asistentes: 36

Satisfacción: 4,3 (base 5)

Contenido:

- Elaboración de documentos y materiales cognitivamente accesibles.
- Valoración de ENJ 2019 A Coruña.
- Modelo de juego de referencia para "Yo planifico mi futuro".
- Actualización de los grupos de trabajo de la Red.
- Protocolo de Medicación DOWN ESPAÑA.
- Trabajo por comisiones.
- Cierre MPS-20 Plan de Actuaciones RNVI 2018 y programación PC-PRO 20 – RNVI 2019.



➤ **Jornada Formativa para profesionales de la RNECA**

Fecha: 22/11/2019

Asistentes: 43

Satisfacción: 4,3 (base 5)

Contenido:

- Envejecimiento y discapacidad intelectual. ¿Qué hay después del empleo?

- *Detección de necesidades de apoyo en el empleo.*
- *Programas de atención a personas en proceso de envejecimiento o deterioro cognitivo.*
- *Seguimiento y evaluación del apoyo a la persona en proceso de envejecimiento o deterioro cognitivo.*
- *Casos prácticos.*
- *Espacio de intercambio e información.*

➤ **Jornada Formativa para Técnicos y Gerentes que asumen funciones de Comunicación en Entidades Federadas**

Fecha: 22/11/2019

Asistentes: 11

Satisfacción: 3,9 (base 5)

Contenido:

- *Cómo comunicar casos de discriminación: ejemplos prácticos.*
- *Cómo optimizar nuestra presencia en redes sociales.*
- *Instagram y la importancia de los influencers.*

➤ **Jornada Formativa ONLINE para Equipos Directivos DOWN ESPAÑA. Programa Séneca 2020.**

Fecha: 18/12/2019

Asistentes: 66

Satisfacción: 4,6 (base 5)

Contenido:

- *Las Juntas Directivas, freno o motor para las Entidades.*

Reuniones técnicas con Entidades Federadas

ACTIVIDAD	FECHAS
Reunión con DOWN CASTILLA LA MANCHA	14/02/2019
Acto con Fundación AURA en Congreso de los Diputados (empleo digno)	18/02/2019
Presentación con DOWN VALLADOLID y el Club de rugby VRAC (Unión por el rugby inclusivo). Valladolid	19/03/2019
Reunión con Presidente ASNIMO. Madrid	27/03/2019
Reunión con Fundación APROCOR. Madrid	21/05/2019
Reunión con DOWN VALLADOLID. Valladolid	24/06/2019
Reunión con DOWN ALMERÍA. Almería	27/06/2019
Reunión con FUNDABEM-DOWN ÁVILA y DOWN VALLADOLID. Ávila	10/07/2019
Reunión DOWN SEVILLA Y PROVINCIA. Sevilla	12/09/2019
Reunión ASPANRI-DOWN SEVILLA Y PROVINCIA. Sevilla	17/10/2019
Implementación sistema Compliance en entidades federadas	01/01/2019 – 31-12-2019

ACTIVIDADES DE COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN EXTERNA

ACTIVIDAD	FECHAS
Vº Congreso Iberoamericano SD. Cartagena de Indias. Colombia	28/04/2019 – 30/04/2020
III Congreso Mundial Sociedad Científica T21RS. Barcelona	06/06/2019 - 09/06/2019
Presentación Libro SD Antonio Herrera. Córdoba	12/09/2019
Presentación Estudio sobre Deporte en SEGIB-Secretaría General Iberoamericana. Madrid	17/09/2019
Jornada de Rugby Inclusivo FER-Federación Española de Rugby. Madrid	05/10/2019
Presentación ALIANZA POR EL DEPORTE INCLUSIVO con F.SANITAS. Madrid	10/10/2019
Reunión ACB. Madrid	15/10/2019
Presentación estudio INCLUCOM con DIRCOM España	11/12/2019
Seminario con Fundación Pablo VI. Madrid	13/11/2019
Firma convenio Club de Rugby Quijotes. Illescas	14/11/2019
Mesa Redonda Congreso Nacional GAT. Bilbao	15/11/2019
Firma convenio colaboración KIABI. Madrid	02/12/2019
Firma convenio Club INDUS. Madrid	14/12/2019
Acuerdo de colaboración Fundación ALMA TECNOLÓGICA	04/09/2019
Reunión de coordinación. Programa Europeo ERASMUS+ Valueable. Budapest.	08/07/2019 – 09/07/2019
Participación en Asamblea Anual EDSA European Down Syndrome Association	16/11/2019 -17-11-2019
Reunión de coordinación. Programa Europeo ERASMUS+ Value-able. Roma.	18/11/2019 -19-11-2019
Participación en campaña de comunicación Moby Dick Sin Límites	3/04/2019

11

ACTIVIDADES DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

ACTIVIDAD	FECHA
Auditoría interna Calidad.	23 Y 24 de mayo 2019
Auditoría externa SGC. Bureau Veritas.	12/06/2019



ACTIVIDADES DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Programa Agrupado Compliance 2019

Objetivos:

- Promover la implementación del sistema Compliance en las entidades federadas a DOWN ESPAÑA
- Sensibilizar y formar para 'La comprensión del Código de conducta' a los trabajadores de las entidades ejecutantes del programa
- Implementar sistema Compliance en entidades federadas

Beneficiarios y resultados:

- Nº Socios: 356
- Nº Beneficiarios: 5.453
- Nº trabajadores: 209
- Nº Voluntarios: 33
- Nº Comunidades Autónomas: 4
- Nº Entidades beneficiarias: 6

ENTIDAD DOWN	RGPD	OTRAS NORMATIVAS			COMPLIANCE			
	Protección de datos	LSSI-CE	Revisión PRL	PBCFT	Código Ético	Código de Conducta	Mapa Riesgos Penales	Análisis Riesgos Penales
DOWN ALMERIA	VERIFICADO	VERIFICADO	SOLICITADO	EN PROCESO	REALIZADO	REALIZADO	EN PROCESO	REALIZADO
DOWN EL EJIDO	VERIFICADO	VERIFICADO	SOLICITADO	EN PROCESO	REALIZADO	REALIZADO	EN PROCESO	REALIZADO
FUNDACIÓN ASNIMO	NO CONTRATADO		POR INICIAR	POR INICIAR	REALIZADO	REALIZADO	EN PROCESO	POR INICIAR
FSDIB-FUNDACIÓN SD ISLAS BALEARES	REVOCADA SUBVENCIÓN 20/12/2019							
ASD DE ZAMORA	REALIZADO	REALIZADO	POR INICIAR	EN PROCESO	REALIZADO	REALIZADO	EN PROCESO	EN PROCESO
DOWN SEGOVIA	REALIZADO	REALIZADO	SOLICITADO	EN PROCESO	REALIZADO	REALIZADO	EN PROCESO	REALIZADO
DOWN CATALUNYA	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	EN PROCESO	REALIZADO

Guía práctica de políticas de Transparencia en Entidades no Lucrativas



Esta guía, se ha editado con una doble intención. Por un lado, pretende ser una orientación sencilla y práctica de los pasos que debe dar una organización no lucrativa para mejorar su funcionamiento en términos de Transparencia y por otro, plantea argumentos para incluir la “cultura de la Transparencia” dentro de una organización.

Tal y como se explica en la publicación, para que una organización pueda ser transparente va a necesitar tres elementos indispensables: decisión por parte de la dirección de la entidad, esfuerzo y tiempo para aplicar cambios, y cambio de hábitos y costumbres en el funcionamiento habitual.

Promoción de políticas y medidas de igualdad. Plan interno de DOWN ESPAÑA.

DOWN ESPAÑA, con el compromiso y objetivo de lograr la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, ha desarrollado un Plan de Igualdad de Oportunidades como instrumento para reconocer y rectificar las desigualdades que se produzcan por razón de género y fomentar la inclusión de la perspectiva de género en las políticas y acciones a desarrollar dirigidas a la

Federación y sus entidades federadas, y también a las personas con síndrome de Down y sus familias, a las que damos apoyo.

Medidas de Igualdad “Claves para introducir la perspectiva de igualdad en programas y proyectos y en acciones de comunicación”.

Una guía en la que se explica cómo incorporar la perspectiva de igualdad en todas las fases de un proyecto o programa: diseño, implementación, seguimiento y evaluación. Es lo que se conoce como transversalidad de la perspectiva de igualdad. También se dedica todo un apartado al lenguaje inclusivo y a los conceptos básicos en materia de igualdad.



2.1.2 ACCIONES DE COMUNICACIÓN

Campaña por el Día Mundial del SD #LaSuerteDeTenerte

Campaña lanzada con motivo del 21 de marzo que muestra a un joven con síndrome de Down desde la mirada de su hermana pequeña. El objetivo era mostrar a la sociedad lo que aportan las personas con síndrome de Down a los que les rodean a través de un mensaje muy directo: es una suerte tenerles en nuestras vidas.

Fecha de lanzamiento: 11 de marzo de 2019

Impacto en 2019:

- 60 TV apoyaron la campaña
- MÁS DE 1.500.000 MILLÓN DE VISUALIZACIONES entre Youtube de DOWN ESPAÑA y otras webs y redes.
- 9.000 NUEVOS AMIGOS EN REDES SOCIALES: Facebook, Twitter e Instagram.
- AUMENTO DE UN 250% DE LAS VISITAS A LA WEB www.sindromedown.net

Convocatoria a medios: convocamos a 200 escolares en un C.P de Madrid que pudieron conocer de cerca a 4 personas con síndrome de Down cuyas vidas son un ejemplo de superación personal. Los niños pudieron preguntarles acerca de sus metas y dificultades en la vida. Los medios recogieron la convocatoria con una gran repercusión.

Premios: Campaña finalista al premio Redes en Acción de Mutua Madrileña.





Campaña por la Educación Inclusiva **¿Quién es quién?**

Campaña muy emotiva cuyo objetivo era mostrar que con la educación inclusiva avanza toda la sociedad. Obtuvo una enorme repercusión en medios de comunicación y redes sociales.

Fecha de lanzamiento: 26 de noviembre de 2019

Impacto en 2019: 881.454 personas alcanzadas. Aumento del 25% de usuarios web durante la semana de la campaña.

Premios: campaña ganadora del Festival Internacional de Publicidad Infantil El Chupete en la categoría campaña social.



Página Web: www.sindromedown.net

Impacto en 2019: 1.423.000 usuarios únicos en nuestra web principal.



Página Web: www.mihijodown.com

Impacto en 2019: 130.500 usuarios únicos



Página Web: Creación del nuevo microsite www.creamosinclusion.com



Este "microsite" recoge noticias y experiencias sobre educación inclusiva.
 Impacto en 2019: 2.700 usuarios únicos

Redes Sociales



Página: www.facebook.com/downespana

Seguidores en 2019: 51.000



Instagram



Cuenta: @downespana

Seguidores en 2019: 11.800



Cuenta: @DownEspana

Seguidores en 2019: 22.600

2.1.3 ACCIONES DE CAPTACIÓN DE FONDOS

Relación de resultados y cantidades según el Plan de Captación 2019 (señalamos en verde las acciones con metas superadas sobre la meta inicial y en rojo las acciones que han quedado por debajo de la meta esperada):

PLAN DE CAPTACIÓN DE FONDOS 2019				
Objetivos específicos	Resultados concretos	Acciones	Indicador	META conseguida
Fomentar y extender la inclusión laboral en entorno ordinario de las personas con SD en España	Priorización y búsqueda de recursos para los programas de inclusión laboral de nuestras entidades federadas	Contratos de PCDI de nuestras entidades a través de programas de colaboración con empresas (mediación DOWN ESPAÑA): TELEPIZZA, VASS, GUALDA (Vodafone), BSAFE,...	nº inserciones	24
		Medidas alternativas: BAXI calefacción, VASS,...	€ transferido	101.700,00
Aumentar la presencia y peso público del síndrome de Down en nuestro país	Programa de "Amigos por el síndrome de Down" (personajes públicos, mediadores sociales y comunicadores de MMCC)	Diseño de acciones y captación de personajes públicos como "Amigos" (embajadores/colaboradores)	%	5%

	Acuerdos con empresas u organismos para colaborar en sus proyectos o campañas	Gala de los Goya, ACB, Alianza SANITAS por el Deporte Inclusivo,...	nº acuerdos	4
	Acuerdos con empresas u organismos para colaborar en la difusión de las campañas de DOWN ESPAÑA	Colaboración para difusión Día Mundial SD, Unión por el Rugby inclusivo, programa EMPLEABILIDAD DOWN y otras campañas	nº acuerdos	18
			€ en impacto publicitario	634.910

PLAN DE CAPTACIÓN DE FONDOS 2019

Objetivos específicos	Resultados concretos	Acciones	Indicador	META conseguida
Afianzar acciones de reivindicación social por parte de las personas con SD	Busqueda de financiación de proyectos de reivindicación social de PSD	Financiación del "Juego limpio: Día del deporte inclusivo" en entidades federadas y centros educativos	€	0
		Campaña Día Mundial SD	€	231
		Financiación V ENJ (conseguida por Down Coruña)	€	6500*
		Financiación de videos de trayectorias personales de PSD	€	3000
Objetivos específicos	Resultados concretos	Acciones	Indicador	META conseguida
Aumentar el volumen de captación de recursos para DOWN ESPAÑA	Proyectos de Marketing Solidario y Mkt con causa para DOWN ESPAÑA	Programa REDONDEO SOLIDARIO WORLDCCO (PC COMPONENTES,...)	€ neto	18.275,21
		Proyecto EL LUJO DEL 21 (Magalie)	€ neto	0
		Colaboración DDB	€ neto	0
		Proyecto Empresa EL MONARCA (Melón Solidario)	€ neto	6.150
		Proyecto HULIO (Global Apphaus S.L.)	€ neto	926,27
		KEEP & TRENDY	€	1.500
		TOYSE (Spanish Dolls)	€	1.500
		Laboratorios GRANDFONTAINE (venta FONTUP)	€	1.725
		Proyecto colaboración empresa TOY PLANET	€	6.000
	Programa de fidelización (mantenimiento y ampliación) con empresas que ya colaboran con DOWN ESPAÑA	Continuidad y ampliación programa YO ME PREPARO 2019-2020 Fundación VODAFONE	€	123.000
		Continuidad programa DEPORTE INCLUSIVO 2019/20 F.SANITAS	€	21.000
	Financiación de programas finalistas a través del apoyo de empresas/instituciones	Proyecto MUJERES CON VALOR. Fundación GMP	€	51.700,00
		Proyecto CONCILIACIÓN LABORAL (Comunidad de Madrid)	€	10.000
		Proyecto Padres que Acogen y 1ª Noticia. Fundación INOCENTE INOCENTE	€	16.018
		Proyecto 19º ENCUENTRO NACIONAL DE FAMILIAS	€	6500
Elaboración tabla de priorización de proyectos		nº	1	

		Elaboración Fichas síntesis de presentación de proyectos	nº	16
Financiación a través de donaciones y colaboraciones directas no finalistas vía empresas		Colaboración empresa MIGUELÁÑEZ	€	0
		EDUCACHESS	€	2.436
		Fundación ATLÉTICO DE MADRID	€ neto	13292
		DIAGEO	€	6650
		DELOITTE	€ neto	3000
		Colegio americano de Las Palmas	€	410,1
		GERPLEX (Casa Viva)	€	231
		IDEALISTA	€	400
		Banca Rothschild	€ neto	410
		Ayuntamientos Valdemoro, Las Rozas, Distrito Hortaleza	€ neto	0
		MICHAEL PAGE	€ neto	5000
		TRIBECA Abogados	€ neto	370
		WESTINGHOUSE	€ neto	2000
		Colaboración de la empresa TELEPIZZA (evento proveedores, convenio,...)	€	22.000
	Ingresos no finalistas conseguidos a través de medidas alternativas		VASS 2018-2019	€ neto
		VASS 2019-2020	€ neto	45.178,56
		BAXI Calefacción	€ neto	33.548
		Génesis Care	€ neto	19 0
Programa de CONTACTO con GRANDES EMPRESAS y MECENAZGO		Elaboración listado de empresas objetivo y personas-clave	nº	20
		Contactos y solicitud de reuniones de alto nivel	nº reuniones	14
		Constitución CONSEJO ASESOR o GRUPO DE COLABORADORES	nº empresas	0
		Diseño de un Plan específico de alta Captación de Fondos (RSC Empresas, Filantropía, Mecenazgo,..)	nº	0
Legados Solidarios	Legado Laura Madrdejós	€	70.112,98	
Programa de eventos benéficos	Sesiones de Cine Inclusivo (SCHINDLER)	€ neto	3901	
Disminuir los gastos de DOWN ESPAÑA a través de acuerdos con empresas	Acuerdos de colaboración (productos en especie)	S4G (Sales Force: compensación horas)		750
		GLOBANT (Plataforma formación), MICHAEL PAGE, ALPE ENERGY.	€	1.359
Desarrollar herramientas para aumentar la captación de socios individuales	Mejora de herramientas y canal "on line"	Revisión y actualización sección Captación y Empresas colaboradoras en página Web	%	100
		Elaboración video de captación de Socios	video	0
		Elaboración Memoria-síntesis de Gestión 2018	documento	0
		Revisión, puesta al día y rediseño (si es necesario) del procedimiento de gestión de captación de fondos (CRM, Administración,..)	%	100

Aumentar los ingresos generados por socios individuales	Aumento del nº de Socios individuales	Campaña específica de Captación de Socios	nº socios	84
	Aumento de la tasa de permanencia (fidelización)	Envío de Memoria-Síntesis de gestión a Socios	% socios	0
	Aumento de ingresos por donativos de Socios individuales	Campaña específica de Captación de Socios	€	20.972,72
PLAN DE CAPTACIÓN DE FONDOS 2019				
Objetivos específicos	Resultados concretos	Acciones	Indicador	META conseguida
Mejorar la Gestión de Captación de Fondos de las entidades federadas a DOWN ESPAÑA	Formación de Directivos y de Gerentes (elaboración-implantación de procedimientos y planes de captación de fondos)	2ª Jornada de formación para directivos y Gerentes de nuestras entidades (con Francisco -GMP)	puntuación cuestionario satisfacción	0
	Apoyo a la elaboración de planes de captación de fondos de entidades federadas	Envío de decálogo de implantación y puesta a disposición a entidades. Respuesta a peticiones concretas	nº planes	1
	Apoyo a la elaboración de Dossiers de presentación corporativa	Análisis de Documentos corporativos de presentación de entidades federadas		nº entidades
Envío modelo corporativo DOWN ESPAÑA a entidades federadas			nº entidades	100
Aumentar el volumen de captación de fondos para las entidades federadas	Aumento de solicitudes de proyectos de nuestras entidades federadas	Envío de información de convocatorias de proyectos sociales	nº envíos	2 20
		Escuela de fútbol Atlético de Madrid	nº	1
Disminuir los gastos de entidades federadas a través de acuerdos con empresas	Acuerdos de colaboración (reducción de costes)	Negociación con HOTELES ILUNIÓN	nº	1
	Acuerdos de colaboración (productos en especie)	MICHAEL PAGE (formación elaboración CV, programa voluntariado)	nº	1
		Proyecto B SAFE con DOWN ASTURIAS, DOWN VALLADOLID, ZARAGOZA,...	nº	1

2.2 ATENCIÓN Y APOYO A FAMILIAS DE PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN

2.2.1 PROGRAMAS

PROGRAMA	COLABORADOR
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mantenimiento y funcionamiento DOWN ESPAÑA 	 <p>GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE SANIDAD, CONSUMO Y BIENESTAR SOCIAL</p> <p>✓ POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vertebración DOWN ESPAÑA 	 <p>Fundación ONCE</p>

ACTIVIDADES

Las actividades principales desarrolladas dentro del Área de Vertebración Asociativa han sido:

- ✓ V Encuentro Nacional de Jóvenes DOWN ESPAÑA.
- ✓ XIX Encuentro Nacional de Familias y XI Encuentro Nacional de Hermanos DOWN ESPAÑA.

V ENCUENTRO NACIONAL DE JÓVENES DOWN ESPAÑA



5º ENCUENTRO NACIONAL DE JÓVENES DOWN ESPAÑA
A Coruña 2019 · 21, 22 y 23 de junio

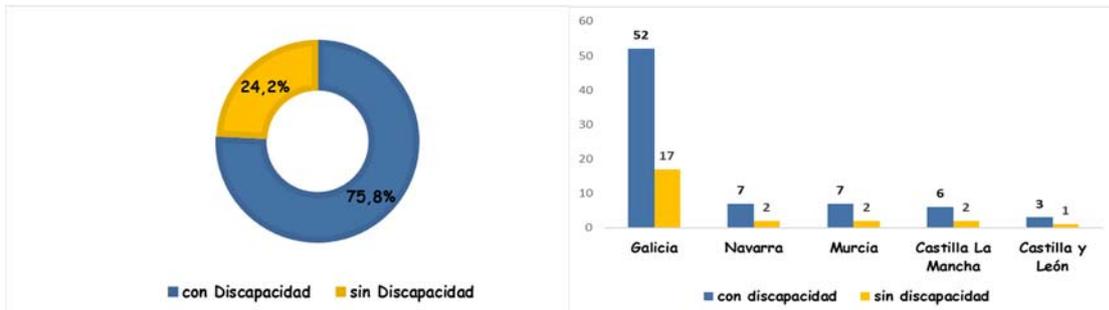


El V Encuentro de Jóvenes de Down España se ha realizado, del 21 al 23 de junio 2019 en A Coruña con el apoyo de jóvenes con y sin discapacidad, profesionales y voluntarios que diseñaron un encuentro dinámico, participativo, con actividades lúdicas y formativas cuyo objetivo principal era promover la toma de contacto entre todos los participantes e intercambiar experiencias y opiniones entre las personas inscritas de los diferentes lugares de España.

En este encuentro se ha dado mucha importancia a que todas las actividades lúdicas se desarrollaran en entornos normalizados, con el objeto de hacer visibles a las personas con Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales en la ciudad de A Coruña, disfrutando del tiempo de ocio como cualquier otra persona sin discapacidad intelectual. Así mismo todos los participantes visitaron lugares emblemáticos de la ciudad.

El encuentro se ha desarrollado con éxito y se han cumplido con las expectativas iniciales, lo que podemos acreditar con los comentarios positivos de los participantes que aparecen en los cuestionarios de evaluación.

Al Encuentro asistieron 99 jóvenes de diferentes comunidades autónomas, de los que 75 eran jóvenes con discapacidad y 24 jóvenes sin discapacidad.



XIX ENCUENTRO NACIONAL DE FAMILIAS Y XI ENCUENTRO NACIONAL DE HERMANOS DOWN ESPAÑA (Almería, 31 Oct-3 Noviembre 2019)

DOWN ESPAÑA y DOWN ALMERÍA han organizado de manera conjunta el XIX Encuentro Nacional de Familias y el XI Encuentro Nacional de Hermanos de personas con síndrome de Down.

DOWN ESPAÑA realiza un trabajo de coordinación completo con la entidad co-organizadora, aunando sinergias y experiencias a la hora de diseñar el Encuentro desde 8 meses antes a su inauguración.

Cada año, una ciudad española y su asociación de referencia realizan un enorme esfuerzo para acoger durante 4 días y 3 noches a alrededor de 500 personas, preparando con atención y cariño actividades formativas, de ocio inclusivo e infantiles en función de las edades.



Fundación ONCE ha asumido un papel fundamental en el apoyo a este acontecimiento estatal, trasladando a DOWN ESPAÑA su interés y creencia en una mayor cohesión del movimiento asociativo que, precisamente, nace y se hace fuerte, en Encuentros como estos.

En 2019, a Almería han asistido más de 450 personas desde todos los puntos de España, para disfrutar de unos días de convivencia, formación e intercambio.

Gráfico 1. Valoración de la Pertinencia del XIX Encuentro Nacional de Familias y del XI Encuentro Nacional de Hermanos de Personas con síndrome de Down.

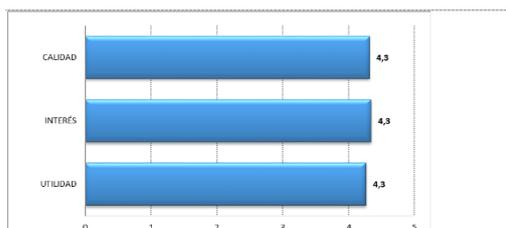
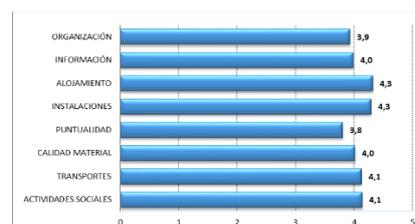


Gráfico 2. Valoración de la Organización del XIX Encuentro Nacional de Familias y del XI Encuentro Nacional de Hermanos de Personas con síndrome de Down.



2.2.2 ACCIONES DE COMUNICACIÓN

Encuentro de Familias

-Apoyo a la difusión del Encuentro de Familias y Encuentro de Hermanos. Elaboración de **9 noticias** y **3 notas de prensa** además de numerosos post en RRSS.

02-11-2019 (Actualidad)

"El envejecimiento de las personas con síndrome de Down es un nuevo reto familiar y social"

Durante esta jornada, la vida independiente, el envejecimiento, la educación y la autonomía de las personas con síndrome de Down han sido los asuntos más destacados en los debates entre familias.



Comparte:



01-11-2019 (Actualidad)

José Borrel: «No podemos exigir unos derechos si estamos renunciando a otros»

La primera jornada del XIX Encuentro de Familias DOWN ESPAÑA ha comenzado con una conferencia en la que se han analizado los derechos de las personas de con síndrome de Down. Además, han tenido lugar talleres y ponencias para las familias.



Comparte:



31-10-2019 (Actualidad)

"Gracias por haber venido a avanzar en la conquista de derechos para las personas con síndrome de Down"

Inaugurado el XIX Encuentro Nacional de Personas con Síndrome de Down en Almería 2019.



Comparte:



30-10-2019 (Actualidad)

¡Todo preparado para nuestro Encuentro Nacional de Familias de Almería!

Lo celebraremos del 31 de octubre al 3 de noviembre. Descubre el programa de este gran evento.



Comparte:



25-10-2019 (Actualidad)

¡Ya conocemos a los galardonados con el Premio Trébol a la Solidaridad 2019!

DOWN ESPAÑA reconoce un año más la labor que llevan a cabo empresas, instituciones o personalidades por su contribución en la mejora de la calidad de vida de las personas con síndrome de Down.



Comparte:



24-09-2019 (Actualidad)

Última hora sobre el XIX Encuentro de Familias: todas las personas de la lista de espera también podrán asistir al evento

Finalmente, se ha ampliado el cupo de familias para acudir a esta cita anual.



Comparte:



19-09-2019 (Actualidad)

¡Descubre aquí si tu familia es una de las seleccionadas por sorteo para asistir al XIX Encuentro Nacional de Familias!

Para confirmar la reserva, habrá que realizar el pago antes del 25 de septiembre de octubre a las 12h. Existe una lista de espera que se activará si las familias seleccionadas en el sorteo no formalizan su inscripción.



Comparte:



06-09-2019 (Actualidad)

Queda abierto el plazo de preinscripción para el XIX Encuentro Nacional de Familias de personas con Síndrome de Down

Esta cita anual tendrá lugar en Almería del 31 de octubre al 3 de noviembre. A través de un enlace, se puede realizar la preinscripción de familias y la asignación de plazas se hará por sorteo online.



Comparte:



01-08-2019 (Actualidad)

Almería acogerá el XIX Encuentro Nacional de Familias y el XI Encuentro de Hermanos de Personas con Síndrome de Down

DOWN ESPAÑA abrirá en septiembre el plazo de preinscripción y, como el año pasado, la asignación de plazas se hará por sorteo "online" entre todos los preinscritos.



Comparte:



> Sala de prensa

SALA DE PRENSA



Bienvenidos a nuestra sala de prensa

Departamento de Comunicación de DOWN ESPAÑA

Directora de Comunicación. Beatriz Prieto Fernández Tel. 609 286 024

E-mail: comunicacion@sindromedown.net

Técnica de comunicación. Marta de la Fuente Tel. 608 743 359

E-mail: prensa@sindromedown.net

Notas de Prensa 2020

Notas de Prensa 2019

- **Nota de Prensa** - "La única educación posible es la inclusiva": Mateo San Segundo, presidente de DOWN ESPAÑA [0.00] 26.11.2019
- **Nota de prensa** - Antonio Márquez: "La educación inclusiva mejora la formación de todos los alumnos" [0.00] 15.11.2019
- **Nota de Prensa** - "El envejecimiento de una persona con síndrome de Down es un nuevo reto familiar y social" [0.00] 15.11.2019
- **Nota de Prensa** - Inaugurado el XIX Encuentro Nacional de Personas con Síndrome de Down en Almería [0.00] 15.11.2019

Más de 30 post, stories y tweets en nuestras redes sociales: FACEBOOK, TWITTER E INSTAGRAM.

Apoyo al Encuentro de Jóvenes de DOWN ESPAÑA tanto en web como en redes sociales

20-05-2019 Volver
(Actualidad)

DOWN CORUÑA acoge el 5º Encuentro Nacional de Jóvenes DOWN ESPAÑA

Se trata de una reunión a la que podrán asistir jóvenes con y sin discapacidad para compartir experiencias y multitud de actividades como conciertos, debates, incluso una cena en el restaurante Árbore da Veira.

La capital coruñesa será la sede de la quinta edición del Encuentro Nacional de Jóvenes DOWN ESPAÑA en el que los usuarios de las entidades de la Red Nacional de Vida Independiente y sus amigos y hermanos podrán disfrutar de un gran fin de semana repleto de actividades. El objetivo de esta reunión, organizada por DOWN CORUÑA, es visibilizar al colectivo de personas con síndrome de Down y «reflexionar sobre su presente y futuro, con el consejo optimista de muchas personas que en otras zonas de España viven situaciones similares», según explica la entidad gallega.

ESCUCHAR

A- A+

Comparte:



Imprimir



2.3 FOMENTO DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE

2.3.1 PROGRAMAS

PROGRAMA	COLABORADOR
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Programa de Vacaciones IMSERSO 	
<p>Programa de formación online en Derechos Humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mis derechos: libertad de expresión, privacidad y accesibilidad. ➤ Mis Derechos: Formación online sobre Derechos Humanos para jóvenes con síndrome de Down: Educación, Empleo y Vida Independiente. 	

PROGRAMA DE VACACIONES IMSERSO

En 2019 han participado 477 personas de las cuales: 383 personas con discapacidad, SD/DI, 3 acompañantes, en 31 turnos y con la coordinación y apoyo de 91 profesionales técnicos de las asociaciones.

OBJETIVO	INDICADOR	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO
Obj. Gral: Facilitar la promoción de la autonomía y la máxima inclusión personal y social de las personas con síndrome de Down, mediante la realización de turnos normalizados de vacaciones que permitan a las familias del colectivo beneficiarse de un tiempo de respiro.	% de actividades del turno que se desarrollan en ámbito comunitario	90%	100%
Obj. Esp 1: Fomentar la autogestión, la autonomía y la toma de decisiones los beneficiarios del turno de vacaciones.	Nº de beneficiarios que colaboran activamente en el diseño del turno	350 (90%)	383 (100%)
Obj. Esp 2: Contar con la participación activa de las personas con síndrome de Down en el uso de los recursos comunitarios de ocio normalizado para jóvenes de su edad, en el ejercicio de sus derechos incluidos en la CIDPD.	% de participación en todas las actividades programadas del turno.	90%	100%
OBJETIVO	INDICADOR	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO
Obj. Esp 3: Facilitar la posibilidad de vivir y disfrutar una experiencia de ocio inclusivo mediante esta convocatoria.	Grado de satisfacción de los beneficiarios con las actividades realizadas (base 4)	2,9	3,7
Obj. Esp 4: Permitir a las familias de las personas con SD que participan en los turnos de vacaciones IMSERSO disfrutar de tiempo de descanso y ocio.	Número de familias beneficiarias del respiro.	383	383



DOWN CIUDAD REAL



FUNDACIÓN LOS CARRILES

Durante el año 2019 se han ejecutado dos programas con la colaboración del MAUEC dirigidos a ofrecer formación online a jóvenes con síndrome de Down sobre sus Derechos.

En particular durante los dos primeros trimestres del año se ha desarrollado un curso online sobre “Libertad de expresión; Privacidad y Accesibilidad”. Durante el último trimestre se han preparado los contenidos del curso online “Mis Derechos Educación, Empleo y Vida Independiente.”

Resultados del curso “Mis derechos: libertad de expresión, privacidad y accesibilidad”



- 128 alumnos de 18 entidades federadas a DOWN ESPAÑA con síndrome de Down participantes en el Curso online sobre derechos de personas con Síndrome de Down.
- 33 participantes de 31 entidades federadas de DOWN ESPAÑA han asistido a la presentación de resultados del Curso on-line ‘Mis derechos: libertad de expresión, privacidad y accesibilidad’.

Resultados del curso “Mis Derechos: Formación online sobre Derechos Humanos para jóvenes con síndrome de Down: Educación, Empleo y Vida Independiente”



- 83 alumnos de entidades federadas a DOWN ESPAÑA con síndrome de Down participantes en el Curso online sobre derechos de personas con Síndrome de Down.
- 40 participantes de 37 entidades federadas de DOWN ESPAÑA han asistido a la presentación online de resultados del Curso on-line ‘Mis derechos: libertad de expresión, privacidad y accesibilidad Educación, Empleo y Vida Independiente’.

2.3.2 ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN

Toda la comunicación de DOWN ESPAÑA está alineada con el objetivo de conseguir una imagen de autonomía e independencia de las personas con síndrome de Down. Desde comunicación se da apoyo en la difusión de los proyectos de esta área.

(Actualidad)

DOWN ESPAÑA lanza el curso 'Mis Derechos' para personas con discapacidad intelectual

ESCUCHAR

A- A+

Comparte:



Imprimir

Se trata de una formación on line, gratuita y escrita en 'lectura fácil' para que las personas con síndrome de Down puedan conocer sus derechos y los mecanismos para defenderlos. Para la elaboración de este proyecto, la federación ha contado con la colaboración del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

Teniendo en cuenta la importancia de la Convención Internacional sobre los Derechos de las personas con discapacidad, DOWN ESPAÑA ha elaborado un curso digital con el fin de que las personas que forman parte de dicho colectivo conozcan cuáles son sus derechos y cómo defenderlos. Este curso gratuito, que pretende impulsar la independencia de las personas con síndrome de Down, está disponible en 'lectura fácil' para hacer su comprensión más accesible.



Noticias NOTICIAS

ACTIVAR LECTURA FÁCIL

COMPARTIR ESTE CONTENIDO

17-07-2019 (Actualidad) Volver

Cerca de 400 jóvenes con síndrome de Down disfrutaron de su autonomía en sus vacaciones

ESCUCHAR

A- A+

Comparte:



Imprimir

Gracias al programa de vacaciones del IMSERSO, 383 personas con discapacidad intelectual han podido viajar y disfrutar de unas vacaciones únicas en algunos de los lugares de mayor interés turístico y cultural del país.

Como cada año, el programa de vacaciones para personas con síndrome de Down del IMSERSO ha permitido a multitud de jóvenes con síndrome de Down y discapacidad intelectual de toda España disfrutar de diferentes lugares de nuestra geografía. Se trata de una experiencia que además les permite realizar actividades de ocio lejos de su entorno habitual y practicar la toma voluntaria de decisiones.

El fin de este periodo vacacional es fomentar la autonomía de estos jóvenes, a través de la puesta en práctica de destrezas que refuerzan su independencia personal, como cuidar su higiene, alimentación y pertenencias, el uso de transporte público o el manejo de su dinero.



2.4 EDUCACIÓN

2.4.1 PROGRAMAS

PROGRAMA	COLABORADOR
➤ Inclusión Down	
➤ Campus. Oportunidades para la inclusión	
➤ Conócete y participa: habilidades adaptativas en la etapa escolar	
➤ Fomento de la lectura y la creatividad literaria de las personas con Síndrome de Down. ¡Cuéntame tu cuento!	

INCLUSIÓN DOWN



**Creamos
Inclusión**



Una Escuela Para Todos

Gracias al programa Inclusión Down, DOWN ESPAÑA ha creado dos oficinas de apoyo estatal destinadas a las entidades federadas y el entorno comunitario que han ofrecido servicios, soportes y dispositivos para la atención a las necesidades educativas y de inserción socio laboral de las personas con síndrome de Down:

- 1- Oficina de Educación Inclusiva (OEDIN).
- 2- Oficina para el Empleo con Apoyo (OECA).

Ambas se enmarcan en la línea de trabajo **“Creamos Inclusión”**.

Creamos Inclusión Educación:

Oficina para la práctica de la Educación Inclusiva

Su **finalidad** es mejorar la práctica de la educación inclusiva a través de la consecución de tres objetivos específicos.

1. Apoyar y acompañar a las familias y personas con síndrome de Down en todo lo relacionado con la atención a sus necesidades educativas y la defensa de su derecho a la educación inclusiva.
2. Orientar y formar a los centros educativos y a la sociedad en general para mejorar la práctica de la educación inclusiva.
3. Orientar y formar a las asociaciones de atención a personas con síndrome de Down y sus familias para dar repuesta al cumplimiento del derecho a la educación inclusiva.

Los **servicios** que se han ofrecido en la Oficina han sido los siguientes:

1. Orientación en torno a la educación inclusiva de las personas con síndrome de Down:

Durante 2019 se han llevado a cabo orientaciones sobre la protección de las personas con síndrome de Down en el ámbito del derecho a la Educación Inclusiva. Se han ejecutado un total de 175 orientaciones a familias, profesionales educativos, asociaciones, personas con síndrome de Down y sociedad en general.

2. Mediación en situaciones de vulneración de derechos de la educación inclusiva de las personas con síndrome de Down

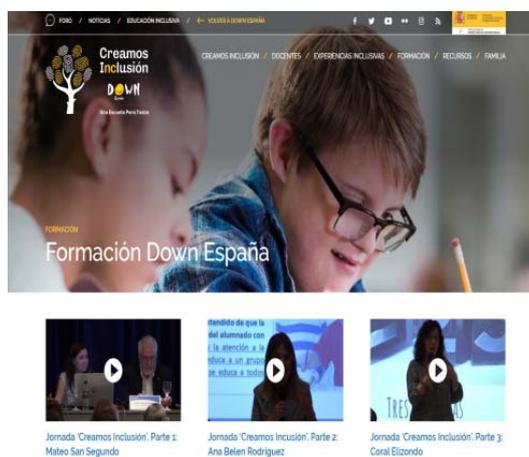
Se ha mediado en 12 casos de detección de discriminación por motivos de educación inclusiva, apoyando a las familias con normativa vigente, información jurídica, procedimientos administrativos, información sobre Comité de Derechos humanos de la ONU e información de contacto de expertos jurídicos en materia de inclusión educativa, cuando no se ha solventado la situación por vía administrativa.

3. Información digital. creación de Web Creamos Inclusión www.creamosinclusion.com

Se ha creado la primera Web especializada en educación inclusiva y síndrome de Down, web Creamos Inclusión, como servicio de información accesible en torno a la educación inclusiva. Se ha partido de las necesidades de información y orientación a familias, centros educativos y asociaciones para la realización de la Web Creamos inclusión. La Web ya cuenta con 2.521 usuarios únicos y 4.366 visitas a páginas, siendo un dato muy superior a lo esperado inicialmente.

4. Formación: práctica de la atención educativa inclusiva de las PSD

El día 4 de octubre se celebró en el Hotel Nuevo Boston de Madrid la **I Jornada Creamos Inclusión**, jornada dirigida a profesionales del ámbito educativo, familias y estudiantes, en la que se abordaron cuestiones prácticas relacionadas con la educación inclusiva. En la presentación, a la que acudieron 79 personas, varios expertos del ámbito educativo explicaron la importancia de asegurar la educación inclusiva en España.



CAMPUS. OPORTUNIDADES PARA LA INCLUSIÓN

Periodo de ejecución: Octubre 2019 – Julio 2020.

El objetivo general del proyecto consiste en impulsar acciones formativas que permitan a las personas adultas con SD la posibilidad de adquirir, actualizar, completar o ampliar sus competencias para su desarrollo personal, social y profesional en Universidades o en otros contextos de enseñanza y aprendizaje, considerados como escenarios inclusivos y de responsabilidad social. Estos objetivos se pueden concretar en los siguientes objetivos específicos:

OBJETIVO ESPECÍFICO 1	OBJETIVO ESPECÍFICO 2	OBJETIVO ESPECÍFICO 3	OBJETIVO ESPECÍFICO 4
PROMOVER ACCIONES DE DISEÑO Y PLANIFICACIÓN DE TALLERES FORMATIVOS EN LOS QUE PARTICIPAN PERSONAS CON SD Y ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	DESARROLLAR EN CONTEXTOS INCLUSIVOS (EDUCATIVOS, CULTURALES Y SOCIALES) LOS TALLERES FORMATIVOS QUE SE PROPONEN Y QUE SE HAYAN DISEÑADO.	DEFINIR ESTRATEGIAS QUE PERMITAN TRANSFERIR LA EXPERIENCIA REALIZADA EN ALGUNAS UNIVERSIDADES COLABORADORAS (EN LAS QUE LOS JÓVENES Y ADULTOS ACUDEN SEMANALMENTE PARA REALIZAR ACCIONES FORMATIVAS) A OTRAS UNIVERSIDADES Y ORGANIZACIONES DE LA RED DOWN ESPAÑA.	DIVULGAR LA EXPERIENCIA Y LOS PROYECTOS DESARROLLADOS EN LA COMUNIDAD, PROMOVRIENDO ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN LAS QUE TENGAN ESPECIAL RELEVANCIA Y PROTAGONISMO LAS PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN.
OBJETIVO ESPECÍFICO 5	OBJETIVO ESPECÍFICO 6	OBJETIVO ESPECÍFICO 7	OBJETIVO ESPECÍFICO 8
PROMOVER MEDIDAS DE COLABORACIÓN DENTRO DE UN CONTEXTO DE TRABAJO EN RED COOPERATIVA QUE INCLUYA A TODOS LOS AGENTES DE APOYO IMPLICADOS (PROFESORADO, FAMILIAS, ESTUDIANTES, VOLUNTARIOS).	PROMOVER ACCIONES DE FORMACIÓN Y COORDINACIÓN CON LOS PROFESIONALES, VOLUNTARIOS Y ALUMNADO EN PRÁCTICAS QUE COLABORAN EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO.	PROMOVER ACCIONES DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EDUCATIVA TENDENTES A AVANZAR EN UNA OFERTA DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA (EN EL CONTEXTO DE LA CDPD).	ELABORAR LOS MATERIALES DIDÁCTICOS PRECISOS PARA UN DESARROLLO EFICAZ DE LAS ACTUACIONES PROPUESTAS EN LOS DIFERENTES TALLERES.

31

Resultados obtenidos

Comunidad Autónoma	Localidad	Nº de adultos con SD/DI	Nº estudiantes universitarios participantes
Aragón	Huesca	41	29
Cataluña	Lleida	30	270
Cataluña	Barcelona	51	42
Andalucía	Granada	40	26
Galicia	Vigo	21	55
	TOTAL	183	422

CONÓCETE Y PARTICIPA: HABILIDADES ADAPTATIVAS EN LA ETAPA ESCOLAR

Periodo de ejecución: Octubre 2019 – Julio 2020.

El Proyecto continúa trabajando las habilidades personales, sociales y comunicativas de los alumnos con síndrome de Down y de sus compañeros de aula, en segundo ciclo de educación primaria y en educación secundaria. Durante este nuevo curso nos centraremos en fomentar las habilidades sociales y la autodeterminación ante las tareas escolares. Además, las actividades previstas en el proyecto se realizan tomando como base el diseño universal de aprendizaje, la lectura fácil y el aprendizaje cooperativo permitiendo así la comprensión y participación de las personas con síndrome de Down.

Desde DOWN ESPAÑA pretendemos que los adolescentes, con y sin síndrome de Down, construyan su identidad facilitándoles habilidades crecientes para:

- hacer las cosas por sí mismos, haciéndoles competentes en cada una de las etapas del proceso,
- apoyándoles en el descubrimiento de su autonomía,
- haciéndoles sentirse competentes para responder a los retos de su vida, día a día,
- contribuyendo a su participación activa en la sociedad en la que viven.

Personas beneficiarias:

404 menores y jóvenes con y sin síndrome de Down de 11 centros educativos de segundo ciclo de primaria y educación secundaria de 6 Comunidades Autónomas: Andalucía (Almería, Cádiz, Sevilla y Granada), Aragón (Huesca), Castilla y León (Ávila), Castilla la Mancha (Ciudad Real), Extremadura (Cáceres) y Galicia (A Coruña).

FOMENTO DE LA LECTURA Y LA CREATIVIDAD LITERARIA DE LAS PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN. ¡CUÉNTAME TU CUENTO!

Periodo de ejecución: Julio 2019 – Julio 2020.

Programa cuyo objetivo es potenciar los hábitos lectores de nuestro colectivo de personas con síndrome de Down en España e Iberoamérica a través de talleres de lectura fácil, formación a mediadores, concursos, sensibilización a la sociedad sobre la defensa del Artículo 30 Participación en la vida cultural (CDPD).

Actividades previstas:

1-Elaboración de material didáctico Guía “¡Cuéntame tu cuento! en lectura fácil. Destinado a personas con discapacidad intelectual o cualquier persona con dificultades de comprensión.

2-Talleres de lectura fácil ‘¡Cuéntame tu cuento!’ en 10 bibliotecas públicas o asociaciones.

3-Cuentacuentos por un día: Representación por parte de personas con síndrome de Down de un cuento trabajado previamente en los talleres de asociaciones o bibliotecas, en torno al Día Internacional del Libro Infantil y Juvenil.

4-Jornada de presentación de la Guía “¡Cuéntame tu cuento! en lectura fácil a profesionales de entidades federadas de la Red Nacional de Educación Inclusiva de DOWN ESPAÑA.

2.4.2 ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN

-Apoyo y difusión en web y RRSS a la I Jornada Creamos Inclusión.

DOWN España

CONÓCENOS SINDROME DE DOWN QUÉ HACEMOS AYÚDANOS ACTUALIDAD PUBLICACIONES

Noticias NOTICIAS

ACTIVAR LECTURA FÁCIL COMPARTIR ESTE CONTENIDO

16-09-2019 (Actualidad) Volver

'Creamos Inclusión', el nuevo proyecto de DOWN ESPAÑA para impulsar la educación inclusiva

Esta iniciativa se presentará el 4 de octubre en el hotel Nuevo Boston de Madrid. Será una jornada dirigida a profesionales del ámbito educativo, familias y estudiantes, en la que se abordarán cuestiones relacionadas con la educación inclusiva.

Teniendo en cuenta la necesidad de garantizar la inclusión de las personas con discapacidad en todos los ámbitos, DOWN ESPAÑA ha creado un completo proyecto para fomentar la educación inclusiva en nuestro país. 'Creamos Inclusión' nace con el objetivo de crear una sociedad con una escuela para todos. Se trata de un programa desarrollado en colaboración con el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar social, que será presentado el próximo viernes 4 de octubre en el hotel Nuevo Boston de Madrid.

'Creamos inclusión' ofrece servicios de orientación y acompañamiento a familias de personas con síndrome de Down, profesionales educativos y asociaciones con el fin de cubrir diferentes objetivos en defensa del derecho a una educación inclusiva de calidad:

- Apoyar y acompañar a las familias y personas con síndrome de Down en todo lo relacionado con la atención a sus necesidades educativas y a la defensa de su derecho a la educación inclusiva.
- Orientar y formar a los centros educativos y a la sociedad para mejorar la práctica de la educación inclusiva.
- Orientar e informar a las asociaciones de atención a personas con síndrome de Down y a sus familias para dar respuesta al cumplimiento del derecho a la educación inclusiva.

Creamos Fecha: 4 de octubre de 2019

-Creación y gestión del microsite “Creamos Inclusión” con noticias y experiencias de educación inclusiva.

FORO / NOTICIAS / EDUCACIÓN INCLUSIVA / VOLVER A DOWN ESPAÑA

CREAMOS INCLUSIÓN / DOCENTES / EXPERIENCIAS INCLUSIVAS / FORMACIÓN / RECURSOS / FAMILIA

Bienvenidos

¿Quieres una escuela para todos, una escuela que reconozca el valor de la diferencia, y en la que la convivencia sea el motor de la inclusión? ¿Quieres una escuela nueva, que abrace la diversidad y en la que todos participemos y crezcamos juntos? DOWN ESPAÑA pretende impulsar la educación inclusiva, facilitando la participación y el acceso a información especializada.

Por ello, desde esta página os queremos ofrecer experiencias, recursos, foros de participación, formación, buenas prácticas, proyectos y casos de éxito. Pero

EXPERIENCIAS

Experiencias Inclusivas

CUENTANOS TU EXPERIENCIA INCLUSIVA VER TODAS LAS EXPERIENCIAS

Elaboración del Decálogo de Educación Inclusiva

DOWN ESPAÑA reivindica el 'Decálogo por la educación Inclusiva' en el Día de los Derechos Humanos

ESCUCHAR

A- A+

Comparte:



Imprimir

Aprovechando esta fecha tan señalada a nivel internacional, la Federación recuerda la necesidad de garantizar el derecho a una educación de calidad para todos los niños y niñas.

Para promover la defensa de los derechos de las personas con síndrome de Down en el ámbito educativo, DOWN ESPAÑA ha elaborado el 'Decálogo por una Educación Inclusiva' en que se establecen los 10 puntos fundamentales para entender que una educación de calidad es aquella que incluye a todos los niños y niñas. Se trata documento que sienta las bases de una educación para todos y en el que se recogen las demandas de la Federación en relación a este ámbito.

Hoy en día muchos niños con discapacidad intelectual están siendo derivados a centros de educación especial o acuden a colegios donde no reciben los apoyos que necesitan, viendo así vulnerado su derecho a una plena inclusión en la sociedad. Este martes, con motivo de la celebración del Día de los Derechos Humanos, desde la DOWN ESPAÑA, queremos recordar que la educación Inclusiva es un derecho que ofrece a todas las personas las mismas oportunidades de desarrollo.

10 de diciembre
Día de los Derechos Humanos

DECÁLOGO POR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA

1. La educación inclusiva es un derecho, que ofrece a todas las personas las mismas oportunidades de enseñanza.
2. Una educación para todos en la que nadie queda fuera, todos se educan juntos, pertenecen al grupo y son acogidos como personas importantes.
3. Una educación que crea sociedades inclusivas. Si queremos convivir en una misma sociedad, primero tenemos que convivir en una misma escuela.
4. Una educación de calidad, que ofrece los recursos necesarios para dar las respuestas educativas que cada persona necesita.
5. Una educación que beneficia a todos y les permite progresar, reconociendo y valorando a todos los alumnos tal y como son.
6. Una educación que enseña valores, que les enseña a convivir y mirar la diversidad como algo natural. No podemos respetar la diversidad, si aprendemos que algunas personas tienen que estar en otro lugar.
7. Una educación en positivo, que mira las capacidades de todos, y no las limitaciones, y que aprovecha el potencial de cada persona.
8. Una educación flexible, que permite enseñar al alumnado con distintos niveles de aprendizaje, respetando y valorando el ritmo de cada uno.
9. Una educación que prepara para la vida, que permite adquirir habilidades y abrir las puertas del futuro laboral a todo el alumnado.
10. Una educación inclusiva que permite la mejora constante de los centros educativos y su profesorado. Cada alumno tiene unas necesidades diferentes y con ellos aprenden a ser mejores escuelas y mejores docentes.

Creemos Inclusión

2.5 ATENCIÓN TEMPRANA

2.5.1 PROGRAMAS

PROGRAMA	COLABORADOR
➤ Salud Down	<p>GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE SANIDAD, CONSUMO Y BIENESTAR SOCIAL</p> <p>✓ POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL</p>
➤ Acoge Down	<p>FUNDACIÓN INOCENTE INOCENTE</p>

Primera Noticia. SALUD DOWN

En el marco del programa Salud Down se ha elaborado (con la colaboración de la Fundación Inocente) el **Protocolo “Comunicación de la Primera Noticia”**.

Un documento cuya finalidad es ayudar a los profesionales sanitarios en el proceso de comunicación de la noticia de la presencia de síndrome de Down, tanto durante el embarazo como tras el nacimiento, abordando todas las variables: la situación familiar, el contexto, el contenido del mensaje o las habilidades profesionales, entre otras. En él se tienen en cuenta todas las fases del proceso de Primera Noticia, delimitando objetivos y actuaciones y, aunque está dirigido principalmente a profesionales del entorno sanitario, tiene una perspectiva transversal e incluye documentos de apoyo para todos los agentes implicados en el proceso: familias, profesionales sanitarios y profesionales de las entidades de DOWN ESPAÑA.



ACOGE DOWN

Periodo de ejecución: Mayo 2019 – Abril 2020.

El proyecto nace para dotar a los nuevos padres y madres de niños con síndrome de Down de las herramientas necesarias para eliminar las primeras reacciones de confusión y aturdimiento ante la primera noticia, y poder despertar en ellos los sentimientos más naturales como son la maternidad y la paternidad. Para lograrlo, la Oficina 'Acoge Down' ha atendido a las familias desde su sede de Madrid, ha aportado recursos y herramientas on-line, materiales y desarrollo de actividades como 'Padres que acogen' o 'Madrid padre a padre'.

OBJETIVO	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACIÓN
O.E.1 Orientar a familias: Nuevos padres, padre a padre, padres que acogen.	50 familias orientadas	Registros de orientaciones
O.E.2 Elaboración de Protocolo de Primera Noticia	Elaboración de documento	Protocolo y Guías de apoyo

<p>O.E.3 Elaboración de "El síndrome de Down hoy"</p>	<p>Elaboración de documento</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Listados de asistencia, fotografías, certificados etc. - Estadísticas página Web y Redes Sociales.
<p>O.E.4 Adecuación y rotulación del entorno</p>	<p>Rotular y adecuar el entorno de la oficina</p>	<p>Rótulos identificativos.</p>



2.5.2 ACCIONES DE COMUNICACIÓN

Apoyo y difusión de los programas en web y RRSS

'Síndrome de Down hoy', la nueva edición de una práctica guía para familias y profesionales

DOWN ESPAÑA relanza una publicación muy útil para resolver dudas y acercar la realidad actual del síndrome de Down.

'El síndrome de Down hoy' es la reedición de una publicación con la que DOWN ESPAÑA quiere aclarar los interrogantes que puedan surgir a los padres o futuros padres de niños con síndrome de Down y a sus familiares. También se presenta como un apoyo para los profesionales que les acompañarán en las diferentes etapas de su vida. Además, la información recogida está plenamente actualizada, por lo que ayuda también a conocer los últimos avances al respecto y la situación real de las personas con síndrome de Down hoy en día.



Esta guía, publicada con la colaboración de Fundación Inocente Inocente, comienza con un apartado que pretende ayudar a los profesionales médicos que notifican a los futuros padres que su bebé tiene síndrome de Down. Esta experiencia puede resultar desconocida e incluso, difícil. Por ello, esta publicación ofrece las claves para afrontar esta delicada situación en la que los futuros padres necesitarán una información actualizada, equilibrada y veraz por parte de los

Lanzamos el Protocolo Primera Noticia para profesionales y familias

DOWN ESPAÑA publica cuatro documentos con información que ayudará, tanto a los equipos profesionales que atienden a los futuros padres de bebés con síndrome de Down, como a los propios padres.

El protocolo de Primera Noticia ha sido elaborado por expertos de la Red Nacional de Atención Temprana de DOWN ESPAÑA, y gracias a sus conocimientos y experiencia, se pretende pautar todas las actuaciones que se deben realizar durante el proceso de comunicación del diagnóstico de síndrome de Down, fomentando la actuación coordinada de los profesionales sanitarios, de las entidades, y de otras familias acogedoras.

ESCUCHAR

A- A+

Comparte:



Imprimir



El Protocolo se dirige principalmente a los profesionales de las entidades federadas, pero se compone de un documento general (Protocolo de Primera Noticia - disponible haciendo [click aquí](#)) y de otras tres guías que sirven de apoyo para profesionales sanitarios y para familias.

2.6 SALUD

2.6.1 PROGRAMAS

PROGRAMA	COLABORADOR
➤ Salud Down	

SALUD DOWN

Durante 2019 se ha impulsado y consolidado el área de Salud Down gracias al programa ejecutado en el Marco de los programas con cargo al 0,7% IRPF.

El programa Salud DOWN ha encaminado todas sus actividades a mejorar el conocimiento sobre la salud de las personas con síndrome de Down y lo ha hecho centrándose en tres públicos objetivo fundamentales:

- 1- Las personas con síndrome de Down y sus familias.
- 3- El entorno profesional y sanitario.
- 4- La sociedad en general.

Para cada uno de estos públicos, se han puesto en marcha distintas actuaciones específicas que a su vez han contribuido a alcanzar los objetivos específicos del programa.

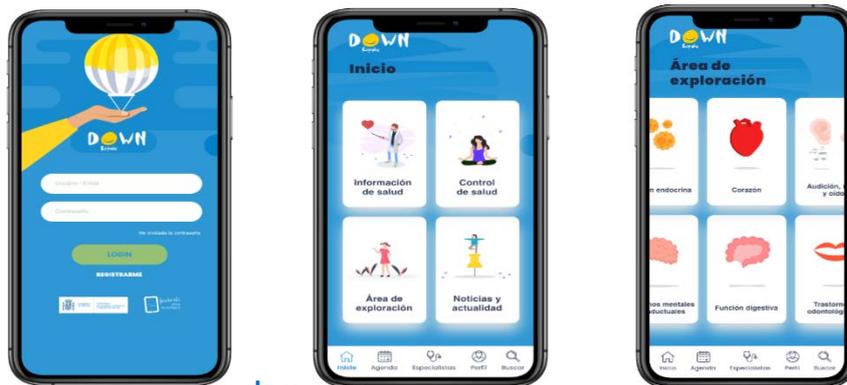
Actuaciones para personas con síndrome de Down y sus familias:

APP Salud Down: Se ha creado una novedosa aplicación móvil para cumplir el objetivo específico de facilitar el autocuidado y empoderar a las personas con síndrome de Down en la toma de decisiones relacionadas con su salud.

Durante el desarrollo de la aplicación, se han ido viendo las enormes posibilidades que abría esta herramienta y se han ido aumentando sus prestaciones, que se terminarán de desarrollar durante la continuación del programa Salud Down en 2020.

Su puesta a punto definitiva y la presentación oficial están previstas para junio de 2020.

Cabe decir que esta herramienta supondrá un avance notable en la autogestión de los temas de salud por parte de las personas con síndrome de Down y que se trata de la primera herramienta de este tipo en nuestro país.



Guía "Conozco mi cuerpo, mi mundo y mis emociones".



Gracias al programa Salud Down se ha elaborado e imprimido esta guía destinada a que las familias puedan trabajar la sexualidad y la afectividad de sus hijos con síndrome de Down.

Los trabajos de campo realizados por nuestras entidades federadas están demostrando que las intervenciones en el ámbito de la sexualidad son más eficaces cuando se trabajan desde la infancia y cuando se parte desde una perspectiva de conocimiento y manejo de las emociones. Por ello, para cumplir con el objetivo de empoderar a las personas con síndrome de Down en este ámbito, se ha decidido desarrollar esta guía introductoria dirigida a que las familias puedan comenzar a trabajar el desarrollo de las emociones y de la afectividad desde los ocho años.

Actuaciones para profesionales y entorno sanitario:

Guía "Cuidados de enfermería en las personas con síndrome de Down":



Una de las actuaciones relacionadas con el objetivo de sensibilizar al personal sanitario sobre nuevos conocimientos relacionados con la salud de las personas con síndrome de Down, ha sido la elaboración de una Guía de Enfermería junto con la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería FUDEN. Una guía, dirigida a facilitar la intervención de los y las profesionales de enfermería y fomentar una práctica clínica competente cuando se atiende a personas con síndrome de Down.

2.6.2 ACCIONES DE COMUNICACIÓN

- Realización del video documental: “Los abuelos, tesoros de vida”.

Los abuelos de Alejandro y los abuelos de Sofía se reúnen para charlar sobre sus nietos con síndrome de Down y contar como han transformado sus vidas.

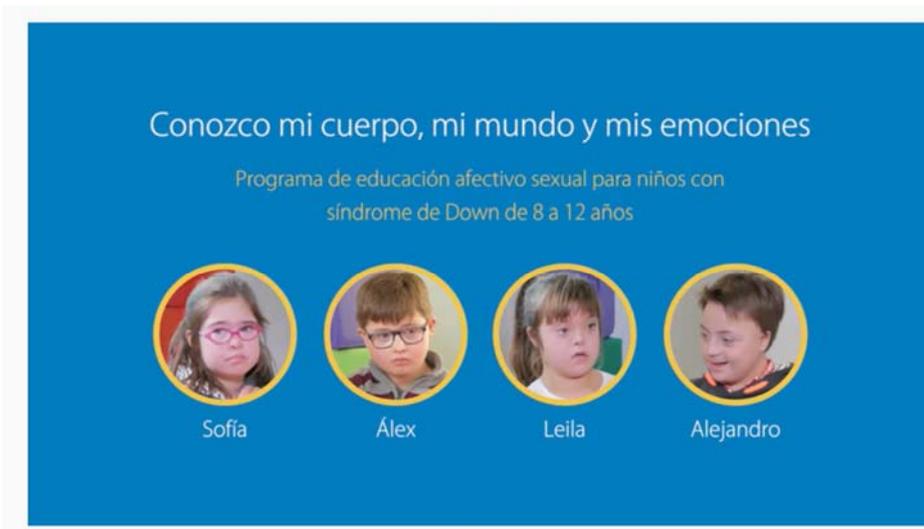
Gran difusión del video en web de DOWN ESPAÑA y RRSS.



- Vídeo taller “Conozco mi cuerpo, mi mundo y mis emociones”.

Taller práctico de educación afectivo sexual para niños con síndrome de Down de 8 a 12 años. El taller es dirigido por un psicólogo que realiza diferentes actividades con los niños para que reconozcan su cuerpo, sus emociones y sus afectos.

Gran difusión del video en web de DOWN ESPAÑA y RRSS.



2.7 EMPLEO

2.7.1 PROGRAMAS

PROGRAMA	COLABORADOR
➤ Inclusión Down	 FOR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL
➤ Empleabilidad Down	
➤ Yo me preparo	
➤ ERASMUS +, A Valueable Network:	

INCLUSIÓN DOWN

Creamos Inclusión Empleo:

Oficina para el fomento del Empleo con Apoyo

Su finalidad es fomentar la práctica de la metodología del Empleo con Apoyo a través de la consecución de tres objetivos específicos.

1. Apoyar y acompañar a las familias y personas con síndrome de Down en todo lo relacionado con la atención a sus necesidades de inclusión laboral y la defensa de su derecho a trabajar en igualdad de condiciones que los demás.
2. Orientar y formar a las empresas y a la sociedad en general para mejorar la práctica del Empleo con Apoyo.
3. Orientar e informar a las asociaciones de atención a personas con síndrome de Down y sus familias para dar respuesta al cumplimiento del derecho al empleo y que este sea lo más inclusivo posible.

Los **servicios** que se han ofrecido en la Oficina han sido los siguientes:

1. Asesoramiento para la protección de la inserción laboral de las personas con síndrome de Down en el entorno empresarial normalizado.:

El asesoramiento a las 91 entidades federadas de DOWN ESPAÑA se ha hecho fundamentalmente a través de dos vías.

1.1 La elaboración y difusión del tríptico/cartel de la Oficina para la promoción del Empleo con Apoyo (OECA) a través de nuestras 91 entidades federadas a empresas, asociaciones, familias etc.

1.2 Elaboración de publicaciones específicas:

Se ha elaborado el documento **“Apoyos Naturales en la empresa ordinaria: Indicadores evaluativos para detectarlos y potenciarlos”**.

2. Intermediación para promover la inserción laboral de las PCSD en entorno ordinario

La OECA creada ha intermediado para promover la inserción laboral de las PCSD en 61 entidades a través fundamentalmente de la coordinación de la Red Nacional de Empleo con Apoyo de Down España.

Mediante esta coordinación se han realizado las siguientes acciones:

- Gestión de bolsa de empleo.
- Comunicación de ofertas.
- Búsqueda de candidatos adecuados en las entidades de la Red.
- Respuesta a consultas sobre inserción laboral.

3. Orientación a las entidades federadas ante la jubilación de trabajadores con síndrome de Down en empresa ordinaria que presenten signos de envejecimiento en edad temprana.

La OECA ha elaborado la guía **Envejecimiento y síndrome de Down. ¿Qué hay después del empleo?** con la que se ha asesorado a las entidades federadas para que sepan cómo afrontar, de manera conjunta con las empresas, los procesos de envejecimiento y jubilación de las personas que trabajan en entornos ordinarios.



PROGRAMA NACIONAL EMPLEABILIDAD DOWN

MEDIDAS ALTERNATIVAS a la contratación de personas con discapacidad (LEY GENERAL DISCAPACIDAD) para empresa VASS Consultoría de Sistemas S.L. y para empresa BAXI CALEFACCIÓN

Plazo de ejecución: Junio 2018 a Mayo 2019

Contenido del programa:

El Programa Nacional Empleabilidad Down se ha dirigido a las entidades federadas a DOWN ESPAÑA que realizan actuaciones de Empleo con Apoyo o de inserción laboral en entorno ordinario -inclusión laboral- para personas que forman parte de la población activa de nuestro país, pero que por su discapacidad intelectual no logran incorporarse a acciones formativas regladas o al mercado de trabajo de forma normalizada y, por tanto, se encuentran en situación o en riesgo de exclusión en relación a sus derechos laborales. DOWN ESPAÑA, gracias a programas como este, continua trabajando en la elaboración del PLAN NACIONAL de INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON SINDROME DE DOWN, que incluya actividades informativas, de orientación y acompañamiento, formación pre-laboral (habilidades sociales, habilidades pre-laborales, capacitación de uso de nuevas tecnologías,..), elaboración de itinerarios individualizados de inserción, prospección e información a las pequeñas y medianas empresas, realización de prácticas laborales y capacitación para su inserción laboral efectiva de acuerdo con las recomendaciones de inclusión laboral que emanan de la Convención Internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad-ONU 2006

OBJETIVO	INTERVENCIÓN	USUARIOS Y SESIONES
O.1.- Informar y orientar a personas con síndrome de Down sobre el proceso de inserción laboral	EMPL-1- Información y orientación a las personas con síndrome de Down en el proceso de inserción laboral.	989 usuarios 5.614 sesiones
	EMPL-2- Capacitación y asesoramiento laboral a personas con síndrome de Down.	989 usuarios 5.614 sesiones
O.2.- Formar y asesorar a personas con síndrome de Down y a sus familias de forma continuada	EMPL-3- Formación a familias sobre la metodología de ECA, la inserción laboral y herramientas de motivación y apoyo.	1.062 usuarios 1.755 sesiones
	EMPL-4- Concientización a empresas y sensibilización a agentes sociales.	1.062 usuarios 747 sesiones
O.3.- Sensibilizar a la sociedad sobre la inserción de personas con síndrome de Down y contactar con las posibles empresas contratantes	EMPL-5- Contacto y orientación al tejido empresarial	1.217 empresas
	EMPL-6- Elaboración de itinerarios personalizados de acompañamiento y apoyo a la inserción.	882 usuarios 734 itinerarios
O.4.- Elaborar itinerarios personalizados de acompañamiento y apoyo en la inserción	EMPL-7- Formación continua a profesionales de entidades federadas sobre los servicios de orientación laboral y las agencias de colocación.	54 técnicos de entidades federadas
	EMPL-8- Detección y análisis de necesidades, coordinación y evaluación de todas las acciones del programa.	61 entidades
	EMPL-9- Campaña de difusión de inclusión laboral (video-mensaje para difusión en redes sociales).	3.120 nuevas visualizaciones del video "Todo por la inserción"
	EMPL-10- Orientación, formación y consultoría/asesoramiento a los profesionales para diseñar y re-organizar los servicios de orientación laboral en base a la metodología de Empleo con Apoyo.	61 entidades
O.5.- Coordinar acciones de cohesión estatal entre las entidades beneficiarias		

PROGRAMA FUNDACIÓN VODAFONE "YO ME PREPARO"

Plazo de ejecución: Septiembre 2019 a Marzo 2019

Este Proyecto tiene como objetivo principal, facilitar a las personas con discapacidad intelectual, jóvenes y adultos, el acceso a determinados recursos que favorezcan su autonomía personal. Es por ello, que todos los contenidos del programa se han orientado a proporcionar las

herramientas y estrategias necesarias para facilitarles su integración en la sociedad, a través de los diferentes servicios tecnológicos implantados: acceso a internet, uso del ordenador, manejo de la Tablet, acceso a redes bancarias informatizadas, comunicación a través de la telefonía fija y móvil, realizar consultas en organismos públicos, programación y uso de la televisión, manejo del DNI electrónico y pasaporte, la realidad virtual como un aprendizaje práctico relacionados con el empleo.

Las ventajas que consideramos que ha aportado este Programa son las siguientes:

- Ofrece un aprendizaje global e individualizado.
- Posibilita la comunicación con otras personas superando las barreras espaciales.
- Potencia la capacidad creativa, expresiva y artística de la persona.
- Facilita el acceso a los diferentes servicios tecnológicos implantados en la sociedad.
- Los servicios a los que nos referimos son: acceso a Internet, uso del ordenador, acceso a redes bancarias informatizadas, comunicación a través de la telefonía móvil o fija, realizar consultas en organismos públicos, información y acceso a programas de realidad virtual, etc.
- Favorece una integración en la sociedad.
- Favorece un uso responsable de las tecnologías de la información y comunicación.

Entidad	N.º alumnos	CURSO DE INICIACIÓN	CURSO DE PROFESIONALIZACIÓN
DOWN MALAGA	8		X
DOWN LA CORUÑA	8		X
DOWN CASTELLON	8	X	
DOWN SEVILLA Y PROVINCIA	8	X	
DOWN VIGO	8	X	
DOWN GRANADA. GRANADOWN	8		X
DOWN CORDOBA	8	X	
FUNDOWN	16	X	X
DOWN OURENSE	8		X
DOWN SABADELL. ANDI	8	X	
TOTAL (10)	88	6	5

* Horas curso completo: 500. Horas semanales: 20

ERASMUS +, A VALUABLE NETWORK:

Proyecto europeo en el que DOWN ESPAÑA participa como socio de AIPD-Ejecución 2017-2019 y 2019-2022. Las acciones en programa, que se desarrolladas en 6 países: Alemania, España, Hungría, Italia, Portugal y Turquía, han sido prácticas en el extranjero para 2 personas con

síndrome de Down/DI y formación de empresarios hosteleros en hoteles ya en la red, utilizando la metodología de Empleo con Apoyo y las herramientas del proyecto. La difusión y comunicación de los avances y novedades del proyecto se hace a través de las redes sociales del proyecto y de su página web, actualizada por todas las entidades participantes.

Las **herramientas desarrolladas** durante la ejecución 2017-2019 han sido:

- Un kit de calidad, que incluye el código de conducta para aplicar en la inclusión laboral de las personas con síndrome de Down/Discapacidad Intelectual y un manual de uso de la marca **Valueable**.
- App “on my own... at work”, para apoyar al nuevo empleado durante sus prácticas y fomentar su independencia.
- 14 vídeos para la formación de los empleados de la empresa sobre la inclusión laboral de las personas con SD/DI.
- Curso online para directivos, con el objetivo de sensibilizar sobre la inclusión laboral, que incluye métodos y herramientas para llevar a la práctica.

La ejecución 2019-2022 prevé el desarrollo de nuevas herramientas, como por ejemplo un protocolo para incorporar nuevas entidades de empleo con apoyo, un curso sobre el sistema HACCP en lectura fácil, vídeos para la preparación de las personas con SD/DI y sus tutores y un curso online para prepararoles laborales. Todas estas actividades han sido ya diseñadas por los participantes del proyecto y se encuentran en periodo de elaboración.

Las entidades de DOWN ESPAÑA que forman parte de la Red Valueable son: DOWN GRANADA, DOWN 21SEVILLA, DOWN VIGO, DOWN LUGO, DOWN ZARAGOZA, DOWN LLEIDA, DOWN MÉRIDA, DOWN BADAJOZ, DOWN COMPOSTELA, DOWN CASTELLÓN, FUNDOWN Y Fundación Aprocór.



2.7.2 ACCIONES DE COMUNICACIÓN

-Apoyo desde el departamento de comunicación a los actos de presentación del programa “Yo me preparo” en 7 entidades federadas participantes en el programa. Difusión del programa en web de DOWN ESPAÑA y RRSS.

- Elaboración de materiales (Convocatoria, Nota de prensa, apoyo al desarrollo y organización del acto).

DOWN ESPAÑA y Fundación Vodafone España, apuestan por la realidad virtual como herramienta para mejorar el acceso al empleo

La 5ª edición del programa se ha presentado esta mañana en Murcia.

Arrancamos un año más con uno de nuestros proyectos estrella: el programa 'Yo me prep@ro' desarrollado por DOWN ESPAÑA, en colaboración con Fundación Vodafone España, que este año incorpora por primera vez la realidad virtual como herramienta para mejorar el acceso al empleo de las personas con síndrome de Down.

'Yo me prep@ro' es el programa más completo y de mayor alcance que hay en nuestro país para la formación en nuevas tecnologías de la información a jóvenes y adultos con síndrome de Down. El objetivo que se persigue con esta formación es facilitar su inserción laboral en empresas ordinarias y, en definitiva, su inclusión social.



En el acto han participado Concepción Ruíz, concejala de Derechos Sociales y Cooperación al Desarrollo del Ayuntamiento de Murcia, quien ha resaltado la importancia de este tipo de programas ya que "la formación es un pilar fundamental para acceder con garantías al mercado laboral".

Por su parte, Verónica López, directora gerente del IMAS (Instituto Murciano de Acción Social), ha felicitado a DOWN ESPAÑA por su trabajo y ha asegurado que desde las instituciones regionales "se seguirán apoyando estas iniciativas, tan necesarias para el tejido asociativo". En este sentido, Diego González, miembro de la Junta Directiva de DOWN ESPAÑA, ha afirmado que "las nuevas tecnologías son, hoy en día, herramienta indispensable para el acceso al mundo laboral".

Mari Satur Torre, directora general de Fundación Vodafone España, ha destacado que "nuestros esfuerzos deben estar centrados en mejorar la vida de las personas, especialmente de aquellas que tienen más dificultades. La tecnología es una

ESCUCHAR

A- A+

Comparte:



Imprimir

Difusión del programa Valueable en web y redes sociales

> Noticias

NOTICIAS

ACTIVAR LECTURA FÁCIL

COMPARTIR ESTE CONTENIDO

23-09-2019 (Actualidad)

Comienza la tercera edición del programa de inserción laboral 'Value-able'

Más de 100 empresas, seis países y 400 trabajadores con síndrome de Down han formado parte de las dos ediciones anteriores de este programa europeo. "Nuestro objetivo es llegar a 200 empresas y 8 países"



Comparte:



14-06-2019 (Actualidad)

'La tapa que incluye', un divertido y solidario evento en el que se premiará a DOWN ESPAÑA

Saborea España celebrará el 'Día Mundial de la Tapa', la cita internacional de uno de nuestros productos o tradiciones más clásicas, el próximo 20 de junio. ¿Te lo vas a perder?



Comparte:



11-06-2019 (Actualidad)

El proyecto de inserción laboral 'Valueable' otorga su 'Sello de Oro' a un chiringuito de Castellón

El Solé Rototom Beach ha sido premiado por su compromiso a la hora de favorecer la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual a través de iniciativas como 'Dona una sonrisa'.



Comparte:



27-05-2019 (Actualidad)

El programa europeo de inserción laboral 'Valueable' lanza una formación on line para gerentes hosteleros

Se trata de un curso orientado a responsables de empresas del sector hostelero para que adquieran los conocimientos necesarios sobre los beneficios de la inclusión laboral de las personas con síndrome de Down.



Comparte:



26-03-2019 (Actualidad)

Se cumple un año de la presentación del programa Valueable en Naciones Unidas, ¿Cuáles han sido sus hitos?

El proyecto, que fomenta la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual, ha ayudado a más de 120 personas a conseguir prácticas o contratos de empleo en empresas hosteleras de seis países europeos.



Comparte:

