



DIRIGIDO A JÓVENES Y ADULTOS CON SÍNDROME DE DOWN



# Conoce tus derechos y obligaciones laborales

## ¿Cuáles son tus derechos y obligaciones?



Colaboran:





# Conoce tus derechos y obligaciones laborales

## ¿Cuáles son tus derechos y obligaciones?



Colaboran:

**Contenidos:**

DOWN ESPAÑA

**Elaboración:**

Alicia Méndez Ruiz  
Miriam Guerrero Martínez  
Ceferino Pérez Fort  
Ana Belén Tovar Bernabé  
Naiara Alarcón Martínez

**Edición en Lectura Fácil:**

FUNDOWN Escuela de Vida

**Validación de la guía:**

El documento lo han validado personas con discapacidad intelectual y Síndrome de Down de FUNDOWN.

**Lectura Fácil:**

Este es un documento que está hecho en Lectura Fácil para ser entendido por personas con dificultades de comprensión lectora.

FUNDOWN ha realizado este documento siguiendo la Norma experimental UNE 153101:2018 EX.

**Edita:**

DOWN ESPAÑA. 2022

**Diseño, maquetación e impresión:**

APUNTO Creatividad







Dep. Legal: M-7242-2023

ISBN: 978-84-09-49101-8

**DOWN ESPAÑA:**

Cruz de Oro de la Orden al Mérito de la Solidaridad Social - Ministerio Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad  
Premio CERMI Medios de Comunicación e Imagen Social de la Discapacidad  
Premio CERMI a la Mejor Trayectoria Asociativa  
Premio Magisterio a los Protagonistas de la Educación  
Premio a la Mejor Asociación de Apoyo a las Personas - Fundación Tecnología y Salud  
Premio a la Solidaridad de la Asociación Española de Editoriales de Publicaciones Periódicas  
Declarada de utilidad pública (UP /F-1322/JS)

# Índice

	Pag.
 ¿Qué es este documento? .....	6
 ¿Qué son los derechos y obligaciones laborales? .....	7
 Normas que regulan los derechos y obligaciones .....	9
 ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales? .....	20
 ¿Qué pasa cuando los trabajadores no cumplen con sus derechos y obligaciones? .....	27
 Información de interés .....	29

# ¿Qué es este documento?

## ¿Qué es este documento?

---

Este documento es una guía que sirve para que las personas con síndrome de Down conozcan cuáles son sus derechos y obligaciones laborales.

Esta guía quiere que las personas con síndrome de Down puedan aprender a defender sus derechos y obligaciones laborales, y también, que la discapacidad no sea una razón para discriminar o **excluir** a las personas con síndrome de Down de un trabajo.

Las personas con síndrome de Down necesitan conocer sus derechos y las normas que los protegen.

Esta guía está escrita en Lectura Fácil. La Lectura Fácil sirve para ser entendida por personas con dificultades de comprensión lectora.



**Excluir:** dejar fuera a alguien o algo de un lugar.

Por ejemplo: no dar trabajo a las personas con síndrome de Down porque tienen discapacidad.

# ¿Qué son los derechos y obligaciones laborales?

## ¿Qué son los derechos y obligaciones laborales?

---

### ¿Qué son los derechos laborales?

Los derechos son un conjunto de normas que defienden a las personas y están escritas en las leyes.

Todas las personas tienen los mismos derechos sin importar como son.

Conocer los derechos que tenemos es muy importante para así poder defenderlos.

Nuestros derechos los podemos defender en los juzgados.

Los derechos laborales son un conjunto de normas que nos defienden en el trabajo.

Los derechos laborales sirven para facilitar la relación entre la empresa y los trabajadores.



# ¿Qué son los derechos y obligaciones laborales?

## ¿Qué son las obligaciones laborales?

Tener derechos laborales significa que también hay que cumplir unas obligaciones laborales.

Una obligación es exigir a una persona que haga o deje de hacer algo.

Las obligaciones laborales son todas las exigencias que debe de cumplir un trabajador cuando comienza a trabajar.

No cumplir con las obligaciones laborales puede tener consecuencias como el despido por parte de la empresa.





# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

## Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

---

Las normas que regulan los derechos y las obligaciones entre las empresas y los trabajadores son:

- Normas internacionales
- Las leyes de cada país
- Los **Convenios Colectivos**



### **Convenios**

#### **Colectivos:**

Es un acuerdo entre los representantes de las empresas y los representantes de los trabajadores.

Este acuerdo dice los derechos y obligaciones que tienen las empresas y trabajadores.

# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

## Normas internacionales

Las normas internacionales son las reglas que dicen cómo los países tienen que mantener sus relaciones y acuerdos.

Los derechos de todos los seres humanos están recogidos en las normas internacionales.

Por ejemplo: Declaración universal de los **Derechos Humanos**.

## Declaración de los Derechos Humanos

La Declaración Universal de los Derechos Humanos es un documento que explica cuáles son los derechos que tienen todas las personas.

Esta Declaración fue creada por la Asamblea General de la **ONU**.

En el artículo 23 de la Declaración de los Derechos Humanos dice que el trabajo es un derecho que tienen todas las personas.



### **Derechos Humanos:**

son los derechos de todas las personas.

Los gobiernos deben protegerlos.

Son necesarios para tener una vida digna.



### **ONU:**

es la Organización de las Naciones Unidas.

Representa a 193 países.

El objetivo de la ONU es mantener la paz y seguridad entre todos los países.



**Símbolo de la ONU**

# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

Los derechos del trabajo según la Declaración de los Derechos humanos son:

- Todas las personas tienen derecho a elegir qué tipo de trabajo quieren.
- Los hombres y mujeres tienen los mismos derechos en el trabajo.
- Todos los trabajadores tienen derecho a vivir de forma adecuada con el dinero que ganan trabajando.
- Todas las personas tienen derecho a crear y participar en **sindicatos**.



## **Sindicato:**

es un grupo de trabajadores y trabajadoras que defienden los derechos de los trabajadores y trabajadoras.



# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

## Convención Internacional sobre los derechos de las Personas con Discapacidad

### La Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

Es el acuerdo más importante sobre los derechos de las personas con discapacidad. Es un acuerdo entre los países de la ONU para proteger y asegurar que las personas con discapacidad disfrutaran de los derechos humanos igual que el resto de las personas.

Los países que firmaron la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad tienen que hacer que sus leyes protejan los derechos de las personas con discapacidad.



# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

En el **artículo 27** de la Convención Internacional sobre los Derechos de las personas con Discapacidad habla sobre el trabajo.

Este artículo dice:

Que las personas con discapacidad tienen derecho a trabajar y ganarse la vida con el trabajo que elijan.

Qué los países de la Convención tienen que garantizar que las personas con discapacidad:

- No sufran **discriminación** en el trabajo.
- Ganen el mismo dinero que las demás personas por hacer el mismo trabajo.
- Tengan las mismas condiciones de trabajo.
- Tengan derechos laborales y sindicales.

Qué los países de la Convención tienen que hacer:

- Realizar programas de formación para las personas con discapacidad.
- Apoyar a las personas con discapacidad que tienen un trabajo o crean una empresa.
- Contratar a personas con discapacidad en el **empleo público**.
- Premiar a las empresas que contratan a personas con discapacidad.
- Garantizar que los trabajos están adaptados para personas con discapacidad.
- Asegurar que las personas con discapacidad no son esclavas o trabajan obligadas.



## **Discriminación:**

Trato que una persona da a otra como si fuera inferior. Esta persona la trata así porque es distinta o piensa cosas diferentes.



## **Empleo Público:**

Es cuando trabajas en la administración pública. Por ejemplo: un ayuntamiento, consejería o ministerio.

# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### Agenda 2030.

La Agenda 2030 para el **desarrollo sostenible** es un compromiso de muchos países para mejorar el planeta y la vida de las personas.

El 25 de Septiembre de 2015 los países de la ONU votaron la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.



Símbolo de la Agenda 2030

La Agenda 2030 tiene 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Con estos objetivos de desarrollo sostenible los países quieren:

- Proteger la Naturaleza.
- Defender los Derechos Humanos.
- Conseguir igualdad, paz y justicia para todas las personas y países.
- Conseguir el desarrollo sostenible.

Cada uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible tiene muchas tareas llamadas metas. En total la Agenda 2030 tiene 169 metas.



**Desarrollo Sostenible:** Es cuando mejora la economía de los países y la vida de las personas sin hacer daño al planeta y respetando los derechos humanos.

# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

## Objetivo número 8.

El Objetivo del desarrollo sostenible número 8 se llama:

Trabajo **decente y crecimiento económico**.

El trabajo es decente o digno cuando:

Tiene un sueldo que es suficiente para vivir y ahorrar.

Protege los derechos de los trabajadores.

Hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades.

¿Qué metas tiene este objetivo?

Mejorar de forma **sostenible** la economía de los países y la vida de las personas.

Para conseguir esto los países deben:

- Crear más empresas y puestos de trabajo.
- Apoyar el turismo sostenible.
- Cuidar la cultura de los países.
- Fabricar más productos y tener más servicios.
- Ayudar a que todas las personas puedan tener dinero.
- Acabar con la **trata de personas** y el trabajo obligado.
- Prohibir que niños y niñas trabajen.
- Hacer que los jóvenes estudien y estén preparados para trabajar.
- Hacer que todas las personas tengan un trabajo adecuado para ellas.
- Hacer que todas las personas tengan igualdad en el trabajo.



### Crecimiento económico:

Es cuando en un país hay más dinero. El país con ese dinero mejora los servicios a los ciudadanos.

Por ejemplo, hay más hospitales.



### Sostenible:

Que se puede mantener mucho tiempo porque respeta los recursos, por ejemplo, de un país, una región o una sociedad. No daña el medio ambiente.



### Trata de personas: Es

cuando algunas personas obligan a otras personas a realizar trabajos poco dignos. Los tratan mal, los amenazan y utilizan la violencia.



# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

## Leyes de España

Las leyes de cada país son las que dicen lo que las personas pueden o no pueden hacer dentro de un país.

En España la ley defiende los derechos de las personas con discapacidad, es la Ley General de derechos de las personas con discapacidad.

### ¿Qué es la Ley General de derechos de las personas con discapacidad?

Es la ley en la que se tratan todos los derechos y obligaciones de las personas con discapacidad. Sobre todo en:

- Ayudas sociales y económicas.
- Protección de la salud.
- Atención todas las necesidades de la persona.
- Educación.
- Autonomía.
- Derecho al trabajo.
- Acciones que sirven para evitar la pobreza y discriminación de las personas con discapacidad.
- Participar en su ciudad o pueblo.

La Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social quiere:

- Que las personas con discapacidad tengan las mismas oportunidades que el resto de las personas
- Que no reciban un trato diferente por tener discapacidad.
- Que las personas con discapacidad puedan utilizar sus derechos de forma autónoma.





# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

**Principios** más importantes de la Ley General de personas con discapacidad:

- La dignidad y autonomía de las personas con discapacidad.
- La vida independiente de las personas con discapacidad.
- No discriminación a las personas con discapacidad.
- El respeto a las diferencias entre las personas.
- La igualdad de oportunidades entre las personas.
- La igualdad entre hombres y mujeres.
- Que todos los lugares, productos o información puedan ser usados por todas las personas.
- La participación e inclusión social.
- El **diálogo civil**.
- El respeto a la vida y a la personalidad de las personas con discapacidad.
- Que las **políticas** de discapacidad estén presentes en todos los lugares.  
Por ejemplo: Sanidad, educación, la policía, las ciudades y más.



## **Principios:**

Son las ideas principales que dicen cómo tiene que actuar una persona, ley u organismo público.



## **Diálogo civil:**

Es cuando las personas con discapacidad y sus familias participan en las políticas que están relacionadas con la discapacidad.



## **Políticas:**

Son las actividades que realizan los que gobiernan para que los ciudadanos puedan vivir bien.

# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

## Convenio Colectivo

Es un acuerdo entre el trabajador y el empresario donde dice los derechos y obligaciones que tienen los trabajadores.

En el Convenio Colectivo dice:

- El dinero que recibe el trabajador por su trabajo.
- El horario de trabajo.
- El tiempo que dura el contrato de trabajo.
- La **categoría profesional**.
- Quien forma parte del comité de empresa, que es el grupo de personas que representa a todos los trabajadores de la empresa.
- Los **sindicatos** a los que pueden pertenecer los trabajadores.
- Las condiciones del trabajo.

Es obligatorio que el trabajador y el empresario cumplan el Convenio Colectivo.

El convenio colectivo es muy importante.

Por eso en el contrato laboral no puede poner condiciones que sean contrarias al Convenio Colectivo.

## Categoría

### Profesional:

Es la clasificación de los trabajadores de una empresa según sus capacidades y el trabajo que va a realizar.



## Sindicato:

Asociación de trabajadores que defiende sus derechos y sus intereses en la empresa.



# Normas que regulan los derechos y obligaciones laborales

Los Convenios Colectivos son diferentes para cada trabajo.

Los Convenios Colectivos siempre tienen que cumplir con unas condiciones mínimas.

## ¿Cómo puedo saber cuál es mi convenio colectivo?

Tu convenio colectivo puede aparecer en tu contrato de trabajo.

Si no aparece en tu contrato puedes preguntar:

- A tu **representante sindical**.
- **Recursos humanos** de tu empresa.
- Buscando tu convenio en internet según el trabajo que realices.

Por ejemplo: Un camarero trabaja en **hostelería**.

Ejemplos de convenios colectivos.

- Convenio colectivo de hostelería.
- Convenio colectivo de comercio.
- Convenio colectivo del metal.



?

### **Representante Sindical:**

persona que pertenece a un sindicato y representa a todos sus compañeros de trabajo.

?

### **Recursos humanos:**

Es la sección de la empresa que gestiona todo lo que tiene que ver con los trabajadores. Por ejemplo: vacaciones, despidos, contratos y mucho más.

?

### **Hostelería:**

Son todas las actividades laborales relacionadas con atender en un restaurante, dar de comer o dar alojamiento a personas.

# ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales?

## ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales?

### Derechos laborales

#### 1. Trabajo y libre elección de una profesión.

Todos los españoles tienen derecho a elegir la profesión en la que quieren trabajar.



#### 2. Libre sindicación.

Todos los trabajadores tienen la libertad de estar inscritos en un sindicato.



#### 3. Negociación colectiva.

Todos los trabajadores tienen derecho a negociar y llegar a acuerdos con la empresa. Por ejemplo negociar el horario.



#### 4. Huelga.

Todos los trabajadores tienen derecho a parar de trabajar durante un tiempo para protestar por situaciones que consideran injustas en la empresa.



# ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales?

## 5. Reunión.

Todos los trabajadores pueden hacer reuniones para hablar de las condiciones de su trabajo.



## 6. Información, consulta y participación en la empresa.

Todos los trabajadores tienen derecho a que la empresa escuche su opinión en cosas relacionadas con su trabajo.



## 7. La ocupación efectiva.

Todos los trabajadores tienen derecho de realizar el puesto de trabajo para el que la empresa los ha contratado.



## 8. Promoción y Formación Profesional.

Todos los trabajadores tienen derecho de ascender de puesto laboral y mejorar su formación.



# ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales?

## 9. A no ser discriminados.

La ley prohíbe que los trabajadores sean discriminados por su sexo, raza o discapacidad.



## 10. A una adecuada política de prevención de riesgos laborales.

Todos los trabajadores tienen derecho a que la empresa los proteja de tener accidentes laborales.



## 11. Respeto a su intimidad y dignidad.

Todos los trabajadores tienen derecho a no hablar de su vida privada en el puesto de trabajo.



# ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales?

## 12. Recibir un sueldo.

Todos los trabajadores tienen derecho a recibir un sueldo por el trabajo realizado. La empresa tiene que pagar el sueldo según lo acordado en el contrato de trabajo.



## 13. Descanso semanal y fiestas.

Todos los trabajadores tienen derecho a tener días de descanso de forma semanal. Así los trabajadores pueden realizar mejor su trabajo.



## 14. Vacaciones.

Todos los trabajadores tienen derecho a disfrutar de unos días de vacaciones. Los días que el trabajador está de vacaciones sigue recibiendo el sueldo.



## 15. Excedencia.

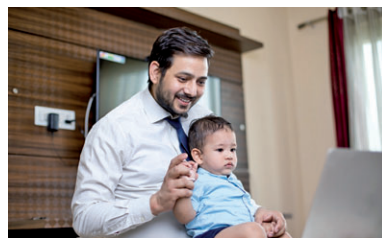
Todos los trabajadores tienen derecho a dejar de trabajar durante un tiempo por motivos personales. La empresa tiene que reservar su puesto de trabajo.



# ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales?

## 16. Reducción de jornada.

Todos los trabajadores tienen derecho a trabajar menos horas, cuando tienen hijos menores o familiares dependientes que cuidar.



## 17. Permisos de maternidad y paternidad.

Todos los trabajadores tienen derecho a no trabajar unos días cuando tienen un hijo. Ahora el permiso de paternidad o maternidad son 16 semanas.



## 18. Baja por enfermedad común.

Todos los trabajadores tienen derecho a no ir a trabajar o salir de su puesto de trabajo cuando estén enfermos.

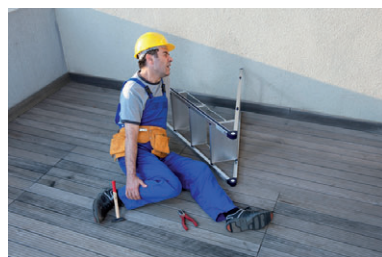
Los trabajadores tienen que presentar un justificante médico.



## 19. Baja por accidente laboral.

Todos los trabajadores tienen derecho a solicitar la baja médica cuando sufran un accidente.

- En el puesto de trabajo.
- En el trayecto para ir o volver del trabajo.





# ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales?

## Obligaciones laborales

Tener derechos significa tener obligaciones:

### 1. Cumplir con las obligaciones de su puesto de trabajo.

Todos los trabajadores tienen la obligación de realizar las tareas encargadas por la empresa. Las tareas tienen que estar relacionadas con su puesto de trabajo.



### 2. Cumplir con las normas de prevención de riesgos laborales.

Todos los trabajadores tienen la obligación de cumplir con las normas de prevención de accidentes laborales.



### 3. Cumplir las órdenes del jefe o encargado.

Todos los trabajadores tienen la obligación de realizar las tareas que mande el jefe o encargado. Las tareas tienen que estar relacionadas con su puesto de trabajo.



# ¿Cuáles son los derechos y obligaciones laborales?

## 4. No trabajar en el mismo trabajo para otra empresa.

Los trabajadores no pueden trabajar realizando el mismo trabajo para otra empresa si así lo dice su contrato.



## 5. Ayudar a mejorar la productividad.

Todos los trabajadores deben de hacer que la empresa cumpla o mejore sus objetivos.



### Productividad:



Es el ritmo de trabajo que tienen los trabajadores para cumplir los objetivos de su empresa.

## 6. Cumplir con las obligaciones de su trabajo.

Todos los trabajadores tienen la obligación de cumplir con las obligaciones que ponga en su contrato de trabajo



# ¿Qué pasa cuando los trabajadores o empresarios no cumplen con los derechos y obligaciones?

## ¿Qué pasa cuando los trabajadores o empresarios no cumplen con los derechos y obligaciones?

---

### Derechos

Cuando el empresario no cumple con los derechos y las condiciones del contrato de trabajo. El trabajador puede dejar de trabajar y recibir el **finiquito**.

El trabajador tiene que demostrar que es verdad que el empresario o la empresa no cumplen con el Convenio o las condiciones del contrato de trabajo.



### Finiquito:

Es el dinero que un empresario tiene que dar a un trabajador cuando termina su contrato laboral.



# ¿Qué pasa cuando los trabajadores o empresarios no cumplen con los derechos y obligaciones?

## Obligaciones

Cuando el trabajador no cumple con sus obligaciones el empresario puede poner al trabajador una **amonestación** e incluso despedirlo.

Por ejemplo: quitar el sueldo al trabajador por un tiempo.

El empresario puede despedir sin pagar el finiquito al trabajador cuando el trabajador no cumple con sus obligaciones de una forma grave.

El empresario tiene que demostrar que es verdad que el trabajador no cumple con sus obligaciones de forma grave.



**Amonestación:** Es una sanción o advertencia que la empresa pone a un trabajador que no cumple con sus obligaciones.



## Información de interés

### Primera ley del trabajo en España

La Ley Benot fue la primera ley del Derecho del Trabajo en España y fue aprobada el 24 de Julio de 1873.

La Ley Benot tenía como objetivo proteger a los trabajadores de las malas condiciones de trabajo que había de los años 1875 al 1900. Quería proteger sobre todo a los trabajadores más débiles.

### Estatuto de los trabajadores

El Estatuto es una norma base que regula lo que pasa entre el trabajador y la empresa.

El Estatuto recoge una serie de derechos y obligaciones que todas las empresas y empresarios deben cumplir.

### Fiesta del trabajo: 1 de Mayo

El día 1 de Mayo es la fiesta que celebra los derechos de los trabajadores.

El nombre que recibe esta fiesta es: el **Día del trabajador**.





# Conoce tus derechos y obligaciones laborales

## ¿Cuáles son tus derechos y obligaciones?



[www.sindromedown.net](http://www.sindromedown.net)  
[www.mihijodown.com](http://www.mihijodown.com)  
[www.centrodocumentaciondown.com](http://www.centrodocumentaciondown.com)  
[www.creamosinclusion.com](http://www.creamosinclusion.com)

**ANDALUCÍA:** Down Andalucía · Down Almería · Down El Ejido · Fundación Los Carriles · Down Barbate-Asiquipu · Besana-Asociación Síndrome de Down Campo de Gibraltar · Down Cádiz-Lajeune · Down Chiclana-Asodown · Cedown · Down Jerez-Aspanido Asociación · Down Jerez-Aspanido Fundación · Down Córdoba · Down Granada · Down Huelva-Aones · Down Huelva Vida Adulta · Down Jaén · Down Málaga · Down Ronda y Comarca · Asidoser · Down Sevilla y Provincia · Down 21 Sevilla **ARAGÓN:** Down Huesca · Down Zaragoza · Up & Down Zaragoza **ASTURIAS:** Down Principado de Asturias **BALEARES:** Fundación Asnimo · Down Menorca **CANARIAS:** Down Las Palmas · Down Tenerife-Trisómicos 21 **CANTABRIA:** Fundación Síndrome de Down de Cantabria **CASTILLA Y LEÓN:** Down Castilla y León · Down Ávila · Down Burgos · Down León-Amidown · Down Palencia · Down Salamanca · Down Segovia · Down Valladolid · Asociación Síndrome de Down de Zamora · Fundabem **CASTILLA LA MANCHA:** Down Castilla La Mancha · aDown Valdepeñas · Down Ciudad Real-Caminar · Down Cuenca · Down Guadalajara · Down Talavera · Down Toledo **CATALUÑA:** Coordinadora Down Catalunya · Down Sabadell-Andi · Down Girona-Astrid 21 · Down Lleida · Down Tarragona · Fundació Catalana Síndrome de Down · Fundació Projecte Aura · Fundación Talita **CEUTA:** Down Ceuta **EXTREMADURA:** Down Extremadura · Down Badajoz · Down Don Benito-Villanueva de la Serena · Down Mérida · Down Zafra · Down Cáceres · Down Plasencia **GALICIA:** Federación Down Galicia · Fundación Down Compostela · Down Coruña · Down Ferrol-Teima · Down Lugo · Down Ourense · Down Pontevedra-Xuntos · Down Vigo **MADRID:** Danza Down · Fundación Aprocor · Down Tres Cantos-Sonrisas Down · Fundación Unicap **MURCIA:** Águilas Down · Asido Cartagena · Assido Murcia · Fundown · Fundación SD de la Región de Murcia · Down Larca · Down Murcia-Aynor **NAVARRA:** Down Navarra **PAÍS VASCO:** Down Araba-Isabel Orbe · Fundación Síndrome de Down del País Vasco **LA RIOJA:** Down La Rioja-Arsido **COMUNIDAD VALENCIANA:** Down Alicante · Asociación Síndrome de Down de Castellón · Fundación Síndrome de Down Castellón · Downval Treballant Junts · Extraordinarios T21

Síguenos en:

