



# Las empresas que no contraten discapacitados serán sancionadas

**Asturias es una de las comunidades españolas que registra una menor inserción laboral de este colectivo.**

Asturias cuenta con 128.825 personas reconocidas oficialmente con algún tipo de discapacidad. Más complejo es el registro de cuántas de esas personas están trabajando. La cuestión ha cobrado actualidad tras la reciente pregunta trasladada por Izaskun Buelta, la joven con síndrome de Down, al presidente del Gobierno. Fue el minuto de oro del programa, el más visto. Tras la cuestión, el tema saltó a la realidad política e informativa. En Asturias, esta semana, el director de la Agencia Asturiana para la Discapacidad, Javier Antuña, anunciaba que "el Principado está a punto de poner en marcha una campaña de inspecciones con la que se sancionará a las empresas de más de 50 trabajadores que no reserven una cuota del 2% de sus contrataciones para personas con discapacidad o que incumplan las medidas alternativas que establece la ley".



La cuestión ha cobrado actualidad tras la pregunta de Izaskun Buelta, la joven con síndrome de Down, a Zapatero.

Por su parte, la Consejería de Bienestar Social comentó que era "muy lamentable" que Asturias se sitúe entre las comunidades con menor inserción laboral de este colectivo. Al parecer, se han iniciado "conversaciones con Empleo para que pongan fin a esta situación y empiecen a expedientar a los infractores".

## **Apoyo de asociaciones**

En Asturias, además del sistema ordinario de orientación laboral, también hay varias asociaciones de discapacitados que prestan apoyo al proceso de búsqueda de trabajo.

Las asociaciones de discapacitados y Faedis (Funda-

ción Asturiana para la Promoción del Empleo y la Reinserción Sociolaboral de Personas con Discapacidades y en Grave Riesgo de Marginación) realizan a cabo una orientación personalizada acerca de las posibilidades de empleo o autoempleo, elaboran itinerarios de formación y ocupacionales, efectúan un seguimiento tutorizado de cada una de las personas con discapacidad hasta su inserción laboral, forman a personas en función de ofertas concretas de puestos de trabajo, apoyan a las personas y asesoran a la empresa en el inicio de la actividad laboral y favorecen proyectos de autoempleo.