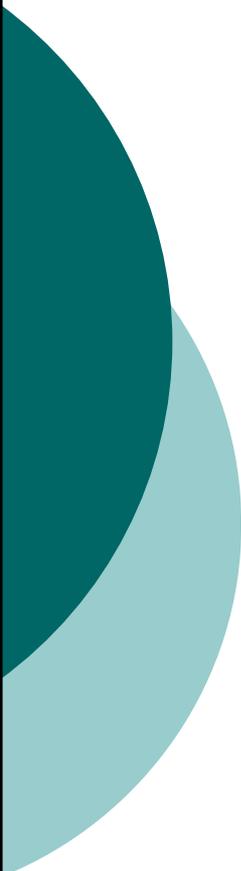


ORGANIZACIONES INTELIGENTES Y EFICACES PARA NUESTRAS FAMILIAS

Asociaciones que aprenden son asociaciones que cambian

**XI ENCUENTRO NACIONAL DE FAMILIAS
de personas con síndrome de DOWN
Menorca. 29, 30 de octubre, 2011**

Gonzalo Berzosa Zaballos
Director del Instituto de Gerontología y Servicios Sociales
gonzalo@intersocial.es



La pregunta que se esconde en el título de esta ponencia es la siguiente:

¿Son las asociaciones de familias, tal hoy funcionan, un recurso adecuado al perfil y a las necesidades actuales de las personas con síndrome de down?

Una reflexión para comenzar

**ANTES DE ATENDER AL ENFERMO
OBSERVA EN QUE ENTORNO VIVE**

Hipócrates. Siglo IV a.C.

El entorno es el contexto espacio-temporal que vivimos que engloba la familia, la asociación, el barrio, el pueblo. En definitiva: la sociedad que vivimos

La sociedad que llamamos del bienestar social

Es una sociedad inclusiva que incorpora en su intervención y desarrollo la atención a los diversos colectivos que la integran, porque defiende que una sociedad más cohesiva es una sociedad que integra las diferencias y que sabe gestionar los cambios sociales.

Algunos cambios que nos afectan a todos

- Cambio climático
- Cambio demográfico
- Cambio de modelos de familia
- Cambio de roles sociales en la mujer
- Cambio de ciudadanía homogénea
- Cambio de demanda, de usuario a cliente
- Cambio en la recepción de recursos: de beneficiario a derecho de ciudadanía



También ha cambiado la trayectoria vital de las personas con discapacidad intelectual

“La discapacidad no significa una minoría de edad permanente”

Algunos cambios significativos en las personas con síndrome de down

- Reivindican ámbitos de autonomía personal
- Desean estar presentes en el mundo laboral
- Demandan seguir aprendiendo toda la vida
- Quieren disfrutar de la sociedad del ocio
- Son ciudadanos con derechos y deberes
- Antes sólo tenían pasado y presente pero hoy, además, tienen futuro.
- Van a vivir muchos años

¿Y qué entendemos por cambiar?

- Cambiar es dejar algo y añadir algo
- Es perder algo antiguo y ganar algo nuevo
- Es la transición de un estado actual a otro deseado
- **En los cambios siempre permanece algo y siempre se añade algo.** Lo importante es saber:
 - Qué hay que dejar
 - Qué hay que incorporar

El aprendizaje (cambio) casi siempre responde a alguna pregunta

¿Qué papel tienen que desempeñar hoy las asociaciones para garantizar el bienestar y la calidad de vida de las personas S.D?

¿Qué función deben cumplir las familias para potenciar las asociaciones?

Tres ideas, tres recursos

1. Las asociaciones son **ORGANIZACIONES** que gestionan recursos
2. La eficacia de las asociaciones depende de la **PARTICIPACIÓN** de sus miembros
3. La participación depende del clima que generan las **RELACIONES** personales

Incorporar en las asociaciones cuatro valores como cultura organizativa

1. LA ACTITUD DEL RECONOCIMIENTO

Valorar siempre el trabajo bien hecho porque es fuente de motivación y garantiza la repetición

2. LA PRÁCTICA DE LA CONSTANCIA

Cuando se comience algo procurar que se termine porque genera estima. Autoestima

3. LA FUERZA DE LA COMUNICACIÓN

La unión (sinergia) se produce cuando los afectos se transmiten a través de una buena comunicación

4. CULTIVAR EL BUEN HUMOR, PENSAR EN POSITIVO

Cuando vivimos situaciones de “agobio y estrés” casi todo lo que pensamos es erróneo



Un pensamientos para terminar

“Si las personas llegamos, en parte, a ser lo que se espera de nosotros, las asociaciones también pueden llegar a ser lo que las familias esperen de ella”

Espero y deseo que cada día más familias vivan el compromiso asociativo.

“No hay vientos favorables para el que no sabe a dónde va”. Séneca

“Quien buen norte tiene, seguro va y seguro viene”. Anónimo popular

Gracias por escucharme

Gonzalo Berzosa
gonzalo@intersocial.es