



De izquierda a derecha, Enrique, otro trabajador sin identificar, Paqui, José Carlos, Belén, María y Cristina, empleados municipales de Granada con discapacidad intelectual. / LUPEVILLA

## Funcionarios sin esperar a Zapatero

El Ayuntamiento de Granada es pionero en contratar a discapacitados psíquicos

### Por oposición

**ANA LOZANO / Granada**  
Si Izaskun Buelta, la chica con síndrome de Down que intervino en el programa de televisión *Tengo una pregunta para usted*, hubiese vivido en Granada, probablemente no habría tenido que entregarle su currículum al presidente del Gobierno después de la entrevista.

En el Ayuntamiento de Granada, gobernado por el PP, se hicieron cargo de lo difícil que lo tienen los disminuidos psíquicos para integrarse en el mercado laboral mucho antes que José Luis Rodríguez Zapatero. Entre la plantilla del consistorio hay 39 personas con algún tipo de discapacidad intelectual o psíquica desde que convocaron las primeras oposiciones en 2005.

Todos ellos aseguran que están encantados con su trabajo y, si pudieran, le pedirían a Zapatero que les facilitara el camino a las personas con minusvalías psíquicas: «Si con la crisis es difícil para todos, a

nosotros nos cuesta aún más», dice Paqui, una de estas empleadas.

Si ellos están contentos, sus jefes y sus familias más. La directora general de personal del Ayuntamiento, Carmen Orantes, reconoce que son trabajadores muy eficaces y eficientes y que es un placer ver cómo se entusiasman con su trabajo. «Las tomas de posesión de sus cargos son especialmente conmovedoras, porque los familiares que les acompañan se emocionan con tanta alegría contenida», agrega.

«Es lógico, puesto que las familias por fin respiran tranquilas cuando saben que sus hijos tienen un trabajo fijo para toda la vida y que, aunque ellos falten, podrán salir adelante», explica Jesús Ambel, psicólogo del personal del Ayuntamiento que evalúa uno a uno cada caso, para aprovechar al máximo todas las aptitudes y las capacidades de los empleados.

El edil de Personal, Juan Antonio

Fuentes, dice que en su Concejalía lucharán por la promoción interna de estos empleados, para que puedan conseguir una jornada laboral de 7 horas y aumentos de categoría, pasando de ser subalternos a ser asistentes, según su potencial.

### Fotocopias y teléfono

José Carlos, que tiene 24 años, comenzó a trabajar en 2005 y aunque por ahora no tiene plaza de funcionario, piensa presentarse a las próximas oposiciones. Está encantado con su trabajo, haciendo fotocopias, atendiendo al teléfono y archivando documentos. Lo único que cambiaría sería su jornada laboral: «Me gustaría trabajar las ocho horas», dice José Carlos.

Lo mismo afirma María, de 26 años, que lleva «tres años y un mes» en el Ayuntamiento. María pasa tres horas y media al día en su puesto, donde, además de archivar documentos y hacer fotocopias,

acompaña a los mayores que acuden a las oficinas municipales.

Si hubiera tenido oportunidad, María le hubiese preguntado al presidente del Gobierno por qué es tan difícil que contraten a personas como ella si las administraciones deben reservar el 5% de las plazas para personal con discapacidad.

Su compañera Belén, que ahora tiene 28 años y fue con 24 la número uno en las oposiciones de 2005, también querría trabajar más horas: «Ofreceríamos una mayor calidad porque tendríamos más tiempo para dedicarle al público».

Enrique, Regina y Cristina, también con minusvalías psíquicas, les dan la razón: quieren trabajar más. Les gusta atender al público y saben cómo hacerlo: «Cuando tengo que atender a alguien, dejo todo lo que estoy haciendo, lo miro a los ojos y lo escucho. Es una persona que necesita ayuda», dice Paqui. Muchos deberían tomar nota.

> Juan Antonio Fuentes, edil de Personal, cuenta que todo comenzó en 2001, cuando el consistorio llegó un acuerdo con las asociaciones Síndrome de Down, Asprograde, Aspace y Borderline para contratar a personal en un plan de fomento del empleo. Después, tras una oposición a la que se presentaron disminuidos intelectuales de toda la provincia, algunos consiguieron plaza fija y otros entraron a trabajar como interinos.

> «Lo que hacemos en el Ayuntamiento de Granada se puede hacer legalmente en todas las administraciones para cubrir el 5% que tanto repetía Zapatero», dice Fuentes en alusión al programa *Tengo una pregunta para usted* y la respuesta que dio el presidente a Izaskun Buelta, la chica con síndrome de Down en paro.