

El Ayuntamiento de Granada es el único organismo que **oferta plazas fijas para personas con Síndrome de Down**, mientras que Junta o Diputación sólo realizan contratos temporales

MAR VALLEJO GRANADA

Un cromosoma más, eso es lo que los hace diferentes del resto de las personas. Quienes padecen el Síndrome de Down tienen los mismos sentimientos, ilusiones y metas que cualquier otro ciudadano. Y aunque el panorama laboral para ellos se muestre cada vez más optimista, aún es mucha la distancia que hay que recorrer para igualar las oportunidades de trabajo de este colectivo frente a las que poseen el resto de ciudadanos.

Una asignatura pendiente de toda la sociedad que Izaskun Buel-

ta, una dependienta madrileña con Síndrome de Down, se encargó de recordar al presidente del Gobierno en el último programa de Televisión Española 'Tengo una pregunta para usted'. Esta chica

le expresó a Zapatero su deseo de poder trabajar en la administración, y concretamente, le preguntó: «¿Por qué en el Congreso de los Diputados no se ve a ninguna persona con Síndrome de Down tra-

bajando?».

En Granada, salvo el Ayuntamiento de la capital, de momento ninguna administración ofrece plazas fijas a personas con esta discapacidad. Organismos como la

Junta de Andalucía o la Diputación, únicamente ofertan puestos de empleo temporal o de prácticas. Algo contra lo que viene luchando, entre otras cosas, la Asociación Síndrome de Down 'Granadown', en su carrera por fomentar la contratación de discapacitados, así como su integración laboral y social.

Actualmente, en esta asociación hay 43 jóvenes y adultos en edad de trabajar, de ellos, 19 ya tienen un empleo, y el resto esperan su oportunidad realizando cursos de formación específicos que les ayude a encontrar un trabajo. De los que ya se encuentran trabajando, ocho lo hacen en el Consistorio granadino, y tres de ellos ya son funcionarios. Los demás son interinos o temporales, pero saben que podrán tener la oportunidad de acceder a una plaza fija en este organismo mediante la próxima convocatoria de concurso-oposición, con pruebas adaptadas especialmente para ellos.

Una situación que, como explica María Matilla, gerente de Granadown, «no se repite en el resto de administraciones, que deberían tomar ejemplo del Ayuntamiento de Granada, pionero en ofertar este tipo de puestos y que pronto cumplirá su tercera convocatoria de oposiciones para colectivos especiales».

Gran porcentaje

Según Matilla, «el porcentaje de adultos y jóvenes que tenemos en proceso de inserción laboral es muy alto, pues supone casi la mitad de todos los que hay en el centro en edad de trabajar». Sin embargo, añade, «si la situación social es difícil para cualquier desempleado, no lo es menos para los discapacitados; pues antes venían las empresas a la asociación para buscar empleados, y ahora ya no quieren contratar porque están despidiendo a gente».

Pero la situación va camino de empeorar, según Matilla. «A los jóvenes que aún se están formando en la asociación, está a punto de unirse una cantera de personas que ha recibido otro tipo de educación debido a los avances y a un mayor conocimiento del Síndrome de Down; son chicos más

El Consistorio es pionero en convocar oposiciones para colectivos especiales

Si la situación es difícil para cualquier desempleado, más lo es para discapacitados

Desempeñan muy bien tareas que no necesitan celeridad y sí constancia y precisión

Jóvenes y muy capacitados



VÁLIDOS. Rubén Martín, fregona en ristre, cumple con sus obligaciones profesionales en Granadown. /MAR VALLEJO

preparados, que han estudiado en un colegio normal, que se han integrado perfectamente, que se desplazan con autonomía y que apenas necesitan otra formación para encontrar empleo, por lo que dentro de poco habrá, aproximadamente, unas cincuenta personas en la asociación listas para trabajar».

En su opinión, lo que ha hecho el Ayuntamiento «debe servir de ejemplo para otras instituciones, y queremos darle a esta iniciativa la máxima difusión». De momento, uno de los frentes que Granadadown mantiene abiertos es con la Universidad de Granada, «hasta ahora, los chicos sólo han podido hacer prácticas aquí, pero sin ningún tipo de contratación posterior, y creo que en los diferentes departamentos de la UGR hay cientos de puestos que alguien con Síndrome de Down podría ocupar, por lo que pedimos que les abran las puertas a personas con discapacidad», expresa Matilla.

Empresas

Carrefour, Caja Rural, CajaGranada o Alsina Graells, entre otras, son las empresas que en Granada tienen contratadas a personas con Síndrome de Down de forma temporal, indefinida o en prácticas. «Todos los empresarios que ha trabajado con nosotros se muestran muy satisfechos, y desde la asociación intentamos que sus opiniones lleguen hasta los oídos de otros empresarios, para que se difunda nuestra labor y para que ellos mismos estén seguros de dar el paso de contratar a discapacitados», afirma Matilla.

Por ley, todas las empresas con más de cincuenta trabajadores están obligadas a que un dos por ciento de la plantilla sean personas discapacitadas. Pero esto, casi nunca se hace realidad: «Muchas entidades no suelen cumplir con la legalidad y la sanción es irrisoria. Por número de trabajadores, la Administración es la que está más obligada a contratar a personas con alguna minusvalía, y salvo el Ayuntamiento, ninguna prevé la creación de plazas fijas para colectivos como el del Síndrome de Down», concluye Matilla.

Preparación

Mientras les llega la oportunidad de trabajar, en Granadadown hay 24 personas que se reparten en-



ACTIVIDAD. Jóvenes con Síndrome de Dawn asisten a un taller de formación en la asociación que vela por su integración. /M. VALLEJO

tre un curso de Formación Profesional de Serigrafía, y otro propio de la asociación de Auxiliar de Tareas Administrativas. Se preparan para que el día de mañana puedan acceder más fácilmente a un empleo.

Cuando lo encuentren, les espera un proceso de adaptación. «Comienzan de prácticas, y si transcurrido ese periodo, la empresa y el trabajador están satisfechos, se procede a la contratación. El trabajador se incorpora entonces a la empresa con un preparador laboral, que le enseña habilidades en el trabajo, y cómo relacionarse con sus compañeros. Esta figura no desaparece, sino que realiza un seguimiento del chico y se muestra a disposición del empresario, para cualquier cosa que necesite», afirma Matilla.



Zapatero contesta a Izaskun.

«Me haría mucha ilusión aprobar las oposiciones»

M. V. GRANADA

Manolo Zamora ha estado tres años trabajando en el Ayuntamiento de Granada. Este joven de 28 años se afana ahora en estudiar para presentarse a las oposiciones que el Consistorio tiene previsto convocar para crear otra plaza de funcionario dirigida a este colectivo. «Me gusta mucho mi trabajo, hacía tareas como ordenar periódicos, libros y hacer carnés de estudiantes. Ahora estoy preparándome para los exámenes, pero los veo muy difíciles», afirma.

En su cara se denota ilusión por aprender. «Estoy mejorando la mecanografía y los conocimientos de informática; pero también hago otras actividades como aprender a cocinar, me encanta la pasta», dice sonriendo. Manolo también está inscrito en el Proyecto Amigo, donde aprenden a convivir con otras personas. «Me ayuda a ser más independiente, y estoy preparándome para dejar la casa de mis padres», dice convencido.

Entre las asignaturas que está estudiando, a Manolo le encanta la Historia de España, sobre todo «la Constitución Española». Dice que ahora su mayor objetivo es tener su propia vida y su trabajo. «Me haría mucha ilusión aprobar las oposiciones, tener unos ingresos e independizarme. Además, me gustaría trabajar en el Ayuntamiento porque me ha abierto muchas puertas y tengo amigos allí», concluye.

de trabajo continúan siendo desconocidas para una parte de la sociedad, y si a esto se une la actual situación de desempleo, las dificultades para estos jóvenes a la hora de ser contratados se multiplican».

Por ello, la coordinadora de la asociación Granadadown dice que «aunque la crisis no ha afectado directamente, sí es cierto que varios chicos terminaron su contrato en el pasado 2008, y que a día de hoy, siguen sin trabajar, por lo que ahora es más difícil captar nuevos puestos de trabajo».

«Las empresas se portan bien con nosotros»

M. V. GRANADA

Rubén Martín se define como «El trabajador», porque «no paro en todo el día». Trabaja como auxiliar de limpieza en el mismo centro Granadown y, entre sus tareas, se encuentra el mantenimiento de la piscina, la limpieza de los vestuarios y labores de jardinería.

«Estudié un módulo de jardinería en un centro externo, después llegue aquí y seguí formándome en otras tareas de limpieza, después la asociación me contrató y ya llevo varios meses trabajando», afirma. Dice que le gusta lo que hace pero que, a veces, «es duro». Según cuenta, «después de limpiar tengo que repasar y no termino nunca. Vengo unos días por la mañana y otros por la tarde, y llego al centro yo solo desde casa para cumplir con mi horario», afirma orgulloso.

Pero Rubén tiene 21 años y trabajar aquí no es su única meta: «Me gustaría ponerme a estudiar otra vez para poder ser cocinero. También sé cantar muy bien y soy muy manitas», relata. Este chico piensa que personas como él «tienen cada vez más oportunidades en la sociedad», y afirma que las empresas «se portan muy bien» con ellos.

«Me gustaría ponerme a estudiar otra vez para llegar a ser cocinero»

Sólo algo diferentes

M. VALLEJO GRANADA

La capacidad de reacción de una persona con Síndrome de Down es menor que la de otra que no posea esta discapacidad. Por ello, «desempeñan muy bien tareas que no requieren celeridad, y sí constancia y precisión; en este sentido, suelen encajar a la perfección en puestos de auxi-

liar administrativo, de hostelería, de ordenanza o de reponeador en un supermercado», añade Matilla.

Según la gerente de esta asociación, «se nota que cada vez hay más sensibilización por parte de los empresarios a la hora de contratar a una persona con

esta discapacidad; la prueba es que antes íbamos nosotros a informar de esta posibilidad a las empresas, y después fueron ellos los que venían buscando trabajadores».

Pero a pesar de ello, añade, «las cualidades de este colectivo para desempeñar un puesto